



# 中国电石工业协会

## 工作通讯

中国电石工业协会信息部主办 第 108 期 ( 2021 年 1 月 18 日 )

---

### 要 目

#### 政策要闻

关于做好 2021 年春运工作和加强春运疫情防控的意见

#### 行业信息

爱岗敬业追求卓越 争做新时代石油化工强国建设的先行者

——致全国石油和化学工业干部职工倡议书

#### 市场动态

2020 年度电石八大数字盘点

近日 PVC 市场报价

#### 企业资讯

天业集团 2020 年度标兵展播

鄂尔多斯化工事业部化工快讯

中泰矿冶荣获中泰集团 2020 年度“安全工作先进集体”荣誉称号

陕西金泰氯碱化工喜获集团成立 30 周年硬核表彰

立足岗位做最好的自己 记圣雄电石一车间政工员赵杰彦

#### 创新发展

聚焦绿色智造注重持改实效着力推动电石行业高质量发展

——鄂尔多斯集团电石公司

# 关于做好 2021 年春运工作和 加强春运疫情防控的意见

发改运行〔2021〕35号

各省、自治区、直辖市发展改革委、经信委（经信厅、工信厅）、交通运输厅（局、委）、公安厅（局）、卫生健康委、应急管理厅（局）、气象局、总工会、团委，各地区铁路监督管理局，民航各地区管理局，各铁路局集团公司，交通运输部各直属海事局：

2021年春运将从1月28日开始，3月8日结束，共计40天。2021年是中国共产党成立100周年，是“十四五”规划开局之年，做好春运工作十分重要。各地区、各有关单位要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，按照党中央、国务院决策部署，落实国务院联防联控机制要求，坚持以人民为中心，统筹做好春运工作和疫情防控，努力保障人民群众平安有序出行。现提出以下意见：

## 一、准确把握 2021 年春运工作总体要求，加强组织领导

（一）**统筹做好疫情防控和春运保障。**把疫情防控放在首位，坚持常态化精准防控和局部应急处置有机结合，切实强化底线思维，充分预估风险挑战。按照减少人员流动、减少旅途风险、减少人员聚集、加强人员防护的原则，做好春运疫情防控准备，强化各项防控措施。既要在疫情常态化防控条件下做好春运服务，也能在局地出现疫情后做好应急应对，努力实现疫情防控和春运保障“双胜利”。

（二）**科学研判春运形势。**经会商研判，2021年春运我国人口流动规模将显著低于常年，客流量存在较强不确定性。节前客流相对分散，节后返程较为集中。在需求缩减和运力提升双重作用下，预计

营业性客运压力将减轻，高铁、民航出行比例进一步提高，小客车出行偏好明显增加，恶劣天气、农村道路安全风险等需要高度关注。

**（三）健全协调有力的春运工作机制。**各地区要建立由政府主管领导牵头的春运工作机制，并将卫生健康、教育、文化旅游部门纳入，共同研究春运各项工作。各地区春运工作牵头部门要抓好综合协调，动态研判本地区春运形势变化，会同有关单位及时协调处理跨区域、跨部门的突出问题。春运工作机制各成员单位要在本地区疫情防控领导机构统一部署下，做好春运疫情防控各项工作。

## **二、坚持底线思维，科学精准做好春运疫情防控**

**（四）严格落实疫情防控要求。**公路、铁路、水运、民航各单位要抓紧抓实抓细常态化客运疫情防控工作。各类客运场站和交通运输工具春运期间要增加通风、消毒等措施频次。落实飞机、列车、长途客车、重点水域水路客运等交通运输工具的实名购票、对号入座。科学组织售票和加强乘车管理，严格控制列车超员率。做好进站（机场）、候车（机、船）等站区空间快速测温和客流引导。加快推动“健康码”全国一码通行，提高人员通行效率，避免因扫码查验等引起人员聚集。公路、铁路、水运、民航领域客运场站和交通运输工具分区分级疫情防控具体措施按照国家和有关部门规定执行。

**（五）加强乘客和一线职工个人防护。**所有客运一线服务人员要规范佩戴口罩，督促要求旅客全程佩戴口罩。对客运一线服务人员加强健康管理，开展日常健康监测和定期核酸检测。按照国务院联防联控机制安排，抓紧推进客运一线服务人员疫苗接种组织工作，在知情自愿的基础上，力争春运开始前实现“应接尽接”。

**（六）强化春运疫情防控检查指导。**春运开始前，要对春运疫情防控工作部署和落实情况进行检查，及时发现和整改各类隐患。卫生健康部门要加强春运疫情防控指导，及时通报疫情信息，推动公铁水航各单位完善防控措施，春运期间指导重要交通枢纽设置隔离区（留验站）。

**（七）做好春运疫情防控应急处置。**针对局部突发疫情可能引发的交通管控、检查升级、客流突变、车次航班停开等情形，提前制定有关应急预案。根据疫情防控需要，及时采取加大消杀力度、降低客座率等更严格防控措施，必要时依法依规按程序报批后减少或暂停客运班线或航线。

### **三、供需两侧发力，降低高峰期客流密度**

**（八）切实加强运力保障。**公铁水航等客运企业要密切监测分析客流变化，科学制定运输方案，及时优化运力配置，满足旅客出行需求。铁路要充分利用高铁输送能力，发挥新开通线路作用，保证公益性慢火车开行规模；民航要充分利用腾出的国际航线资源，通过安排加班、调换机型等方式加强运力调配；公路、水路要加强重要枢纽、重点水域、旅游景区运力供给，提升农村客运班线覆盖面。铁路、港航企业要优化运输组织，统筹安排好煤炭、油气等能源物资和粮食等重要生活物资运输。

**（九）着力优化运输衔接。**加强公铁水航等不同运输方式相互间信息共享和协调衔接，鼓励采用市场化手段创新联运方式，便利旅客顺畅中转换乘。铁路、民航等部门要加强与交通运输部门沟通协作，积极提供班次、客流量等到达信息，各地要组织道路客运、城市交通运力，切实做好综合运输服务衔接，保障旅客便捷有序出行。客流压力较大的综合客运枢纽要建立跨部门指挥协调机制。

**（十）积极引导错峰出行。**倡导职工群众就地过节。鼓励用人单位结合工作需要和职工意愿，统筹安排休假。工会组织要积极与用人单位协商息工开工时间，组织做好务工人员错峰返乡返岗。鼓励互联网企业开发春运信息服务产品，运用大数据等技术及时预测发布热门目的地、交通枢纽客流量、道路拥堵等信息，引导旅客合理安排出行。

### **四、提早谋划安排，防范各类风险挑战**

**（十一）把安全生产作为重中之重。**树牢安全发展理念，健全安全生产责任体系，进一步强化企业安全生产主体责任，坚决遏制重特大事故发生。各地区、各有关单位要以深入推进交通运输等行业安全生产专项整治三年行动为契机，落细落实各类安全风险防控措施，结合疫情形势变化和防控要求，组织开展春运安全检查，对道路桥隧、运输企业、枢纽场站、运输设备、从业人员等全面开展隐患排查，对重大隐患要建立台账，实行挂牌督办，严防车辆、驾驶人“带病”运行。强化“两客一危”、重型载货汽车、面包车等重点车辆动态监管，严查“三超一疲劳”、酒驾醉驾、违法载人以及非法营运等严重违法行为，深化铁路沿线环境安全治理，强化重点水域水上交通安全监管，严格执行民航冬春航季运行安全规定。加强春运期间网约车、顺风车安全管理。

**（十二）有效应对恶劣天气。**加强大风、寒潮、暴雪等气象灾害监测预报预警，健全气象信息快速通报和预警机制，及时发布信息。针对可能出现的低温雨雪冰冻天气，细化完善应急预案，提前备好铲冰除雪、应急救援等物资设备，落实好应急运力。做好恶劣天气下的交通运输管控和服务保障工作，督促公路经营管理和养护单位及时铲冰除雪，督促道路客运企业暂停或调整发车班次、水运企业落实船舶禁限航管理规定，在确保安全前提下最大限度保障干线公路通行。火车站、机场、客运港口、旅游码头发生大面积延误时，要及时调派力量，做好引导疏散，避免出现大规模人员（车辆）滞留。

**（十三）做好道路疏堵保畅。**提前对春运易拥堵路段和收费站开展排查并制定疏导绕行方案，提前排查事故多发路段并强化安全防范措施，设置交通事故快处快赔服务站点。合理安排公路养护施工作业计划，尽量避免在出行高峰期开展养护作业。加强路网监测调度，利用多种方式及时发布路况信息，引导公众合理选择行驶路线。长三角、珠三角跨省车流量大的地区，要开展省际间路网运行研判，

必要时组织跨省调度。在高峰时段做好现场交通疏导及远端分流等工作。

## **五、适应疫情防控要求，打造便捷出行环境**

**（十四）扩大“无接触”售检票服务。**铁路要继续完善12306售票系统，拓展线上服务范围，延长网站服务时间；健全候补购票功能，维护网络购票秩序；充分发挥电子客票优势，增设自动检票机、安检仪，推广自助实名制核验通道；继续为务工人员、学生和边远地区旅客提供预定团体票服务。道路客运要积极开展定制服务，道路水路客运要提升联网售票服务水平，推广电子客票。民航要在重点机场进一步推广电子登机牌，实现“无纸化”便捷出行。

**（十五）优化客运枢纽等重点区域服务。**车站、码头、机场等枢纽场站，高速公路、国省干线服务区要进一步改善旅客候乘环境，严格落实环境卫生要求；配备消毒用品、口罩等防护物资，便于旅客临时购买或取用。客运枢纽要规范引导标志，设置急客绿色通道，优化安检、换乘、行李领取等流程，减少旅客进出站拥挤和站内聚集。在做好疫情防控的基础上，根据工作需要和实际条件，增设必要的服务台和流动岗。加强高速公路沿线餐饮场所监督检查，严厉打击宰客等损害旅客权益行为。

**（十六）做好重点群体服务。**为有需要的老年人提供“健康码”代办代查、人工售检票、咨询指引等服务，保障老年人等特殊群体在智能化条件下的出行服务。主要枢纽场站要设立爱心通道、母婴哺乳区、老幼病残孕旅客候乘区和医疗服务点，并落实防护措施。全面落实军人依法优先的有关要求，为军人、消防救援人员及其随行家属提供优先服务。规范客运企业价格行为，严格落实伤残军人、伤残人民警察、残疾消防救援人员、儿童乘车优惠政策。统筹考虑疫情防控要求，在外出务工人员集中地协调开行专车、专列，根据需要组织开行农民工返乡和回城“点对点”包车运输。

**（十七）精准实施志愿服务。**按照倡导发动、安全第一，因地制宜、大站为主，精简岗位、优化服务的原则，稳妥开展春运志愿服务“暖冬行动”。重点围绕疫情防控宣传提醒、咨询指引、票务协助等实际需求，精准确定岗位，加强规范管理。按照“非必要，不上岗”和“谁使用、谁管理、谁保障”的原则，切实加强志愿者防疫及服务保障。

## **六、做好宣传引导，营造和谐春运氛围**

**（十八）引导健康安全出行。**加大疫情防控知识宣传普及力度，做好聚集性风险提示，增强广大旅客疫情防范意识和个人防护能力。持续开展春运出行信息发布，深入推进交通安全宣传，提高车辆驾驶人和群众交通安全意识，防范道路交通事故。

**（十九）精心组织春运宣传。**各地区、各有关单位要加强与宣传部门的沟通，综合利用各类媒体渠道，深度挖掘春运素材，突出反映经济社会发展成就、加快建设交通强国举措、春运感人事迹等。加强舆情监测分析，及时掌握热点焦点问题，积极回应社会关切。

**（二十）持续推进信用建设。**按照国务院关于进一步完善失信约束制度、构建诚信建设长效机制的有关要求，依法依规认定严重失信主体名单，开展失信惩戒。以车船机路港站等交通设施和窗口单位为载体，深入开展信用宣传活动，展示交通运输信用体系建设成效，倡导诚信服务、文明出行。

**（二十一）关怀春运职工生活。**加强对春运干部职工疫情防控物资的保障，提前备足必要的防疫物资。各级工会组织要加大对坚守春运工作一线职工的关心关爱，结合“两节”送温暖活动，组织开展走访慰问，推动改善职工生产生活条件。有条件的单位要积极通过调休、补休等方式，保障假期在岗干部职工休息的权利。

**国家发展改革委、交通运输部、公安部、国家卫生健康委、急部、中国气象局、国家铁路局、中国民航局、全国总工会、共青团中央、国铁集团**

2021年1月8日

**爱岗敬业 追求卓越**  
**争做新时代石油化工强国建设的先行者**  
**——致全国石油和化学工业干部职工倡议书**

**爱岗敬业 追求卓越**  
**争做新时代石油化工强国建设的先行者**  
**——致全国石油和化学工业干部职工倡议书**

全国石油和化学工业广大干部职工，同志们：

劳动最光荣，幸福属于劳动者。在中国革命、建设和改革的各个历史时期，广大石油和化工人满怀实业报国的崇高理想，迎难而上、砥砺奋进，求实创新、苦干实干，为国民经济创造提供了大量石油天然气、基础化工原材料和化工产品，为解决人们吃饭穿衣问题、全面建设小康社会做出了巨大贡献。新时代是全面推进建设社会主义现代化强国的伟大时代，《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出了“到二〇

三五年基本实现社会主义现代化，到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国”的宏伟目标，石油和化工行业肩负着为国家和社会创造提供更多数量、更高质量、更加绿色低碳产品的历史重任，责任重大、任务艰巨、使命光荣。为此，我们提出如下倡议：

**一、坚定理想信念，听党的话跟党走。**我们要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻执行党的理论和路线方针政策，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，以建设世界石油和化学工业强国为己任，不忘初心、牢记使命，始终做凝聚和推动国家发展的中坚力量和坚定支持者。

**二、贯彻科学理念，引领高质量发展。**我们要坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，坚定战胜百年不遇新冠肺炎疫情等各种风险挑战的信心决心，发扬识大体、顾大局的光荣传统，支持和落实国家各项战略决策，大力实施绿色可持续发展战略，持续强化节能环保、安全生产，加快碳达峰碳中和步伐，积极主动与社会各方加强协调沟通，推动行业更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展，努力做新发展理念和国家重大战略决策的践行者。

**三、坚持自立自强，构建发展新格局。**我们要进一步解放思想，围绕深化供给侧结构性改革，主动适应全球产业战略重构新形势，实施创新驱动发展战略，树立终身学习理念，学习新知识、掌握新

方法、创造新价值，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，积极探索、大胆创新，优化供给结构，改善供给质量，提升产业链供应链现代化水平，逐步形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，努力做行业科技创新和深化改革的引领者。

**四、勇担历史使命，建设石油化工强国。**我们要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题，以主人翁姿态积极推动经济高质量发展，自觉践行社会主义核心价值观，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，继续发扬“严细实快”的优良作风，唱响劳动最光荣的主旋律，保持干劲、攻坚克难，为建设世界石油和化学工业强国贡献才智和力量，凝心聚力建功“十四五”，众志成城书写新篇章，努力做国家繁荣富强和社会和谐稳定的建设者。

**新时代、新征程、新发展。**同志们，伟大的事业正在召唤我们，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，不忘初心、牢记使命，勇担重任、拼搏奉献，把爱国情怀作为心无旁骛发展的基本前提，把勇于创新作为高质量发展的关键，努力推进诚信建设，履行社会责任，拓展国际视野，不断提升在危机中抢抓新机的能力与水平，坚定不移完成各项目标任务，为社会主义建设新的伟大事业贡献自己的力量，在全面建设社会主义现代化国家新征程中书写石化人砥砺奋进的新篇章，为努力实现中华民族伟大复兴的中国梦作出我们新的更大贡献！（来源：石化联合会）

## 2020 年度电石八大数字盘点



### 【1】2020 年电石价格波动上涨 43.37%

由上图可以看出，2020 年西北地区电石出厂价格震荡上涨。截至到 12 月 30 日，电石主流生产厂家出厂报价均价为 3890.00 元/吨，与年初报价的 2713.33 元/吨相比，报价上涨了 1176.67 元/吨，涨幅 43.37%。



## 【2】第一季度西北电石价格震荡下跌 2.46%

2020年第一季度电石行情先涨后跌，电石出厂价先由1月1日的2713.33元/吨上涨至2月20日的2890.00元/吨，上涨了176.67元/吨，涨幅6.51%；后又下跌至3月31日的2646.67元/吨，报价下跌了243.33元/吨，跌幅8.42%。整体看来，一季度电石行情小幅下跌，跌幅2.46%。

2020年一季度中国电石出口数据统计表

月份	出口数量（吨）	出口金额（美元）
1-2月	11180.575	5778764
3月	15421.3	8781165
总计	26601.875	14559929



## 【3】第二季度西北电石价格下跌 0.25%

第二季度电石行情先跌后涨最后趋于平稳，出厂价格先由4月1日的2646.67元/吨下跌至4月23日的2316.67元/吨，报价下跌了330元/吨，跌幅12.47%；后又上涨至6月8日的2690.00元/吨，上涨了373.33元/吨，涨幅16.11%；最后以2670元/吨左右的价格维持到季度末。整体看来，二季度电石行情大落大起，跌幅0.25%。

2020年二季度中国电石出口数据统计表

月份	出口数量（吨）	出口金额（美元）
4月	12068.8	6521164
5月	9327.85	4516985
6月	9031.325	4665872
总计	30427.975	15704021



【4】第三季度西北电石价格上涨 5.40%

第三季度电石行情先跌后涨。电石出厂价格先由7月1日的2577.50元/吨下跌至7月13日的2402.5元/吨，下跌了175.00元/吨，跌幅6.79%；后又上涨至8月24日的2740.00元/吨，报价上涨了337.50元/吨，涨幅14.05%。最后以2720元/吨左右的价格维持到季度末。整体看来，三季度电石行情小幅上涨，涨幅5.40%。

2020年三季度中国电石出口数据统计表

月份	出口数量（吨）	出口金额（美元）
7月	11980.525	5945080
8月	15244.5	7448909
9月	10459.2	5255610
总计	37684.225	18649599



#### 【5】第四季度西北电石价格上涨 43.19%

第四季度电石行情持续大幅上涨。电石出厂价格由10月1日的2716.67元/吨上涨至12月16日的4183.33元/吨，报价上涨了

1466.66 元/吨，涨幅 53.99%；后又在季度末开始小幅下跌，12 月 30 日电石报价均价为 3890.00 元/吨。整体看来，四季度电石行情大幅上涨，涨幅 43.19%，季度末开始有小幅下跌。

2020 年四季度中国电石出口数据统计表

月份	出口数量（吨）	出口金额（美元）
10 月	8963.05	4490920
11 月	8814	4495861
总计	17777.05	8986781

#### 【6】单月涨幅最高 28.64%

2020 年 11 月份电石出厂报价由 11 月 1 日的 2863.33 元/吨上涨至 11 月 30 日的 3683.33 元/吨，上涨了 820.00 元/吨，创 2020 年单月涨幅最大月，涨幅为 28.64%。

#### 【7】单月跌幅最大 12.09%

2020 年 4 月份电石出厂报价由 4 月 1 日的 2646.67 元/吨下跌至 4 月 30 日的 2326.67 元/吨，报价下跌了 320.00 元/吨，创单月跌幅最大月，跌幅为 12.09%。

#### 【8】2020 年电石差价最高为 1850.00 元/吨

2020 年 4 月 2 日，电石出厂报价均价为 2333.33 元/吨，为今年电石报价最低点。2020 年 12 月 16 日，电石出厂报价均价为 4183.33 元/吨，是今年电石最高报价，与最低价相比，电石报价差价为 1850.00 元/吨。（文章来源：生意社）

## 近日 PVC 市场报价

国内PVC电石法SG-5市场报价					
大区	地区	昨日价格	今日价格	涨跌	备注
华北	河北	6830-6930	6830-6930	0/0	送到现汇
	天津	6850-6950	6850-6950	0/0	送到现汇
	雄县	6830-6930	6830-6930	0/0	送到现汇
	石家庄	6830-6930	6830-6930	0/0	送到现汇
	临沂	6930-7050	6930-7050	0/0	送到现汇
	潍坊	6900-7050	6900-7050	0/0	送到现汇
	烟台	6900-7050	6900-7050	0/0	送到现汇
华东	上海	7030-7200	7030-7180	0/-20	出库现汇
	杭州	7000-7180	7000-7180	0/0	出库现汇
	常州	7030-7250	7030-7170	0/-80	出库现汇
	苏州	7040-7210	7040-7190	0/-20	出库现汇
	无锡	7030-7200	7030-7170	0/-30	出库现汇
	徐州	7050-7150	7050-7150	0/0	出库现汇
	南京	7050-7150	7050-7150	0/0	出库现汇
	余姚	7090-7250	7090-7250	0/0	出库现汇
	福州	7100-7300	7100-7300	0/0	出库现汇
	台州	7090-7250	7090-7250	0/0	出库现汇
	厦门	7100-7300	7100-7300	0/0	出库现汇
华南	广州	7100-7300	7100-7300	0/0	出库现汇
	佛山	7100-7300	7100-7300	0/0	出库现汇
	深圳	7100-7300	7100-7300	0/0	出库现汇
	汕头	7100-7300	7100-7300	0/0	出库现汇
	粤东	7100-7300	7100-7300	0/0	出库现汇
	珠三角	7100-7300	7100-7300	0/0	出库现汇
东北	沈阳	7050-7150	7050-7150	0/0	送到现汇
华中	郑州	6950-7000	6950-7000	0/0	送到现汇
	洛阳	6970-7020	6970-7020	0/0	送到现汇
	武汉	7050-7100	7050-7100	0/0	封盘
西南	成都	7000-7200	7000-7200	0/0	送到现汇
	重庆	7000-7200	7000-7200	0/0	送到现汇

## 企业资讯

### 天业集团 2020 年度标兵展播（六）

他们在平凡的岗位上身先士卒、独当一面，将责任心、使命感化作了坚守的动力；他们几年、十几年如一日，以无私奉献与忠诚敬业诠释着爱岗敬业；他们始终把工作和企业的发展作为无上的使命与荣光，他们是天业集团最宝贵的财富和最坚实的力量。从今天开始，直观天业微信平台对天业集团 2020 年度各类标兵进行展播，让我们走近他们，了解他们的先进事迹，学习他们的敬业精神，为集团的高质量发展贡献力量。

#### 环保管理标兵刘俊杰

刘俊杰是天业集团天能化工有限公司化工厂环保员。在负责天能化工厂环保工作期间，公司全年无上级环保部门处罚及立案，上级环保监测合格率 100%，全年监督性比对监测工作及有效性审核工作一次性通过全部达标，在线监测数据达标率 100%、传输有效率 100%，自行监测公布率 100%。主持固碱加热炉脱硝装置项目，解决烟温在 250℃ 情况下脱硝效率达到 95% 以上的难题；解决了固碱加热炉频繁启停期间脱硝工况的认定问题；主持固碱加热炉 CEMS 在线监测装置项目和 VOCs 在线监测装置项目，推动变压吸附尾气达标；负责低汞触媒高效应用和汞污染防治试点的环保管理工作，主持含汞水深度处理技改项目，安装调试运行后排水含汞量仅 1ppb；主持汞平衡台账编制和参与汞平衡测试方案制定；编制天能化工厂重污



染天气应急响应一企一策方案；完成排污许可证资料申报；完成2016-2019年碳排放报告编制等，为企业后续争取碳排放配额奠定了基础。

### 环保管理标兵李晓亮

李晓亮是天业集团能源管理公司天能电厂副总经理。一年来，他严格遵守国家及各级环保部门的相关要求，认真梳理企业环保管理职责，积极推行企业环保事业的健康发展。积极钻研环保法律法规，宣传节能减排法律、法规知识，营造浓厚氛围，确保思想认识到位；利用晨会、交接班会等对主要领导和全体员工进行宣讲；积极策划环境保护日活动，在公司范围内营造了较好的环境减排氛围；制定环保减排管理体系，定期盘点环保减排指标和体系运行情况；建立技能指标考核和奖惩制度，通过量化指标和目标，明确各部门节能减排职责，节能减排指标纳入到年度生产经营目标总结报告中，做到单位有目标、部门有指标、岗位有任务的良好态势；开展环保自查，严格按照环保制度要求，确保烟气达标排放，全年数据有效性比对合格率100%，企业自行监测公布率100%，烟气数据传输有效率达95%以上，实现了环保“零处罚”目标。



### 环保管理标兵陈 侠

陈侠是天业集团天域新实化工公司环保专工。作为环保专工，她认真落实天域新实各项环保任务，积极主动全面提升环



保管理质量。开展监测信息公开工作，在线监测设施、在线传输系统长期连续、稳定运行，在线监测数据上传率 100%、及时率 100%、达标率 100%、传输有效率 100%，数据上传及时、准确、有效、达标；制定危险废物管理计划，申报危险废物转移联单，危险废物转移工作全部合规合法，全年突发环境事故零；申报各项环保技改解决措施，新增 60 方母液水项目、固碱炉低氮燃烧改造项目、聚合干燥洗涤塔除尘等项目，各项环保技术改造完成后，废水排放量大幅提升；增加 VOCs、CEMS 废气在线监测设施，为天域新实污染物排放量的核算及全年污染物减排核算工作提供数据支撑，使核算数据更真实准确；开展第三轮清洁生产审核工作，2020 年清洁生产审核报告编制完成，顺利通过新疆生产建设兵团生产环境局审核，圆满完成审核工作。

### **环保管理标兵韩忠胜**

韩忠胜是天业集团天能化工有限公司天伟电石厂设备科科长。一年来，他采取举办培训讲座、发放宣传资料、举办漫画展等多种方式，加强宣传培训工作，强化员工环保意识；完成特种设备维护与校验工作，共校验安全阀 202 个，压力容器 4 台，行车 30 台；开展环保设施专项检查 40 余次，以“图文并茂”的形式大力开展“回头看”工作，确保检查成果整改落实到位；督促更换除尘器布袋若干条，扎实落实环保执行力；严格“三废”处置，认真执行《新固废法》中危险废物管理规范要求，对检修更换下的废机油



进行统一储存管理，并完成转移、出库，并完成排污许可证申报并取得证书；建立健全管理制度，编制《自行监测方案》《天伟化工有限公司电石厂重污染天气应急响应措施“一企一策”实施方案》；利用分厂会、环保会等，分批次组织管理业务人员进行环保知识培训学习达12课次，确保全员知晓。

### 环保管理标兵滕永战

滕永战是天业集团天辰化工厂总经理助理、调度长。一年来，他凭借良好的专业技术技能和管理技能，脚踏实地，扎实工作，天辰化工厂开创出安全环保、生产稳定的喜人局面。积极组织加强环保知识学习，持续提高全员环保意识，加快废液废气回收环保项目实施，加强废气、废水等排放管理，做到环保管理常态化、规范化、制度化，保证环保专项检查、国家督导检查顺利通过；严谨环保数据公开，在线监测系统运行及传输状态良好，在线监测数据上传率100%、达标率100%、数据上传及时准确有效达标；自行监测公布率100%，自行监测完成率100%，达标率100%；进行全面技术改造、跑冒滴漏排查整治，扎实落实“跑、冒、滴、漏”环保日常检查，针对发现问题，严格追踪，全部完成整改；严格履行承担环保责任，实现中水全部回用，达到零排放目标；制定危险废物管理计划，危险废物转移工作全部合规合法，实现危废处置减量化、资源化和无害化目标。



## 鄂尔多斯化工事业部 | 化工快讯

### 化工事业部开展石灰石储量调研

1月7日，化工事业部根据《鄂托克旗应急管理局下发了关于非煤矿山企业停止生产的通知》对电石公司石灰石冬储、供应出现外部短缺内部储量不足的困境。生产管理部组织电石公司及生产管理部人员到矿山考察，进一步了解石灰石储量情况。结合矿山企业停产时长进一步测算石灰石合理冬季储备量以及石灰石正产生产缺口，筹划安排好石灰石供应。



### 电石公司组织操作工岗位能力提升培训

为提高电石车间中控操作工日常操作能力，1月7日，电石公司组织三个装置所有中控操作工开展岗位能力提升培训课。此次培训分为两场，公司总调度孙鹏飞担任讲师。培训开始孙鹏飞以“乌鸦与乌龟”的小游戏活跃了现场气氛，培训中大家也是积极配合，发言，培训结束还以闭卷考试检验了听课效果，最后孙鹏飞要求所有操作工在今后的工作中要精心操作，保证设备安全平稳运行。

### 电石公司召开设备工作计划会议

1月7日，电石公司设备部部长杨海民组织设备技术员开展了2021年第一次内部会议。本次会议主要明确了2021年设备部全年工作目标以及各人员工作划分。为全年的工作奠定了良好基础。设备部全体员工也将在十四五规划的指导下团结协作、兢兢业业，更好地完成全年的工作。

### PVC公司一工厂送生日祝福

“祝你生日快乐，祝你生日快日……” 1月8日上午，从PVC公司一工厂生产技术部传来一阵欢乐的歌声。原来今天是统计核算刘瑞蓉的生日，在党工团小组长杨建华的安排下，办公室的同事们商量着要给小寿星送上最真挚的祝福。虽然疫情又一次席卷而来，却依然阻挡不了兄弟姐妹们之间的深厚友情，一首《生日快乐》传递着企业大家庭的温暖。

### **PVC公司二工厂组织岗位定级面谈会**

1月10日，PVC公司二工厂质检部按照公司岗位定级制度，对成绩优异的员工进行了面谈。质检部部长田孟姣就日常的分析工作、安全知识及综合能力等方面进行了提问，大家结合自身情况表达出自己真实的观点。此次面谈不仅让员工感受到了公司对员工工作和生活的关心，并能进一步促使员工在工作中不断进取，提升自己。

### **化学工业公司深入推行现场6S工作**

为进一步推行精益运营管理理念，持续将现场6S工作落到实处，化学工业公司各分厂、车间于2021年1月10日，对属地现场6S进行了整理整顿。根据存储



物件的性质对现场不同区域进行划分，从而极大的改善了现场的整洁度。同时，对检修现场安全隐患进行了排查，确保物资安全。

### **碳氢能源公司组织甲醇安全事故案例学习**

1月10日，碳氢能源公司甲醇车间组织各岗位人员学习近年来甲醇生产事故案例，通过大量典型事故案例学习来提高员工的安全意识。学习过程中，通过全员举例和讨论去总结经验，以此来警醒生产一线员工，实现我要安全、我会安全、我能安全的转变。

## 中泰矿冶荣获中泰集团 2020 年度 “安全生产工作先进集体”荣誉称号

近日，中泰集团 2020 年度安全生产工作先进集体及个人推荐公示，中泰矿冶荣获“安全生产先进集体”荣誉称号。其中电石四车间、原料一车间、发电车间分别荣获“安全生产先进车间”荣誉称号，电石五车间 17-18 号炉甲班、电仪车间仪表二班、动力车间 38 万吨丁班、原料二车间石灰窑乙班、燃运车间燃运四班分别荣获“安全生产先进班组”荣誉称号。



一直以来，中泰矿冶以党建为引领，始终坚持安全生产工作不动摇，通过技术创新驱动、夯实基础管理、细化过程管控，培养人才梯队等一系列举措，保障了生产的安全与稳定。尤其在过去一年中面对疫情防控、能耗双控、安全环保等内外部压力，全体干部员工凝心聚力、砥砺奋进，实现了稳中有进的良好局面。

公司以保障安全生产良好秩序为重要目标，通过签订安全目标责任书，修订完善全员安全生产责任制，不断强化责任意识，压实主体责任。结合公司安全生产实际和安全标准化运行要求，全面修订规章制度，开展安全标准化自评审核，不断规范体系管理，加强制度建设。并积极探索安全培训教育和人才培养新模式，利用电教平台线上学习、外聘专家指导、反事故案例学习等举措，不断提升员工专业技能、普及安全知识、提高管理能力。在此基础上不断强化安全管控，创新安

全管理，组织开展安全综合检查、专项检查、隐患排查等“地毯式”“拉网式”检查工作，加大对检修作业、重点项目的风险研判和监管管控，结合“135安全活动”，提高员工隐患排查的主动性和积极性，为保证安全生产注入新动力。

科技创新是企业核心竞争力的体现，也是安全发展的有力保障。中泰矿冶积极推行科技强安专项行动，使员工从原本繁重、危险的作业环境中解脱出来，实现人机隔离，



进一步提升本质化安全水平。同时进一步加强信息化平台建设，优化生产信息管控，为公司安全生产管理迈向精细化、精准化、智能化奠定坚实基础。



安全工作任重道远，荣誉的获得是对公司安全工作的肯定和鼓励，也是鞭策与激励，全体干部员工将珍惜荣誉，继续保持谦虚谨慎、不骄不躁的工作作风，凝聚

起奋勇拼搏的强大合力，不断夯实安全基础、落实安全举措、筑牢安全防线，持续保持安全生产良好态势，为中泰矿冶高质量发展和中泰集团“十四五”目标任务的实现而接续奋斗。

## 陕西金泰氯碱化工喜获集团成立 30 周年硬核表彰



1月10日，集团在西安人民大厦成功举行30周年总结表彰大会，全面回顾总结改革发展经验成果，表彰先进典型，展望未来发展。

公司主要领导在主会场参加会议。其他领导班子成员、主管以上管理干部及职工代表在分会场参加视频会议。

会上，公司党委书记、董事长薛卫东荣获“陕投集团成立 30 周年突出贡献人物”，烧碱分厂电解工段团队荣获“陕投集团成立 30 周年突出贡献团队”。公司党委副书记、总经理高万升、金泰氯碱神木电石电石分厂副主任高耀存荣获“陕投集团先进工作者”。

沉甸甸的荣誉充分体现了集团对公司改革发展成果的高度认可，不仅是对先进榜样和团队的致敬和赞誉，更饱含着对多年来全体干部职工扎根陕北、勇往直前，推动化工板块事业发展的最大褒奖！催人奋进！

三十年开拓铸就  
辉煌路，十八载耕耘谱  
写新篇章。多年来，在



集团公司的坚强领导和大力支持下，响应贯彻省委省政府加快建设陕北能源化工基地的战略号召和集团公司部署安排，公司始终秉持“做强做优做大集团化工板块”的初心和使命，自 2003 年成立以来，干部职工扎根陕北、艰苦创业，先后建成投产一、二期项目，奠定了化工板块发展的基础，实现了长周期安全稳定运行和持续盈利。

落实“稳中求进”总基调、“追赶超越”和新时代高质量绿色发展新要求，围绕“打造国际一流盐化工示范企业”的发展愿景和创建“四个金泰”战略目标，公司以发展氯碱化工为主线，以“铁三角”融合创新为管理提升的重要抓手，大力谋划和推进发展，成功并购重组神

木电石，新发展 60 万吨环保示范项目和 120 万吨电石续建项目全面开工建设。“十三五”期间，公司累计生产聚氯乙烯 148.66 万吨，烧碱 111.74 万吨，实现营业收入 104.96 亿元，利润 7.15 亿元；神木电石自 2017 年 9 月收购以来，装置产能逐步释放，累计生产电石 82.44 万吨，兰炭 55.64 万吨，实现营业收入 23.73 亿元，共实现财政贡献 9.93 亿元。企业产业规模翻番，产业链进一步延伸，发展取得历史性重大突破，奏响了化工板块改革发展的最强音。

多年以来，公司坚持党建引领，发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用，围绕“一个中心”“两条主线”，深入推进集团公司“四个转变”“四个工程”，打造党支部坚强战斗堡垒，推动党建工作融入生产经营管理的各个环节，凝聚企业发展的强劲动力。坚持安全环保强基固本，秉承“切实把安全和环保作为企业一切工作的出发点和落脚点”的理念，构建四级风险管理体系、多维度隐患排查模式，推进安全生产一级标准化创建，现场安全管理水平不断提升。坚持管理“铁三角”深度融合，实现科学预算、精细管控、防范风险，探索形成了符合企业实际、独具特色的岗位价值精细管理“8+1+n”管控模式和“5113”分配方式，带动薪酬改革、充分激发了内部活力，保障了企业稳健经营，整体效益显著提升。坚持深化改革和创新发展，不断健全现代企业治理体系，集成应用“零排放、无汞催化、钙循环”三项行业先进技术，为企业高质量发展提供了重要支撑。坚持以人为本和以文化人，按照“四个金泰”美好愿景，秉承创业“三实”核心价值观，构建以“君子文化”为核心的企业文化价值体系，不断丰富企

业文化内涵；持续推进三个人才梯队建设，构建三级培训体系、提供广阔的发展平台，打造了一支“讲政治、有品德、作风硬、业务精、敢担当”的人才队伍，为企业发展提供了强有力的支撑。

多年以来，公司先后9次荣获“陕西省安全生产先进企业”，荣获“全国环保优秀品牌企业”“全国重点用水企业水效领跑者”“陕西省节能减排领军企业”“陕西省绿色示范工程绿色企业”“石油和化工行业绿色工厂”“全省安全文化建设示范企业”“陕西省国有企业文明单位标兵”“陕西省纳税信用等级A级纳税人”“陕西省科学技术进步三等奖”等多项荣誉。

时值集团公司成立30周年和“十四五”发展开篇之年，新起点新征程，公司将认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照集团公司发展部署，不忘初心，扛起使命，勇毅笃行，为壮大集团化工板块不懈努力奋斗。（李志强 杨琪）

## **立足岗位 做最好的自己 记圣雄电石一车间政工员赵杰彦**

2012年，深秋，初次见他，是在员工休息室。身形微瘦，目光炯炯，工装略旧，但很干净，每天穿梭在各个楼层的设备之间，那时候的他还是电石炉的巡检工。2016年1月，岗位角色的转变，让我进一步认识了他，他用坚韧和执着诠释着责任与担当，用智慧和勇气攻克工作中的重重难关，用锲而不舍的毅力收获可喜成绩，他就是新疆圣雄电石有限公司（以下简称“圣雄电石”）电石一车间政工员赵杰彦。

**宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。**说话容易，行动难，刚担任车间政工员岗位，正是党建工作、基础建设工作推进的初期，需要党工团、班组建设等方面建立健全各项基础台账、开展各类活动、尝试写新闻简报，政工工作基础薄弱，众多基础工作压在了他的肩上，对于一个刚接手政工工作的新人来说充满着挑战。在很多人的质疑声和不理解的声音中，他默默付出，几年如一日。当党务工作中出现流程不清晰时，能够及时和专业处室对接，使党务工作做到主题明确、流程规范，各项基础工作做实、做好。



**奋斗本身是一种幸福。**政工员涉及党工团及宣传等工作，涉及面广、交际能力强，必须具有一岗多能才能胜任。在与别人的交谈中得知，几乎每天都能看到办公室的灯亮着，日常工作能理得清清楚楚、明明白白的，对待工作认真负责，注重细节工作，他秉持着始终学习的理念，积极总结各项工作，把党建、班建知识延伸到工作最深处，将工作做实、做细。

**政工员就是上传下达的枢纽。**领导的决策部署要不折不扣传达下去，员工的需求要如实的反映上来，困难要帮扶，动态要清楚、权益要维护、工作要带头……头绪多，事务杂，要做好这些本职工作，看似毫不起眼，但如果在干这些“小事”的时候粗心大意，出现纰漏，轻则影响车间形象，重则造成生产工作重大失误。做好政工工作就需要具备“三心”（责任心、细心、耐心）。要把工作当事业干、把岗位当阵地守、把奉献当本分看，才能不负政工员的神圣使命。他是这样说的，也是这样做的。

**疫情防控中的“硬核”担当。**“今天的体温测量了吗，可不能偷懒啊，一定要按时测量”“李芳，使用次氯酸钠的注意事项掌握了没有？”疫情防控期间，作为党员的他毅然选择坚守工作岗位。除了日常的工作之外，了解员工身体状况、测量体温并宣贯防护知识，严格监控在岗员工体温，在班前班后会宣贯注意事项成了重中之重，督促全员做好防控，室内消毒工作，严密关心在岗职工的身体状况和生活近况，深入到每个班组对人员身体状况进行摸排，建立居家人员微信群并持续跟踪管理人员动态。有时，会遇到员工不理解时，他却细心的解释各种要害。有时忙得连简单的午餐都顾不上吃，即便这样，他却把工作安排得井井有条，为车间的安全生产做好后勤保障工作。

**拿起笔记录，放下笔思考。**安静的楼道，明亮的灯光，只有键盘敲击的声音，还有一段段用文字记录近期车间开展的各项活动和员工动态。每一篇稿件、每一个镜头，都书写着生产一线员工的风采。他特别喜欢晚上，因为白天办公室人来人往，总是没办法静下心来写东西。所以大部分的材料、稿件都是晚上完成。有过深夜伏案，有过无助迷茫，也有过加班写稿的疲惫不堪，但每当完成一篇稿件并得到认可，所有的疲惫惆怅便烟消云散。他用一篇篇文章记录车间发展，一段段文字挥洒青春面貌。

他经常说的一句话是：“这是我分内的工作。”朴实的语言，充分体现了一个党员甘于奉献的精神，他在平凡的政工岗位上，不忘初心，牢记使命，默默贡献着自己的力量。

# 聚焦绿色智造 注重持改实效 着力推动电石行业高质量发展

鄂尔多斯集团电石公司 高智祥

“鱼逐水草而居，鸟择良木而栖。”绿色发展能够更好地满足电石行业由传统制造向绿色智造转型发展的需要，绿色也逐渐成为电石行业高质量发展的“底色”。

“推动绿色发展，打造生态文明高地”是鄂尔多斯集团一直秉承的可持续发展理念。这一理念也为鄂尔多斯集团电石公司的发展举旗定向、把舵领航。

在行业高质量发展和集团绿色可持续发展双重战略发展理念指导下，电石公司认真研判时代发展趋势、全面解读产业政策，聚焦绿色智造，坚持问题导向、目标导向和结果导向，注重持改实效，坚定不移地推进绿色智慧工厂建设，在更高起点、更高层次、更高目标上，着力推动行业高质量发展。

### 真抓实干 共战疫情稳定经营

2020年，国际国内形势风云变幻、跌宕起伏。在新春初始、万家团圆的日子，一场突如其来的新冠疫情席卷全国，扰乱了正常的生活、生产节奏。疫情影响波及方方面面，全体职工安全不容马虎，运输通道受阻原料进不来，市场低迷下游库存高位，如何应对风险？如何保障安全？如何稳定生产？电石公司全员共同作战，抗击疫情，保障生产，全面落实“两手抓，两手硬，两不误，双打赢”战略方针，凝心聚力逆势而上，顺利跨越了不平凡的一年。

## 全面发力 持改实效更加凸显

绿色智慧工厂建设是一个系统的工程，它涵盖了思维模式、安全环保、绿色智造、智能制造等多领域内容，不仅要改变企业的现场环境和智能化水平，更重要的是转变人的思想观念。电石公司直面绿色智造发展要点，勇闯持改“深水区”，抓住关键领域，打通关节、疏通堵点，不断推出新思路、新举措。为推进高质量发展积蓄了源源不断的动力。

### ——在理念引导领域，持改书写“总纲领”

2020年，电石公司以鄂尔多斯集团高质量发展十六字方针为指导思想，确定了“稳产、稳质、提质、增效”的生产方针和“团队+执行+过程管控中的细节管理”的经营理念，并以此为行动纲领，所有目标、任务乃至工作部署，都围绕这个总纲领来展开。在这种清晰的思路中推进工作，公司取得了可喜的经营业绩，各项经营指标创历史新高。

### ——在执行落实领域，持改形成“强合力”

电石公司领导干部率先垂范，将持续改进升华为一种工作态度和一种精神追求，并将“管理下沉”，利用参加班前会和“干部讲堂”的形式，全面宣贯、激发活力，提升员工的认知，激发员工的干劲。公司上下，同心协力、强化落实，在年度既定经营任务基础上，自加压力、加码指标，层层签订目标责任状，并制定了科学合理的考评细则。各部门、车间、工段都结合自己的目标任务，确定了各具特色的落实方案和保障措施，形成了比、学、赶、帮、超的良性竞争氛围，形成了大干快上的合力。

### ——在项目开拓领域，持改带来“新效益”

电石公司运用系统思维、辩证思维，统筹谋划全面深化持续改进，先后制定《电石公司持续改进实施方案》、《个人自主改善提案推进方案》、《自主改善提案征集比

赛活动方案》、《电石公司自主改善提案奖励方案》，以“带动+激励”的方式推进持改工作，形成了从项目持改到个人改善、从上层推动到自主探索、从任务确立到责任落实的全面性、系统性、全员性的持改氛围。

公司立足生产、聚焦重点，以提质增效为目标，确定4个公司级绿带项目、33个车间班组级项目，同时开展个人改善自主征集。通过理论培训、现场辅导、数据收集、工具分析、成果验证、纠错改进，循环往复，深入推进持续改进，全年累计创效7400多万元。其中，降低电石炉生产成本项目和降低兰炭系统粉末单耗项目，分别获得内蒙古自治区创新方法大赛一等奖、三等奖。

全面深化持改工作，推动企业高质量发展呈现全面发力、多点突破、纵深推进的良好态势。

### ——在科技发展领域，持改打造“新引擎”

创新是引领发展的第一动力。电石行业正在向机械化、自动化、智能化、信息化转型发展，电石公司通过内部培育技术团队、自主开发系统模块，实施设备技改，促进生产自动化系统逐步升级，目前自主实施完成了立式烘干自动运行、净化自动控制、原料自动输送。知识产权认证达40项，科技成果转化专利31项，待申报专利47项，为产业转型升级注入了科技动能。

装备升级是促进转型升级的必由之路。2020年公司持续对电石炉及辅助装备进行升级改造。一是陆续对20台电石炉进行核心参数重新匹配设计，全部进行升级，其中最短用时31天完成改造，时间之短创行业之最；二是自主改造、制作净化沉降器43套，充分延长了布袋使用寿命；三是自主实施改除尘器25套，将白灰面和兰炭面混合料分离收集，减少现场扬尘又实现经济创效。

### ——在安全环保领域，持改筑牢“防火墙”

2020年，疫情持续发酵，企业安全生产形势始终处于严峻状态。尤其是蒙西“4·30”安全事故发生后，安全形势更加紧迫。电石公司以“高标准、高起点、严要求”为原则，强化过程管理、牢固安全基础。

一是强化安全教育。发动员工梳理岗位“五懂、五会、五能”，公司整理成册，反复培训、考试，巩固岗位应知应会知识；开展应急演练、安全演讲、急救比赛等活动，提升自我安全意识。

二是加大内部自查力度。对各类安全隐患实施类比排查，并按照“五定”原则落实整改，形成闭环管理。

三是加强现场作业管控。修订岗位安全操作规程、检维修和应急作业指导书，规范了人员作业安全。同时对高风险作业实行全过程盯防，确保检维修作业安全。

四是严格准入管理。从承包商入驻到施工作业过程，全部纳入公司内部安全管理，指导危险源辨识和安全管控，保证了施工作业的安全。

五是落实双重预防机制。全面推进安全生产风险分级管控与隐患排查治理两个体系建设，制定“电石公司双重预防”方案，对重大风险全面辨识、评估，有针对性地进行重点管控，并严格按照安全专项整治三年行动，逐步落实各项要求。

环保方面注重源头治理，深度推进现场环境改善，通过改造除尘器减少扬尘、大量植树种花绿化厂区、设计料场封闭方案逐步实施料场全封闭，多措并举落实环境治理，打造生态厂区。

### 一一 在企业文化领域，持改增添“动力源”

随着持改工作的深入推进，公司将企业文化和“五型班组”建设的重点转移到持续改进中，外塑于行、内化于心。在疫情期间，通过成立防疫志愿服务队和支援PVC

包装片碱小组，保安全、稳生产，危急关头共克时艰；在班组建设方面，通过定期组织班组团建，凝聚班组精神，提升班组的创新能力和“五型”运用能力；通过开展形式多样的活动，让大家感受企业积极向上的氛围，持续增强幸福感和归属感；通过积极宣传身边先进人物、优秀事迹，提升文化鼓舞和引领作用，让文化服务生产、滋养员工，基层阵地进一步巩固，管理基础进一步夯实，员工活力进一步增强。

### **多措并举 努力实现“十四五”开门红**

硕果累累的“十三五”胜利收官，振奋人心的“十四五”号角吹响。2021年，是国家开启第二个百年奋斗目标的新起点，也是各行各业乘势而上大发展的新时期。

“十四五”时期，是电石行业实现传统生产向机械化、自动化、智能化、信息化发展转型的重要征程，也是奋力谱写电石行业新时代、追赶超越新篇章的历史性窗口期。环视时代背景，当今世界正经历百年未有之大变局，新一轮科技革命和产业变革深入发展，大环境错综复杂，电石行业必须深刻认识并不断增强机遇意识和风险意识，立足行业基本现状，保持战略定力，坚持科技创新，走好电石的路，做好电石的事。

**一是坚持规则导向。**电石行业作为危化行业的一员，必须牢固树立底线思维，全面加强安全环保工作力度，全面落实安全生产专项整治三年行动和环保检查整改要求。以安全标准化管理为抓手，时刻保持“生产必须安全，安全才能生产”的红线意识，全面彻查、整改不安全因素和安全隐患；以“环保是企业的生命线”为原则，实施超低排放、环保深度治理、环境改善，同步推进绿色工厂与智能制造工作，把创建工作向系统升级、智能制造不断延伸。

**二是坚持问题导向。**全面梳理企业当前经营中存在的

不足和短板，全力解决生产制约因素，厚植现有优势，不断夯实生产基础。同时要保持与同行业优秀企业的常态化对标学习，互相交流、借鉴先进的经验、优秀的做法、超前的技术，在风险应对上准确识变、科学应变、主动求变。

**三是坚持需求导向。**电石行业高速发展，装备不断升级，企业需要着重培养一大批高素质的管理人才和敢于创新、勇于探索的科技精英，以及一支有知识、有理想、乐于奉献的员工队伍。一方面通过引进专业人才；一方面通过培训、学习持续提升员工素质。同时通过研究人才稳定机制，留住人才，使电石企业也成为人才聚集的高地和创新发展升级发展的沃土。

**四是坚持创新导向。**企业要发展，创新是“第一动力”。创新也是未来大变局中的关键变量，“坚持创新驱动发展，全面塑造发展新优势”，已经被摆在未来五年一系列重要领域工作的第一位。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。电石行业亦是如此，我们要坚持稳中求进、创新驱动发展，积极、认真策划研发一批符合国家产业政策、科技含量高的创新项目和电石产业升级项目，在资源综合利用上下足功夫，为中国电石高质量发展奠定坚实的基础。

“十四五”发展大幕已经拉开，鄂尔多斯集团电石公司作为电石协会理事长单位，将自觉践行“征途漫漫、惟有奋斗、带头实干”的使命担当。并在电石协会的带领下，与行业兄弟企业凝聚思想共识，鼓足发展干劲，锐意开拓进取，把握发展大势，抢抓政策机遇，紧盯“绿色智造”目标，积极应对不确定、不稳定因素，保持定力、顶住压力、克难奋进。在抓好常态化疫情防控的基础上，全力以赴开展项目建设、结构调整、安全环保、科技创新、持续改进、人才发展等重点工作，全面推动电石行业高质量发展取得更大成效，努力实现“十四五”发展“开门红”。