



中国电石工业协会

工作通讯

中国电石工业协会信息部主办 第 104 期（2020 年 12 月 14 日）

要 目

政策要闻

生产安全事故终身追责 管理人员辞职后仍可能被刑拘

行业信息

关于转发《中国石油和化学工业联合会关于开展 2020 年石油和化工行业高质量发展先行企业调研的通知》的通知

市场动态

PVC 库存拐点或已出现市场价格拐点还远吗

国内 PVC 最新报价

企业资讯

牢记宗旨 践行使命——内蒙古氯碱行业协会发展简历

东方希望乌海电石获得国家“实用新型专利”证书

中泰矿冶荣获自治区“民族团结进步模范集体”荣誉称号

鄂尔多斯化工事业部报道

生产安全事故终身追责管理人员辞职后仍可能被刑拘

一、生产安全事故终身追责

所谓终身追责，就是指负有责任的领导人员或（和）直接责任人员失职失责，不论是否已调离、转岗、辞职、提拔或者退休，都将因此被追究责任，受到行政处罚，甚至追究刑事责任。

生产安全事故终身追责就是对发生生产安全事故负有领导责任或（和）直接责任且失职失责性质恶劣、后果严重的，不论是否已调离、转岗、辞职、提拔或者退休，都应当严格追究其责任。

生产安全事故终身追责表明了履职的时间有长短，追责的时间却没有期限，只要失职失责了，就随时会被追责。

二、地方党政领导干部的生产安全事故终身追责

2018 年 4 月，国务院办公厅印发《地方党政领导干部安全生产责任制规定》第二十四条规定，地方党政领导干部对发生生产安全事故负有领导责任且失职失责性质恶劣、后果严重的，不论是否已调离转岗、提拔或者退休，都应当严格追究其责任。

追责方式包括通报、诫勉、停职检查、调整职务、责令辞职、降职、免职或者处分等方式问责；涉嫌职务违法犯罪的，由监察和检察机关依法调查处置。

地方党政领导干部生产安全事故终身追责的情形：

- 1、履职尽责不到位，《地方党政领导干部安全生产责任制规定》第二章列出了其详细职责清单；
- 2、阻挠、干涉安全生产监管执法或者生产安全事故调查处理工作的；
- 3、对迟报、漏报、谎报或者瞒报生产安全事故负有领导责任的；

- 4、对发生生产安全事故负有领导责任的；
- 5、有其他应当问责情形的。

三、生产经营单位主要负责人生产安全事故终身追责

虽然到目前为止，政府并没有出台国企央企主要负责人安全生产责任终身问责法律法规和制度。但是，并不妨碍实施对央企国企甚至是私企主要负责人生产安全事故终身追责。

2019年3月21日14时48分许，一声巨响，一片焦土，位于江苏省盐城市响水县生态化工园区的天嘉宜化工有限公司发生特别重大爆炸事故，78人死亡，76人重伤，640人住院治疗，直接经济损失19.86亿元。

经国务院事故调查组认定，江苏响水天嘉宜化工有限公司“3·21”特别重大爆炸事故是一起长期违法贮存危险废物导致自燃进而引发爆炸的特别重大生产安全责任事故。

江苏响水天嘉宜化工有限公司“3·21”特别重大爆炸事故调查报告建议对天嘉宜化工4位前主要负责人进行追责：

- 1、倪良，江苏天嘉宜化工有限公司原法定代表人（2015年9月15日至2016年6月13日），被公安机关采取刑事强制措施；
- 2、倪红卫，江苏天嘉宜化工有限公司原法定代表人（2016年6月13日至2017年3月26日），被公安机关采取刑事强制措施；
- 3、吴岳忠，江苏倪家巷集团有限公司原法定代表人、董事长（2009年11月至2015年1月），被公安机关采取刑事强制措施；
- 4、张鹤，江苏天嘉宜化工有限公司原常务副总经理（2014年2月至2015年12月），被公安机关采取刑事强制措施。

追责原因是天嘉宜化工4位前主要负责人在其任上，所做的有关安全生产决策以及没有履职尽责，遗留下危险废物储存和处理等安全管理重大事故隐患，而正是这些历史遗留的重大事故隐患直接导致了重特大爆炸事故的发生。

对天嘉宜化工前4位主要负责人被终身追责，代表着生产安全事故对企业主要责任人追责新动向，给其他企业包括国企、央企主

要负责人和其他企业敲响了警钟：要履职尽责，落实安全生产终身责任制，否则，失职失责必被终身追责。

四、生产经营单位中层生产和安全管理者 生产安全事故终身追责

既然开了对生产经营单位主要负责人终身追责的先河，对企业管生产、管安全的中层管理者终身追责自然会接踵而至。追责原因还是一样，在其任上，失职失责，自己亲手种下的或自己遗留下的事故隐患特别是重大事故隐患，是生产安全事故的直接导火索。

2019年12月3日2时43分许，北京顺义区牛栏山镇的北京京日东大食品有限公司一期生产车间内发生燃气爆炸事故，造成4人死亡，10人受伤，直接经济损失1429.563万元，是一起较大生产安全责任事故。

事故调查组认定，事故的直接原因为，京日东大公司一期生产车间燃气管道主阀门A、B法兰垫片为甲基乙烯基硅橡胶材质，受管道内液化石油气和二甲醚混合气体长期腐蚀，垫片物理机械性能下降，发育出微小裂隙并逐渐增长，局部发生破损脱落；在管道内部压力作用下，B垫片发生撕裂并形成泄漏口，泄漏出的气体与空气混合，在冷藏库内外空间形成爆炸性混合气体，遇电气火花等点火源发生爆炸，并引燃现场可燃物，导致事故发生。

事故的间接原因为，违规建设燃气设施，未按标准设置安全设施；燃气设施安全管理和检查维护不到位；违法供应不合格燃气；有关行政单位对违法违规问题查处不力。

事故调查组建议追究刑事责任的人员有7人，其中包括京日东大公司管生产和管安全的有：

1、**曾九发**，京日东大公司生产部部长，全面负责生产部管理工作，负责本部门的消防安全、生产安全、设备安全工作。对事故发生负有直接责任，涉嫌重大责任事故罪；

2、**马维**，京日东大公司生活部副部长（履行部长职责）、厂级安全管理员，全面负责全厂消防安全和安全保卫工作。对事故发生负有直接责任，涉嫌重大责任事故罪；

3、郭新刚，京日东大公司生产部部长助理、B 班班长，全面负责 B 班安全生产工作。对事故发生负有直接责任，涉嫌重大责任事故罪；

4、方勇忠，对事故发生负有直接责任，涉嫌重大责任事故罪。2020 年 1 月 23 日被顺义公安分局刑事拘留，2 月 6 日取保候审，建议依法追究刑事责任。方勇忠于 2019 年 4 月辞职，历任涉事企业生活部副部长兼设备部部长助理、设备部部长、生产部部长兼设备部部长、总经理助理。

事故调查组查明，方勇忠 2006 年负责京日东大公司一期生产车间建设工作，期间未委托具有相应资质的施工单位，而组织本单位人员自行建设安装燃气设施，导致燃气设施安全隐患长期存在。

另外，方勇忠 2018 年（倒推一下，估计当时其职位是生产部部长兼设备部部长）负责一期生产车间内新建冷藏库建设，将部分管道、阀门等燃气设施封闭在通风不良的场所内，且未设置通风、燃气泄漏报警等安全设施，因而对事故发生负有直接责任。

就是说，方勇忠组织本单位人员自行建设安装燃气设施，没有委托具有相应资质的施工单位来建设，导致遗留下终身隐患；另外，在负责建设冷藏库时，燃气管道阀门等设置安装不合规范，并且未设置相关安全设施，因此，对事故发生负有直接责任。

因为事故调查组认为，本次生产安全事故的源头隐患是方勇忠种下的，即使在其辞职 8 个月至事故发生，即使事故企业的主要负责人和安全管理人員以及其他生产管理人员、液化气站、当地政府、政府燃气和供热监管、政府安全监管、政府市场监管、消防都未发现并消除这些重大事故隐患，仍对事故发生负有直接责任，因而涉嫌重大责任事故罪。

京日东大公司生产（设备）部长方勇忠，作为企业中层生产管理者，因失职失责，遗留先天性重大事故隐患而引发生产安全事故，辞职 8 个月后，成了企业中层生产管理者生产安全事故终身追责第一人。（来源：国家安全生产技术处）

行业信息

关于转发《中国石油和化学工业联合会关于开展 2020 年石油和化工行业高质量发展先行企业调 研的通知》的通知

各有关企业：

现将《中国石油和化学工业联合会关于开展 2020 年石油和化工行业高质量发展先行企业调研的通知》（中石化联信发（2020）260 号）转发给你们，请按文件要求进行填报。

联系人：郭永明 蒋顺平

电 话：010-84885707

邮 箱：ccia07@126.com，ccia03@126.com

附件：

- 1、关于开展 2020 年石油和化工行业高质量发展先行企业调研的通知
- 2、2020 年石油和化工行业高质量发展企业调研统计表

中国电石工业协会

二〇二〇年十二月六日

附件1:

中国石油和化学工业联合会文件

中石化联信发(2020)260号

关于开展2020年石油和化工行业高质量发展 先行企业调研的通知

各有关单位:

党的十九届五中全会明确提出,“十四五”时期我国经济社会发展要以推动高质量发展为主题,这就要求我们必须把发展质量问题摆在更为突出的位置,着力提升发展质量和效益。为深入贯彻落实十九届五中全会精神,紧扣高质量发展主题和制造强国的国家战略,稳步推进行业高质量发展,实现由石化大国向强国的跨越,石化联合会拟开展相关行业高质量发展先行企业测评调研工作。现将有关事项通知如下:

一、基本原则

- 1.坚持公平、公正、公开的原则,此项工作不收取任何费用;
- 2.实行自愿参加与调研相结合,征求意见与专家组核定相结合,审计数据与公开数据相结合的原则。

二、填报条件

- 1.填报主体为在中国境内注册,具有独立法人资格的生产企业,外资绝对控股企业不在填报范围内;
- 2.下设多个子公司的集团企业(母公司),都以集团公司整体数据填报。

三、填报要求

- 1.请企业根据每年1月1日至12月31日期间的经营情况填报,调研统计

表须企业法定代表人或授权人亲自签字、加盖单位公章方为有效；

2.企业对填报数据的真实性负责，并接受社会监督；

3.调研统计表加盖公章后，可发送电子版文件至指定邮箱；

4.相关文件可从国家石油和化工网（www.cpcif.org.cn）下载。

四、工作程序

1.填报：企业将填报表于2021年1月15日前报送至中国石油和化学工业联合会信息与市场部，电子版发送至指定邮箱。

2.专家核定：中国石油和化学工业联合会组织专家对填报信息进行核定，并提出有关数据测评排序和入围企业初步名单。

3.复核和征求意见：按所属专业和所在地区进行复核并征求专业协会和地方行业协会意见。

4.公示：将名单在国家石油和化工网公示，公示期5天。

5.发布：公示无异议后择期举行发布仪式，将入选企业向社会公布，并在相关媒体上进行宣传报道。

五、联系方式

中国石油和化学工业联合会信息与市场部

地址：北京市朝阳区安慧里四区16号楼714室 邮编：100723

联系人：刘洋 010-84885434 贺静 010-84885709

邮箱：liuy@cpcif.org.cn

附件：《2020年石油和化工行业高质量发展企业调研统计表》

中国石油和化学工业联合会

2020年12月2日

抄送：中国氮肥工业协会、中国氯碱工业协会、中国电石工业协会；山东隆众信息技术有限公司。

附件2:

2020 年石油和化工行业高质量发展 企业调研统计表

企业名称: _____ (公章)

企业法定代表人: _____ (亲笔签字)

企业填表时间: _____ 年 _____ 月 _____ 日

中国石油和化学工业联合会制表

二〇二〇年十二月

填表说明

一、填报主体为在中国境内注册，具有独立法人资格的生产企业，外资绝对控股企业不在填报范围内。

二、此填报本着企业自愿参加、不收取费用的原则。请企业根据每年 1 月 1 日至 12 月 31 日的经营情况填报。统计表需企业法定代表人或授权人亲自签字、加盖单位公章方为有效。

三、下设多个子公司的集团企业（母公司），都以集团公司整体数据填报。

四、填报数据仅用于本次高质量发展先行企业测评，数据仅内部使用，不对外公布。

五、统计表加盖公章后，可发送电子版文件至指定邮箱。

六、统计表主要指标计算方法：

1. 营业收入利润率（%）=利润总额/营业收入×100

2. 资产利润率（%）=利润总额/资产总计×100

3. 全员劳动生产率（%）=工业增加值/全部从业人员平均人数×100

4. R&D 经费支出占营业收入比重（%）=R&D 经费支出/营业收入×100

研究与试验发展（R&D）经费支出指统计年度内企业（生产调研产品的单位）实际用于基础研究、应用研究和试验发展的经费支出，包括实际用于研究与试验发展活动的人员劳务费、原材料费、固定资产购建费、管理费及其他费用支出

5. 产能利用率（%）=实际产量/设计产能×100

企业调研统计表

企业名称 (全称)				
纳税人识别号		企业成立时间	年 月	
企业注册地址 (具体到县级)		注册资金	万元	
企业通信地址			邮 编	
企业网址			传 真	
	姓 名	职务(部门)	电话(区号)	手 机
法定代表人				
填表人				
指标名称	2017 年	2018 年	2019 年	
营业收入利润率(%)				
资产利润率(%)				
全员劳动生产率(%)				
R&D 经费支出占 营业收入比重(%)				
产能利用率(%)				
人均营业收入(万元)				
人均利润(万元)				
职工工资总额占 营业收入比重(%)				
2017~2019 年期间是否发生过生产安全事故? 是 ☐ 否 ☐				

企业综合材料(可另附纸):

- 1.企业基本情况简介;
- 2.企业在贯彻创新、协调、绿色、开放、共享五大新发展理念,推动高质量发展方面所做的工作及取得的成效。

PVC 库存拐点或已出现市场价格，拐点还远吗？

从 10 月开始国内 PVC 市场库存去化加快，货源紧张局面逐步加剧，价格大幅拉升，至 12 月上旬 PVC 现货价格已经接近近十年最高。12 月份进入多空博弈的关键时刻，卓创认为 PVC 库存拐点或已出现，市场价格距离回落调整也将不远。

10 月以后国内 PVC 市场迎来一波大涨行情，市场缺货是这边行情上涨的主要动力。由图 1 可见，国庆节过后国内 PVC 市场价格涨势加快，华东 SG-5 连续突破 7000 元/吨、8000 元/吨、8500 元/吨的重要关口，截至 12 月 4 日华东 SG-5 主流 8530-8700 元/吨，价格创下近十年来最高。

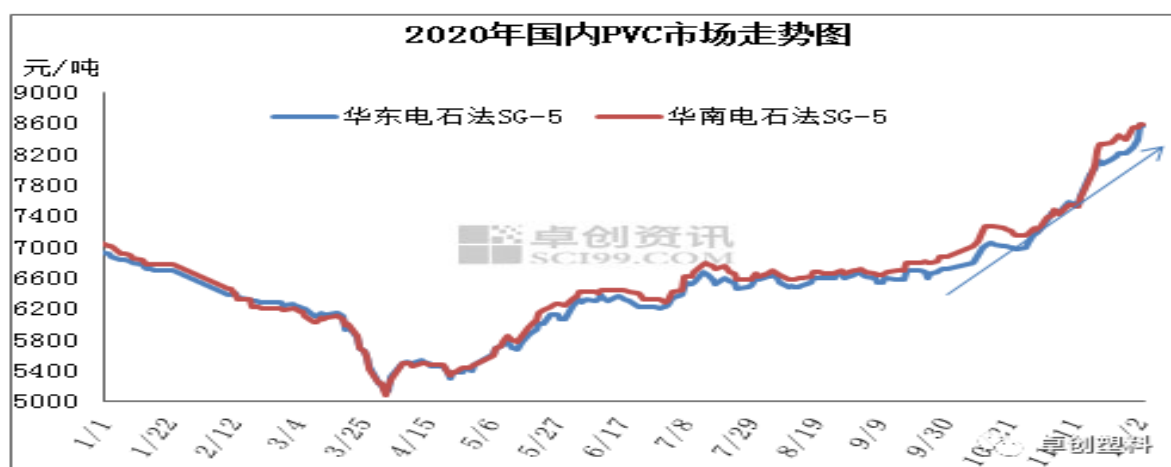


图 1

12 月是 PVC 多空博弈的关键时刻，期货 V01 合约将面临移仓换月，价格是继续冲高还是掉头下行仍将取决于市场缺货状态何时缓解？在回答这问题之前，我们有必要回顾下造成 10-11 月份市场库存大幅去化的主要支撑因素是什么？这些支撑因素目前又发生了哪些变化？目前有没有新的主导因素出现？

支撑 10-11 月库存大幅去化的主要因素

1. 秋季集中检修

今年秋季检修有所提前，8 月份检修损失量就有所增加，9 月份检修损失量增幅明显，据卓创统计 9 月份检修损失量仅次于 4 月份全行业亏损时的损失量，10 月份检修损失量依然维持高位。因 PVC 主产区集中在西北地区，而且主要消费区在华东及华南，货源在途时间约半个月左右，所有 9-10 月份的集中检修，直接导致 10 月份以及 11 月上半月供应量的缩减。11 月份开始检修企业明显减少，12 月份计划检修的企业也十分有限，目前所以检修利好已经结束。

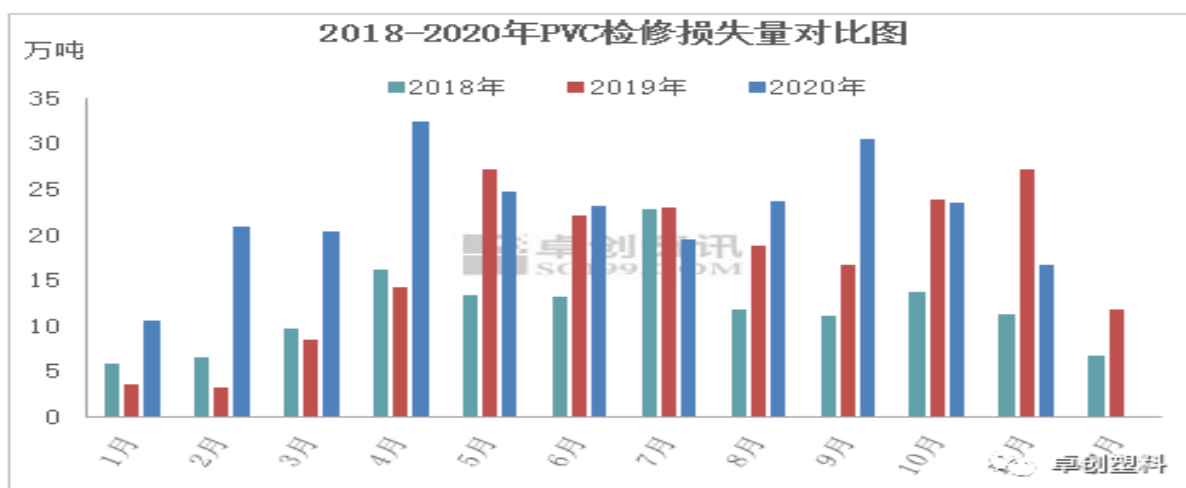


图 2

2. 出口大增支撑

从 8 月下旬开始，出口套利窗口打开，到目前已经持续打开三个多月，在这三个月的时间内，国内货源持续分流到国外，这是造成国内库存去化加快，货源逐步紧缺的另一重要因素。由于出口接单到交付存在一定的时间差，10 月份开始出口订单进入集中交付期，从海关数据来看，10 月份出口量 9.64 万吨，环比增加 194%，

同比增加 154%。11 月份出口数据仍未公布，但预计 11 月份交付量仍将高于 10 月份，12 月份交付量同比也将明显增加。

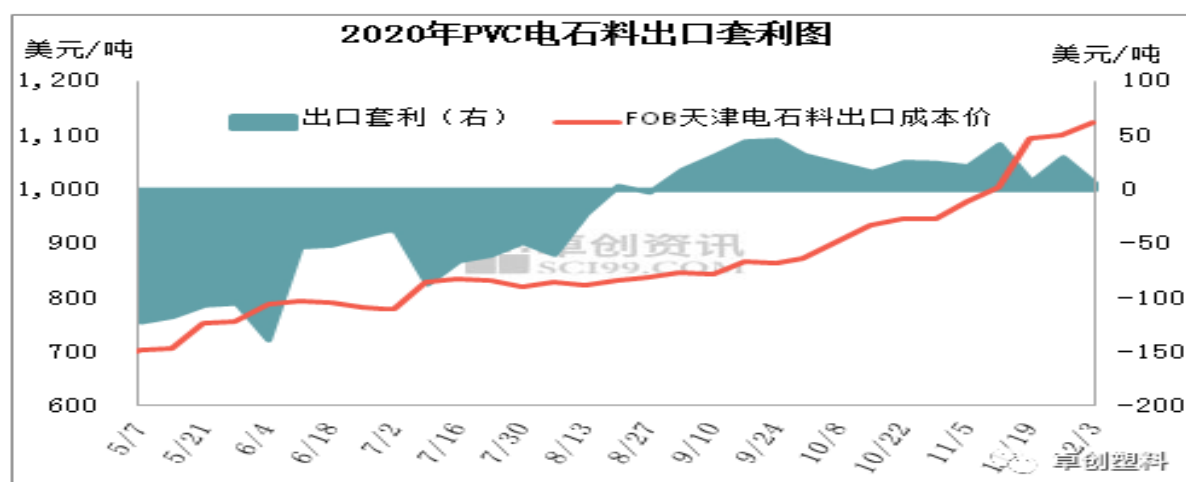


图 3

出口利好目前仍未结束,12 月份预计需要交付的订单仍将偏高,而且12月上旬出口套利窗口仍未关闭,国外货源依然处于紧张局面,但随着国内货源紧缺及国内价格大涨后,出口量开始减少。国外货源紧缺的因素主要是美国两套装置不可抗力停产及减产时间较长,目前国外市场货源何时缓解仍难判断,短期内出口支撑仍继续存在。

3. 金九银十需求超预期

需求端是最难说明白的一个话题,PVC 的下游用途多而杂,很难有一个直观的权威数据去解释需求端的情况,但从平衡表推导来看,10-11 月份需求均处于年内高位,同比增幅来看,10 月份同比增幅达到 17.8%,远超预期,11 月份同比增幅下降。需求明显好转除了出口需求支撑外,国内需求也是明显改善的。但随着价格攀升至 8500 元/吨以后,下游企业普遍亏损,对下游需求抑制作用开始体现,12 月以后不断听到下游制品企业开工负荷下降的声音,而且随着天气

转冷，北方需求也受到抑制，12月份开始预计需求利好将弱化，而1月份随着春节假期临近，市场将逐步进入淡季，1月底终端放假将陆续开始，市场将逐步进入全年中真正的需求淡季。

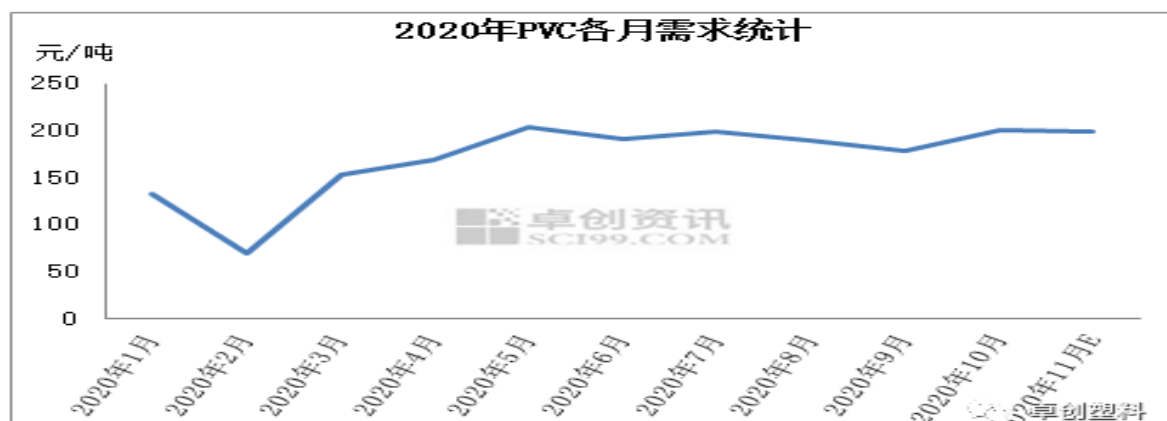


图 4

由此可见，支撑 10-11 月份库存大幅去化的因素分别是秋季检修、出口增加以及需求超预期三方面因素，目前秋季检修因素已经结束，出口因素仍有支撑，但出口量明显减少，需求因素开始转弱，未来将逐步迎来需求淡季。除此之外目前供应端增量开始逐步落地，新增产能以及复产产能开始量产。

表 1 近期复产及新增产能统计单位：万吨/年

区域	生产企业	工艺	复产/新增产能	停车情况
西北	伊东东兴	电石法	36	2019年4月24日因故停车，2020年10月4日开车
西南	乐山永祥	电石法	10	2020年8月18日停车检修，11月26日投料
西北	金川新融	电石法	20	11月8日开始调试，11月24日出产品，仍在调试之中
华东	青岛海湾	乙烯法	40	10月份开始低负荷运行，计划近期量产
华东	烟台万华	乙烯法	40	11月份调试，12月份负荷逐步提升，近期将逐步满负荷
华东	德州实华	姜钟法	20	10月中旬开始调试，出料时间尚不确定
西北	山西瑞恒	电石法	10	已初步具备投产条件，具体投料时间尚不确定

通过上面分析可以看出，后期 PVC 供需出现拐点、市场开始累库是必然现象。为了进一步推断库存拐点出现的时间，卓创通过平衡

表做进一步预测。

2020 年供需平衡分析

11 月份产量以及库存变化数据已经出炉，而进出口数据尚未公布，通过调研及分析师经验预计 11 月份净出口 8 万吨左右，从而推出 11 月份需求量 198.77 万吨，同比高 8.04%。12 月份产量攀升至年内最高点是大概率事件，我们预计在 187 万吨左右，12 月份出口交付订单预计仍然较多，市场仍将维持净出口，而 12 月份开始受高价影响，下游负荷陆续开始下降，需求增速低于 11 月份是大概率事件，假设 12 月份需求增速 3.5% 左右，那么 12 月份预计将出现库存拐点，预计小幅累库，如果需求仍然超预期，库存拐点将会延后。1-2 月份受春节因素，累库速度将加快。

表 2 2020 年 PVC 供需平衡分析单位：万吨

时间	产量	净进口量	库存变化	需求量
2020年1月	178.72	1.38	47.73	132.37
2020年2月	146.83	1.38	78.50	69.71
2020年3月	172.68	-2.69	16.30	153.69
2020年4月	158.96	-0.58	-10.30	168.68
2020年5月	167.37	6.62	-29.65	203.64
2020年6月	165.38	14.49	-11.72	191.59
2020年7月	178.4374	12.80	-7.53	198.76
2020年8月	182.12	8.90	1.38	189.64
2020年9月	171.76	4.57	-1.65	177.98
2020年10月	183.3201	-4.50	-21.95	200.77
2020年11月E	181.317	-8.00	-25.45	198.77
2020年12月E	187	-2.00	1.00	178.00
2021年1月E	190.00	-1.00	15.00	174.00
2021年2月E	171.00	-1.00	50.00	120.00

备注：假设华东和华南样本仓库库存占行业库存的 40%

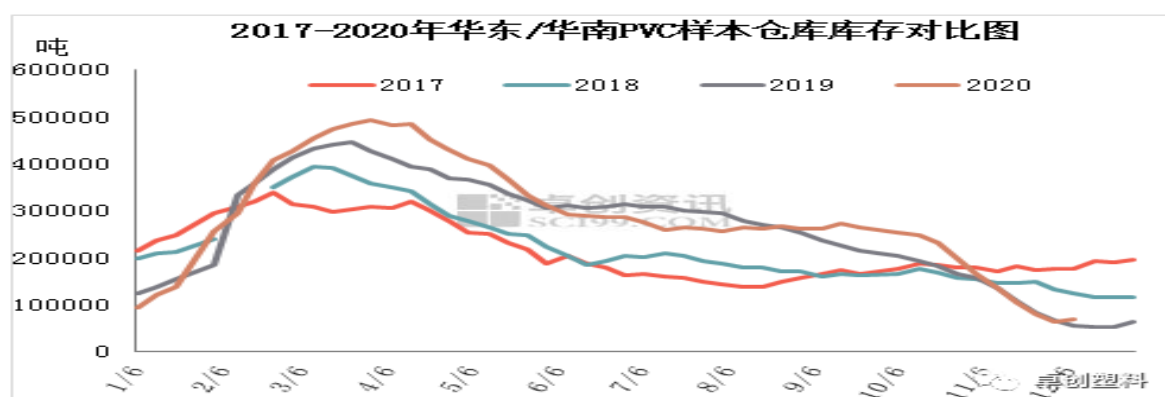


图 5

最后，从PVC这几年库存的变化规律来看，每年的12月中下旬开始累库，一季度因春节因素累库速度加快，二季度一直到年底整体处于去库的趋势。而从最新的库存变化数据来看，截至12月4日华东及华南样本库存数据已经出现小幅累库，所有我们有理由相信，库存拐点或已出现，基本面将逐步转弱，市场价格距离回落调整也将不远，不过国外市场货源依然紧缺，出口仍有支撑，后期回调幅度或将重新评估。来源|卓创资讯

国内 PVC 最新报价（聚氯乙烯）

牌号	厂家	价格
HG-1000F	宁波韩华	9000
HG-1300	宁波韩华	9100
HS-1000	苏州华苏	8800
S-1000	齐鲁石化	8800
S-60	宁波台塑	9150
S-65	宁波台塑	9150
S-70	宁波台塑	9250
S-700	齐鲁石化	8900
SG-5	河南联创	8500
SG-5	河南神马	8500
SG-5	黑龙江昊华	8350
SG-5	济源方升	8500
SG-5	鲁泰化学	8550
SG-5	内蒙古兰泰	8200
SG-5	内蒙宜化	8600
SG-5	新疆中泰	8860
SG-8	德州实华	8800
us60	泰州联成	9000
us65	泰州联成	9000
us70	泰州联成	9050



内蒙古氯碱行业协会四届一次理事会全体成员及有关领导合影

牢记宗旨 践行使命

——内蒙古氯碱行业协会发展简历

内蒙古自治区幅员广阔，资源丰富。早在“十五”期间就被国家定为能源重化工基地。本世纪初，随着国家化工产业布局延伸及市场需求的增加，我区电石和氯碱企业在原有规模的基础上迅速发展。截止2019年底，我区共有电石企业64户，产能1390万吨，占全国总产能30%，产量983万吨，占全国总产量35%。聚氯乙烯企业11户，产能413万吨，占全国总产能18%，产量394万吨，占全国总产量的19%。烧碱企业11户，产量356万吨，占全国总产能8%，产量307万吨，占全国总产量8.8%。全区电石和氯碱企业进入全国化工500强的共有11户。

随着全区电石和氯碱行业的快速发展，内蒙古电石工业协会和内蒙古氯碱行业协会应运而生。2007年成立了内蒙古石油和化学工业协会电石分会；2011年成立了内蒙古氯碱行业协会；2015年在自治区经

信厅的统一协调下，两个协会和整合成为内蒙古氯碱行业协会。目前协会共有会员单位 46 家，会长、副会长单位 16 家。2018 年被内蒙古自治区民政厅社会组织管理局评为 A 级协会。

协会成立初始，就把为企业服务、为政府献策定为工作宗旨，十几年来协会甘当企业与政府之间联系的纽带和桥梁，经常深入企业调研走访，听取企业意见和诉求，组织鉴定和讨论项目，开展论坛和技术交流活动等。据不完全统计，仅近几年就走访企业 100 余次；给政府上报企业诉求报告 80 余份；召开技术交流和论坛会议 30 余次。其中较有影响的是 2018 年协会在乌兰察布市召开了由江苏省、山东省、河南省和内蒙古企业参加的合作论坛。自治区工信厅、中国电石和氯碱行业协会的领导参加了论坛，收到了良好的效果。2020 年 8 月，协会承办中国电石工业协会主办的“第十四届全国电石工业健康发展大会暨协会第六届会员大会”，受到了参会领导和代表的好评。

多年以来，我们始终坚持党对协会工作的领导，保持坚定正确的政治方向。特别是在今年疫情突发时期，协会保持了高度的集中统一，第一时间向全行业发出了倡议书，要求大家坚决服从党中央及各级党组织的领导，坚守岗位，做好防护，保持正常的生产和生活秩序。此外，协会还积极组织企业捐款捐物，回报社会，据不完全统计疫情期间，全行业共向社会捐赠约六千多万元。

纵观协会发展的历程，我们就如何做好协会工作有几点粗浅体会。一是党委政府重视是做好协会工作的



关键。政府职能转变之后，协会做为连接政府和企业的桥梁，作用和地位日益显现。多年的工作实践证明，只要党委政府重视，正确发挥行业协会的作用，企业就能够做大做强；科学健康发展。二是企业的

信任和支持是做好协会工作的重要保障。协会的成立和发展是行业需求决定的，因此协会一切工作的出发点和落脚点必须围绕行业进行。只有真心为企业服务，同企业家交朋友，多为企业办实事办好事，才能得到企业的理解和信任，获得各方面的支持。三是团队合作是做好协会工作的基础。行业协会是市场经济的产物，社会组织无编制无经费，一切都靠团队自身努力去创造。十几年来，我们经过不懈的努力，初步打造出一支政治觉悟高，事业心和责任感强，组织协调能力出色的队伍。

2021年是“十四五”规划开局之年，我们要在上级行业协会和自治区主管部门的领导下，紧密围绕我区行业的实际，坚决贯彻落实党的十九届五中全会精神，按照“十四五”规划做好各项工作。一是坚持党对协会工作的领导，不断加强和完善自身建设；二是继续发挥桥梁和纽带的作用，为企业服好务，为政府当好参谋；三是落实国家产业政策，加大开展绿色环保、安全生产和节能减排等工作力度，强化行业自律；四是加强自主创新和科技进步，推动行业高质量发展；五是充分利用协会网站，微信平台，《工业环保》内刊等，把协会各项工作推上一个更高的层次。六是拓展发展格局，多层面的同全国电石和氯碱企业接轨，加强联系，合作共赢。七是凝聚行业力量，引领企业与时俱进，努力实现可持续性发展。不辱历史赋予我们的光荣使命。

（内蒙古氯碱行业协会提供）



东方希望乌海电石获得国家“实用新型专利”证书



近日，东方希望乌海电石“一种电石全自动发气量测定装置”顺利通过国家知识产权局审查，并获得了“实用新型专利”证书。

近日，乌海中联化工有限公司（简称：东方希望乌海电石）“一种电石全自动发气量测定装置”顺利通过国家知识产权局审查，并获得了“实用新型专利”证书。这是乌海电

石落实刘永行董事长“勇于探索，敢于创新，打破常规”要求的实践结晶，也是公司不断转型升级、高质量发展的重要举措之一。

电石发气量是判断电石品质最重要甚至是唯一的指标，发气量达标与否直接决定产品的市场销售，发气量稳定与否则取决于原料品质及生产过程管控，公司需要不间断地检测电石发气量，以便更加精准地调整电石生产流程。为了减少化验过程中的人为误差，进一步确保化验的精准度，公司管理干部和技术人员首先在人工化验的基础上实现了半自动发气量测定，继而通过反复分析、实验、创新，在半自动发气量测定装置的基础上进行技术改造升级，终于成功研发出全自动电石发气量测定装置。该装置在化验数据精确性、化验劳动效率及生产稳定性等方面均有较大提升。知识产权是企业的核心竞争力之一。获得“实用新型专利”证书是对乌海电石技术

创新的极大鼓励，将有利于公司发挥自主知识产权优势，提升公司的科技实力与创新实力，促进公司高质高效、绿色创新、循环发展。

中泰矿冶荣获自治区“民族团结进步模范集体”荣誉称号

11月29日，新疆维吾尔自治区第八次民族团结进步模范集体和模范个人拟表彰名单公示，中泰矿冶光荣上榜，荣获自治区第八次“民族团结进步模范集体”荣誉称号，此次荣誉的获得是对中泰矿冶民族团结进步事业建设成果的充分肯定。

据了解，中泰矿冶坚持以民族团结进步创建为抓手，把党的领导贯穿民族团结工作的全过程，公司组织544名党员与487名少数民族员工结对认亲，通过党员“1+2”“1+3”结对帮扶不断提升各族员工专业技能。



以“民族团结一家亲”联谊活动为载体，创新开展民族团结工作，利用各民族传统节日进行走访慰问，通过讲故事大赛、少数民族员工座谈会、素质拓展等各项活动，倾听员工心声，了解实际诉求，解决实际困难，促进各族员工广泛交往、全面交流、深度交融。并持续深入开展发声亮剑活动，调动各族员工坚决维护民族团结和社会稳定的坚定决心，引导各族群众感党恩、听党话、跟党走，像爱护自己的眼睛一样爱护民族团结，像珍视自己的生命一样珍视民族团结，像石榴籽一样紧紧的抱在一起。

近年来，中泰矿冶相继获得阜康市“民族团结进步示范单位”、阜康市甘河子镇“民族团结先进集体”等荣誉称号，以一张张民族团结、

民生改善、和谐稳定的成绩单，绘制了一幅幅人心归聚、发展互助的生动画卷，凝聚起实现企业发展、社会稳定和长治久安总目标的强大合力。

鄂尔多斯化工事业部报道



电石公司组织 6S 现场管理培训。12月5日下午，电石公司生产管理部 6S 主管徐向锋利用副班时间对原料一车间进行《6S 现场管理基础知识》和《电石公司 6s 日常管理制度》培训。培训中通过实际案例图解，加强班组人员对于 6S 的理解认识从而提升车间关

于 6S 管理、持续改善车间 6S 现状、美化亮化好生产工作环境，为帮助员工更快记忆，培训后现场进行《电石公司 6s 日常管理制度》考试。

电石公司组织应知应会知识大考。为提高员工的操作技能和素质，12月5日，电石公司安环部组织对电石车间早班员工进行应知应会考试，并由各车间安全员进行监考。通过此次应知应会考试目的让员工提高安全意识，提升操作技能。

PVC 公司开展五型班组现场交流学习。为搭建一次内部交流与学习的机会，12月4日下午，PVC 公司五型班组总负责人组织公司各部门、分厂五型班组负责人走进各分厂优秀装置进行现场交流学习。重点对 PVC 分厂的聚合装置，烧碱分厂的氯氢装置，乙炔分厂的清净装置，动力分厂的电气装置进行了参观。每到一处，大家都认真查看并进行详细交流，互相对比，寻找差距。通过本次参观学习可以更好的为各部门、分厂改进不足，提升管理，促进公司五型班组建设迈向更高台阶奠定了基础。

PVC 公司二工厂召开 HZOP 分析会议。12 月 5 日，PVC 公司二工厂组织召开 HAZOP 分析会议，公司总经理边伟康、二工厂经理张俭、总工程师刘国忠、陈国正、成达设计院专家、各部门负责人及相关人员参加了会议。在为期两天的会议讨论中，所有参会人员积极发言，分析和探究生产系统中的潜在风险，并提出预防措施。通过本次分析，所有人员系统性的识别了生产装置中的风险，为隐患治理提供依据。

化学工业公司展开义务消防培训。为切实提高新员工的消防安全水平，让新员工充分掌握相关知识，12 月 4 日，合成氨分厂工艺一班，义务消防员对班组新进员工进行了安全器材培训。通过讲解与实践操作让新工在学习与训练中成长，不断加强新工的安全意识和技能水平，为分厂安全奠定基础。

多晶硅业公司组织工艺培训。为切实提高中控操作工的操作技能及判断设备运行的能力，能够更好的与现场巡检人员配合操作，12 月 5 日，由工艺技术员赵家豪带领还原车间乙班中控操作工和现场操作工进入现场，进行实地讲解培训，主要对现场 TCS 中间料罐和汽化器的设备操作方式、动力来源、故障现象及对还原炉生产的影响进行了详细讲解，为生产奠定了基础。



碳氢能源公司着力打造 6S 标准化装置。12 月 7 日，碳氢能源公司组织现场人员对脱碳现场进行大整顿。通过这次系统化的改善使设备卫生更加干净整洁，达到了 6S 标准化管理的要求也增强了全员对 6S 工作的认知。6S 改善工作伴随着整个生产环节，同时也是一场持久战，能否取得这场持久战的胜利关键在于公司上下齐心协力务实求真，一线人员更应该珍惜自己的劳动成果。