

中国电石工业协会



工作通讯

中国电石工业协会信息部主办

第6期（总161期）

2022年月7日

要目

政策要闻

习近平在二〇二二年春节团拜会上的讲话金句

行业信息

中国电石工业协会2022年将开展哪些工作

市场动态

1月份下游产品对电石影响有限

企业资讯

内蒙古氯碱协会祝大家新春愉快阖家欢乐

中泰矿冶党委亲切慰问一线干部员工

天业集团各单位迎新春系列活动精彩纷呈

多蒙德实业集团新年贺词

托克逊能化开展“惠民生 迎新年 促和谐”系列暖心活动

新疆圣雄新春送祝福情暖溢心间

神木电化领导大年初一慰问一线员工

内蒙古伊泰化工致公司全体员工的新春贺词

管理创新

神木能源全力推进“科技兴企、人才强企”战略

技术创新

电石炉净化灰输送系统成就绿色化工

习近平在二〇二二年春节团拜会上的讲话金句

中共中央、国务院30日上午在人民大会堂举行2022年春节团拜会。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表讲话。一起看金句。

即将过去的农历辛丑牛年
是我们总结历史、回顾既往的一年
也是我们致敬历史、面向未来的一年
全党全国各族人民
发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神
继续为中华民族伟大复兴
辛勤奋斗
推动党和国家事业
取得了新的显著成就

——习近平在二〇二二年春节团拜会上的讲话



一百年来
党和人民取得的一切成就
都是团结奋斗的结果
团结奋斗
是中国共产党和中国人民
最显著的精神标识

——习近平在二〇二二年春节团拜会上的讲话



新华社国内部出品

百年奋斗历史告诉我们

团结就是力量

奋斗开创未来

能团结奋斗的民族才有前途

能团结奋斗的政党才能

立于不败之地

百年奋斗历史还告诉我们

围绕明确奋斗目标形成的团结

才是最牢固的团结

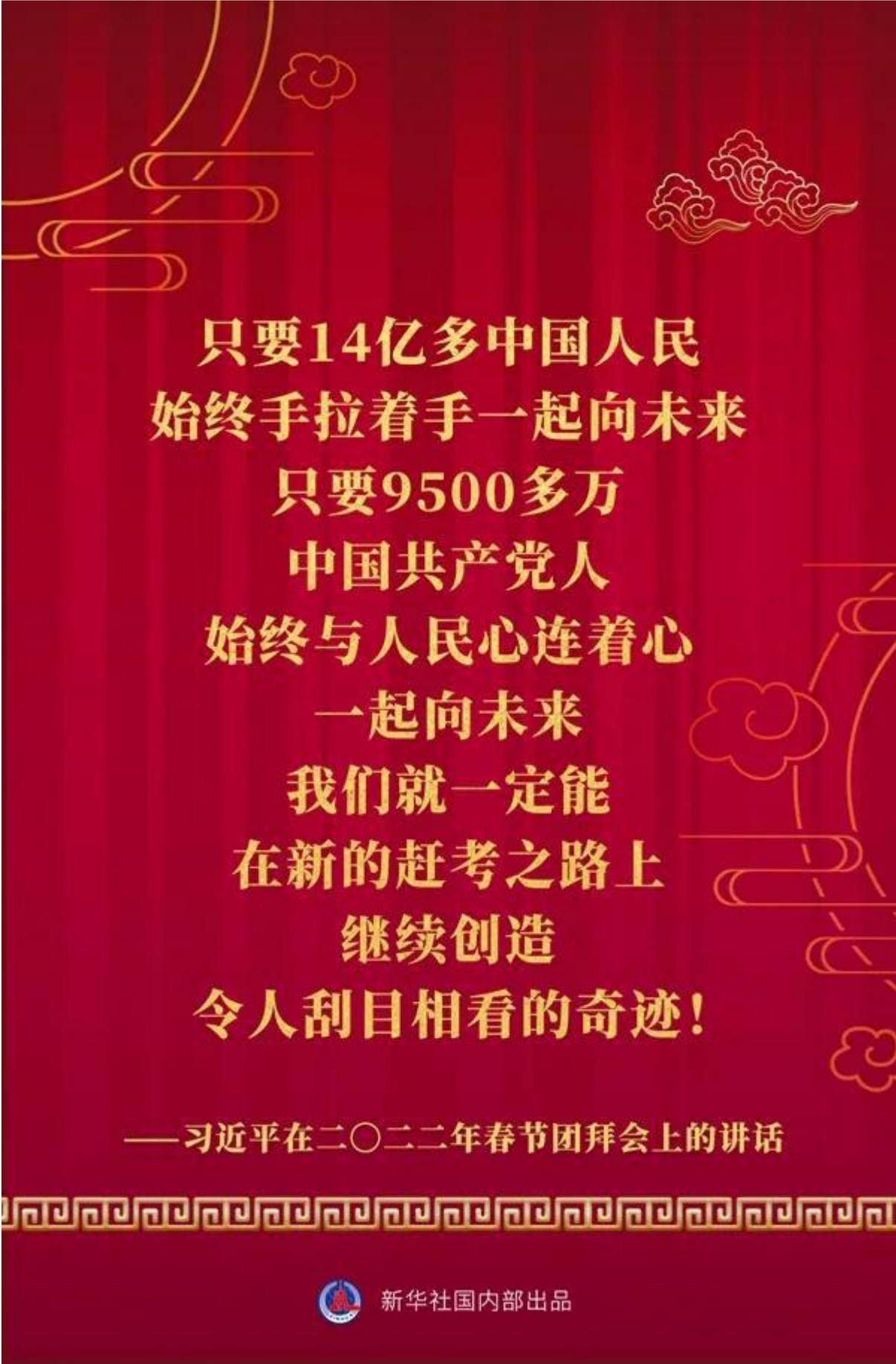
依靠紧密团结进行的奋斗

才是最有力的奋斗

——习近平在二〇二二年春节团拜会上的讲话



新华社国内部出品



**只要14亿多中国人民
始终手拉着手一起向未来
只要9500多万
中国共产党人
始终与人民心连着心
一起向未来
我们就一定能
在新的赶考之路上
继续创造
令人刮目相看的奇迹！**

——习近平在二〇二二年春节团拜会上的讲话



新华社国内部出品



**世界上最大的幸福
莫过于
为人民幸福而奋斗**

——习近平在二〇二二年春节团拜会上的讲话



新华社国内部出品

心中装着百姓
手中握有真理
脚踏人间正道
我们信心十足、力量十足

——习近平在二〇二二年春节团拜会上的讲话



新华社国内部出品



**对百年奋斗历史
最好的致敬
是书写
新的奋斗历史**



——习近平在二〇二二年春节团拜会上的讲话



新华社国内部出品

壬寅虎年

我们要以虎虎生威的雄风

生龙活虎的干劲

气吞万里如虎的精神

继续书写中国特色社会主义

伟大事业的历史新篇章！

——习近平在二〇二二年春节团拜会上的讲话



新华社国内部出品



中国电石工业协会 2022 年将开展哪些工作

2021 年是国民经济第十四个五年规划开局之年，也是电石行业极不平凡的一年。过去一年中，面对新冠肺炎疫情全球蔓延、世界经济持续低迷、国际经贸摩擦加剧、国内需求增速放缓的不利局面，我国电石行业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央和国务院的决策部署，按照国民经济十四五规划和《电石工业“十四五”高质量发展指南》确立的奋斗目标和发展方向，大力实施创新驱动发展战略和绿色低碳发展战略，持续推进产业结构调整和节能降碳改造，努力改善经济运行质量，在提升资源能源利用效率、淘汰落后产能、提高自动化和智能化水平、加强安全环保管理等方面取得了突出成绩，保障了行业总体平稳发展。行业取得的成绩离不开国资委、民政部、石化联合会等上级单位的关心指导，也离不开协会的付出与广大会员单位的支持，下面将 2022 年工作安排如下。

2022 年工作安排

一是加强《电石工业“十四五”高质量发展指南》的宣贯。

利用各种媒介和行业性会议深入宣贯《指南》提出的指导思想、主要目标和重点任务，扩大《指南》影响力和覆盖面，凝聚行业共识，明确发展方向。协助政府部门加强产能总量控制，争取到 2025 年将电石产能控制在 4000 万吨以内，开工率提升至 80%以上，将单位电石产品平均综合能耗降低到 900 公斤标准煤/吨电石以下，能耗低于 805 公斤标准煤/吨电石的产能比重提高到 30%以上。



二是积极参与政策、标准的研究与制修订。

积极参与国家发改委、工信部、生态环境部、应急管理部等部委的相关政策研究和制修订，充分体现行业实际，帮助企业争取宽严相济的政策环境。完成相关团体标准的编制与发布工作，加强国家标准、团体标准宣贯，引导企业开展对标达标，帮助企业查找管理运行方面的差距，充分发挥标准对于行业高质量发展的推动作用。

三是推动新工艺和新装备的研发与应用。

帮助企业加强创新体系建设和人才培养，推动热解球团、氧热法、电磁法等电石生产新工艺，及电石显热回收利用等新技术的研发与产业化。鼓励有条件的企业开展乙炔应用研究，开发经济可行的乙炔制化学品新工艺，推动电石下游多元化发展。推进石灰氮的应用研究，进一步挖掘其作为肥料和农药的市场潜力。

四是引导行业开展节能降碳技术改造。

鼓励企业采用先进适用的节能降碳技术装备开展改造提升，提高

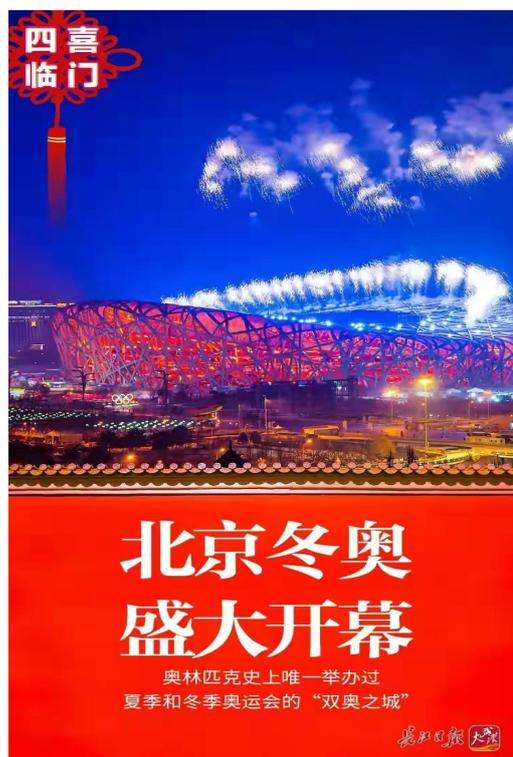
全行业资源能源利用水平，减少二氧化碳直接和间接排放。加大电石灰气力输送与焚烧、炉气生物发酵法制乙醇、炉气化学合成法制乙二醇、炉气余热回收利用、炉体高效保温材料等技术和装备的推广力度，适时召开电石行业节能降碳技术改造现场会，总结推广先进经验，树立典型标杆。

五是要努力做好经济运行监测。

做好数据统计和分析工作，建立行业数据库，扩大申报统计数据企业的数量。加强产能退出和拟在建项目等信息的收集与整理，做好产能预警等重大信息发布。完善信息服务平台建设，加强对行业发展中趋势性问题的研究和预判，及时向有关政府部门反映行业问题和企业诉求，向企业反馈行业最新动态。

六是着力提升行业本质安全水平。

引导企业采用自动出炉机、料面处理机、电极入炉长度自动监测、电极糊柱在线测量等自动化设备，提高生产效率和本质安全水平。为更多企业开展安全指导服务，帮助企业查找安全隐患，降低安全生产风险。引导企业深入实施责任关怀，切实履行社会责任，树立行业绿色发展新形象。（来源：《中国电石工业协会 2021 年总结及 2022 年工作安排》）



市场动态

1 月份下游产品对电石影响有限

1 月电石价格持续下调，主要因电石开工提升且运输持续出现不畅，但各地下游状况变化不大，对 1 月份市场影响较为有限。

2022 年第一个月，电石价格延续跌势，市场呈现明显的区域性差异，电石企业开工有提升，运输存在障碍，下游到货也显现不均衡，平均开工变化不大。具体来看：

PVC：表 1 国内 PVC 企业检修计划统计单位：万吨/年

| 区域 | 生产企业 | 工艺 | 检修产能 | 停车情况 |
|----|------|-----|------|-----------------------------|
| 西南 | 云南南磷 | 电石法 | 33 | 2019年4月1日停车，恢复开车时间不定 |
| 华北 | 昔阳化工 | 电石法 | 10 | 2019年4月12日停车检修，恢复开车时间不定 |
| 华中 | 衡阳建滔 | 电石法 | 22 | 8月30日停车，开车时间不定 |
| 华东 | 山东东岳 | 电石法 | 12 | 10月30日停车，开车时间不定 |
| 华东 | 宁波韩华 | 乙烯法 | 40 | 2021年12月18日停车检修，2022年1月7日出料 |
| 华东 | 苏州华苏 | 乙烯法 | 13 | 2021年12月27日停车，2022年1月7日出料 |
| 华东 | 齐鲁石化 | 乙烯法 | 35 | 2022年1月3日停车，1月13日出料 |
| 华中 | 湖北宜化 | 电石法 | 12 | 太平洋化工厂区2022年1月3日检修，1月14日出料 |
| 西北 | 中谷矿业 | 电石法 | 30 | 2022年1月8日停车，开车时间不定 |
| 西南 | 四川金路 | 电石法 | 24 | 2022年1月10日停车检修，1月14日出料 |
| 华南 | 广东东曹 | 乙烯法 | 22 | 计划1月31日到2月8日停车 |

2022 年 1 月 PVC 新增停车及检修企业数量不多，部分为长期停车装置，部分是 12 月份检修延续到 1 月份。除了 4 家长期停车企业外，另外有 7 家企业检修或临时停车。据卓创资讯统计，预计 1 月单纯因停车及检修因素，PVC 产量损失在 12.141 万吨（包括长期停车企业），较上月检修损失量 10.161 万吨增加 1.98 万吨，较去年同期增加 2.449 万吨。

预估 1 月 PVC 平均开工负荷 77.31%，对比 12 月的 76.46%提高 0.85 个百分点。1 月份 PVC 检修损失量环比小幅增加，但内蒙宜化技改之后产量提升，并且部分前期降负荷企业开工有所恢复，所以 1 月份 PVC 产量增加，行业开工负荷略提升。

对电石影响：1 月份部分外购电石 PVC 企业开工较 1 月份有提升，但提升幅度不大，需求增幅小于电石产量增幅，所以电石货源呈现一定的过剩状态，导致了电石价格的下调。同时 PVC 企业 1 月多数时间仍亏损或是保本，对电石价格形成了一定的阻碍。

PVC 糊： 预估 2022 年 1 月国内 PVC 糊树脂生产企业月度平均开工负荷在 61.25%（2021 年 12 月平均开工负荷 59.56%），较上月提升 1.69 个百分点。月内除长期停工企业外，大部分企业开工变化不大，零星企业开工负荷略有提升，济宁中银 1 月初恢复生产，目前开工 5 成左右。

对电石影响：PVC 糊市场交投氛围一般，整体开工虽有提升但仍处于低位，对电石市场支撑有限。

醋酸乙烯：

表 2 国内电石法醋酸乙烯企业装置动态单位：万吨/年

| 厂家 | 产能 | 工艺 | 装置情况 |
|-----------|----|-----|---------------------|
| 中石化长城能源化工 | 45 | 电石法 | 本月开工不足，4成左右 |
| 安徽皖维 | 15 | 电石法 | 电石法装置永久性关停，规划乙烯法装置中 |
| 内蒙古蒙维 | 45 | 电石法 | 装置负荷正常 |
| 内蒙古双欣 | 27 | 电石法 | 装置负荷一般 |
| 宁夏大地 | 26 | 电石法 | 装置开工负荷一般 |

对电石影响：1 月电石法醋酸乙烯企业开工变化不大，价格止跌，对电石市场无明显支撑，基本维持不温不火状态。

BDO：

表 3 中国大陆地区主要电石法 BDO 生产企业装置运行状况单位：万吨/年

| 地区 | 省份 | 厂家 | 工艺 | 产能 | 装置情况 |
|----|-----|----------|-----|------|-------------------------------|
| 西北 | 新疆 | 新疆美克 | 炔醛法 | 26 | 1 月份装置轮流更换催化剂 |
| | 新疆 | 新疆天业 | 炔醛法 | 21 | 装置运行稳定 |
| | 新疆 | 新疆蓝山屯河 | 炔醛法 | 20.4 | 装置运行稳定 |
| | 新疆 | 新疆国泰新华矿业 | 炔醛法 | 20 | 装置运行稳定 |
| | 新疆 | 新疆新业 | 炔醛法 | 6 | 装置运行稳定 |
| | 陕西 | 陕西比亚迪 | 炔醛法 | 13 | 装置运行稳定 |
| | 陕西 | 神木国融精细化工 | 炔醛法 | 6 | 装置运行稳定 |
| | 陕西 | 陕西黑猫化工 | 炔醛法 | 6 | 装置运行稳定 |
| | 内蒙古 | 内蒙古东源科技 | 炔醛法 | 10 | 1.10-1.18 停车，随后恢复 |
| | 宁夏 | 中石化长城能源 | 炔醛法 | 20 | 装置运行稳定 |
| 华北 | 山西 | 山西三维 | 炔醛法 | 7.5 | 无重启计划 |
| 华中 | 河南 | 河南开祥 | 炔醛法 | 9 | 装置运行稳定 |
| | 河南 | 河南煤化 | 炔醛法 | 10 | 装置运行稳定，后期不排除减产或停车可能 |
| 华南 | 福建 | 福建湄洲湾 | 炔醛法 | 4 | BDO 装置 2021 年 10 月 1 期间开始停车搬迁 |

卓创资讯预估 1 月份 BDO 开工负荷 80.75%，较上月降低 0.51 个百分点。本月检修装置为重庆建峰（1 月 15 日重启）、内蒙古东源（1.10-1.18），另外新疆美克装置月内轮流更换催化剂。其他装置多保持稳定运行。

后期暂无明确检修计划，但受到冬奥会影响，不排除部分装置存在降负荷及停车可能，存在不确定性，建议保持关注。

对电石影响：1 月 BDO 价格大幅下调，但利润尚可，企业开工略有下降但影响不大。但 BDO 整体产量有限，难以助力电石价格。

总体看，1 月份电石主要下游对电石行情支撑力度不大，2 月份春节后，主力下游 PVC 开工或会随着自身需求的增加而略有恢复，对电石的影响将较 1 月份增加，但预计增加有限，更多仍需关注 3 月份电石下游的开工变化。来源 | 卓创资讯

内蒙古氯碱协会祝大家新春愉快，阖家欢乐



内蒙古氯碱和电石行业全体同仁们：

风雨送春归，飞雪迎春到。牛年的瑞雪，兆启了虎年的新春。在这辞旧迎新，万物复苏的喜庆日子里，内蒙古氯碱和电石行业协会向辛勤工作了一年的全体党员、干部、职工及家属们，致以节日的问候和新春的祝福！

过去的一年极为不平凡，内蒙古氯碱和电石行业，在以习近平同志为核心的党中央及各级行业主管部门的正确领导下，在全体职工拼搏努力下，沉着应对复杂多变的形势，克服各种挑战和困难，不断开拓进取，构建新的高质量发展格局，实现了“十四五”良好的开局。

2022年是我们进入全面建设社会主义现代化国家，向第二个百年奋斗目标进军的关键一年。内蒙古氯碱和电石行业将伴随着共和国前进步伐，进入一个新的发展时期。今年面对世界疫情的冲击，经济发展环境更趋复杂严峻和不确定，百年变局加速演进，发展道路上必将存在更多的风险和挑战。全区氯碱和电石行业一定要坚定信念，加强团结合作，不断改革创新。紧密的团结在以习近平同志为核心的党中央

央周围，高扬理想信念的旗帜，凝聚大众一心的伟力，保持勇毅笃行的坚定，展现虎虎生威的雄风，在新征程上争取更大的成绩，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！



祝新春愉快，阖家欢乐！

内蒙古氯碱行业协会

二〇二二年一月三十一日

中泰矿冶党委亲切慰问一线干部员工



1月31日，正值农历除夕，带着虎年新春的美好祝福和问候，中泰矿冶党委班子心系民生，组成三个慰问组分批次看望慰问坚守岗位一线的干部员工，向大家致以新春的问候和诚挚的祝福，为员工们的辛勤付出表示感谢，祝愿大家在在新的一年里虎虎生威、如虎添翼、虎年吉祥。中泰矿冶党委书记、董事长江军，党委副书记、总经理雷振，党委副书记陈亮，党委委员、常务副总经理、热电厂厂长贺力海，副总经理火兴泰等领导参加了慰问。

“新年快乐，大家辛苦了，休息了一定常回家看看。”“岗位上的每一位你们就是最可亲、可敬、可爱的人。”每到一处，江军与员工们亲切握手，交流寒暄，询问岗位操作情况、生活情况，代表公司党委表示衷心的感谢并送上新年的问候和美好祝福，在亲切交谈中叮嘱各岗位员工严格按照操作规程精心操作，以稳为主，提高责任心，确保安全生产。

在电石生产现场，在集控中心操作区域，在维修工房，在制卡中心……江军动情的表达对岗位员工的感谢感激之情。他说，回首即将过去的牛年，可以说是中泰矿冶历史上牛气冲天的一年。这一年，通过大家的艰辛奋斗，园区创造了历史上最好的经营业绩，企业平稳的安全生产形势离不开每位员工的坚守奉献，正是各位的爱岗敬业、辛苦付出才换来更多家庭的团圆相聚，在岗位期间，每位员工要兢兢业业，精心操作、精益生产、精准管控，共同做好节日期间的各项安全生产工作，牢固树立安全生产红线意识和底线思维，不急不躁，有条不紊地完成好当班的各项工作任务，共同在这个喜庆祥和的夜晚祝愿企业蓬勃发展、行稳致远。

“今天是大年三十，应该是和家人团圆的日子，但你们还在坚守岗位，大家辛苦了！”由雷振带领的慰问组一行踏月色、入寒夜，深入 38 万吨各车间向坚守岗位的干部员工拜年，感谢他们的辛勤付出，并送上节日的温馨问候和新年的美好祝愿。在电石一车间集控中心，雷振与值班人员一一握手，详细询问他们的工作生活情况，感谢他们为中泰矿冶的发展所做出的贡献。祝愿全体员工在新的一年里努力拼搏，再立新功。一声鼓励感谢的话语，一句美好的新年祝福，温暖了全体值守干部员工的心。

雷振对现场安全生产工作提出要求，一是要做好节日期间安全思想不放松，坚决贯彻落实“安全第一、预防为主”这一安全生产重要方针。二是保供平稳助发展，只有安全发展才是健康发展、和谐的发展，要紧盯安全生产红线，保供设备安全平稳运行。三是要坚持“以员工为中心”



的发展思想，把员工放在心上，把心放在员工身上，要做好节日慰问工作，让岗位员工安心工作、幸福生活。

在热电厂各部门的重点区域，贺力海每到一处与坚守岗位的员工亲切交谈并送上暖心的慰问品。在发电车间主控室，贺力海对全员在过去一年面对艰巨任务展现出的敬业精神和优良作风表示充分肯定，勉励大家进一步解放思想，坚定信心、奋发有为，以“马上就办、办就办好”的工作作风，扎根岗位提升技能并弘扬“双创”精神，创造一流工作业绩，要用心用情做好春节期间一线员工的后勤保障工作，加强值班值守不断档，严格领导带班值守制度确保值班纪律；强化安全生产不放松，全力做好春节期间的保电保供工作，确保生产安全平稳；深入做好员工关心关爱工作，对困难、生病员工做到慰问不遗漏，营造良好的人文关怀氛围。



虎踞龙盘今胜昔，策马扬鞭再奋蹄。展望2022年，让我们同心同德，上下同欲，只争朝夕，开拓进取，认真贯彻落实中泰矿冶2022年工作会议精神，发扬“双创精神”，调动各方面积极因素，把今年的任务目标完成好，为“十四五”发展奠定坚实基础，以优异成绩向中泰集团党委交上合格答卷，向党的二十大献礼。



天业集团各单位迎新春系列

活动精彩纷呈

金牛辞岁寒风尽，玉虎迎春喜气来。随着新春佳节的临近，年味渐渐

浓了起来。在这岁末迎新时，天业集团各单位开展了丰富多彩的迎春系列活动，营造了欢乐祥和的春节氛围。

能源管理公司

金牛随冬去，瑞虎送春来。值此新春佳节来临之际，能源管理公司举办“笃行实干践初心 携手前行向未来”迎新春联欢会。

联欢会以开场舞《欢歌共舞迎新春》拉开序幕，大家欢聚一堂，舞蹈《咱们工人有力量》展现了新时代企业员工的朝气，《红歌联唱》和舞蹈《灯火里的中国》邀大家回到那个红色年代，展示党的百年辉煌路；以舞蹈《万疆》献礼祖国，愿祖国繁荣昌盛，国富民强；小品《骗中骗之金牌销售》体现了诈骗手段翻新快，新骗术层出不穷。各类节目轮番上演，联欢会现场精彩纷呈，青春的旋律也点燃了现场观众的热情。在欢快的节目中不时穿插答题、抽奖等环节，结束后全员还品尝了公司工会特意准备的甜点和美食。

据悉，此次联欢会节目均由员工们自编、自导、自演，全方位展示员工们在新时代焕发出的新变化、新气象、新面貌。（马成娟）

水泥产业

为丰富职工群众的文化生活，营造文明喜庆、欢乐祥和的节日氛围。在新春佳节来临之际，水泥产业举办了以“栉风沐雨不负韶华，踔厉奋发再谱新篇”为主题的新春团拜文艺演出联欢会。

联欢会在舞蹈《春海》的欢快旋律中拉开帷幕，蒙古舞蹈《站在草原望北京》舞蹈《万疆》舞出了幸福美好的生活。小品《全民反诈》，警醒人们共同起来打击电信诈骗，舞蹈《咱们工人有力量》舞出了天业水泥人的豪迈和精神，歌曲串烧舞，舞出了工人的潇洒、舞出了青春的活力，晚会在歌伴舞《灯火里的中国》中落下帷幕。

联欢会上除了有歌舞表演，还精心设置了抽奖、互动游戏等环节，不仅给联欢会带来欢乐的气氛，更在游戏中提升了团结、协作精神。

整场联欢会内容丰富、高潮迭起、妙趣横生，充分展现了天业员工积极向上、勇于创新的精神风貌。营造出了平安、幸福、和谐的节日氛围。联欢会既丰富了职工生活，更凝聚了人心。（刘万强）

天域新实

近日，天域新实录制了“向未来·再出发”2022年新春联欢会。员工们用热情的舞姿、甜美的歌声等丰富多彩的表演辞旧岁、迎新年。公司干部职工一同现场观看了演出。



开场舞蹈《盛世欢歌》拉开了联欢会序幕。联欢会共分为三个篇章：奋进启航、扬帆领航、逐梦远航。诗朗诵《扬帆起航再出发》讲述了公司成立以来在生产经营、项目建设、技术创新等方面取得的成绩；小品《一条不寻常的信息》生动地展现了公司“企业家”文化的深刻内涵；民族舞《站在草原望北京》为公司2022年再创佳绩摇旗呐喊、助力加油。此次联欢会包括新年圆梦、视频送祝福、幸运抽抽抽等娱乐活动穿插其中，联欢会节目，激情的演唱、火热的舞蹈、风趣的小品均由员工自编自演。

最后，联欢会在舞蹈《灯火里的中国》翩翩舞姿中落下帷幕。整场晚会主题突出、气氛热烈，充分展示了职工昂扬奋进、朝气蓬勃的精神风貌。联欢会传递了所有人对新年的祝福，同时也为职工提供了展现个人魅力的平台，拉近了距离，活跃了文化生活，营造了团结和谐积极向上的氛围。（张有军）

多蒙德实业集团新年贺词



律回春渐，万象更新。值此2022年新春佳节来临之际，我谨代表多蒙德实业集团向关心和支持多蒙德事业发展的各级领导、各界朋友致以诚挚的问候，向全体员工及家属们表示衷心的感谢和最美好的祝福！祝愿大家新春大吉、阖家幸福、虎年吉祥、虎虎生威！

这一年，全体多蒙德人砥砺奋进、攻坚克难、扎实工作，出色的完成了全年工作任务；生产经营、产业发展、安全环保、投资监管、制度改革、文化建设均取得了新的重大突破。



这一年，多蒙德集团感恩国家、回馈社会、义利兼顾，积极履行社会责任；在乡村振兴、医疗教育、疫情防控、关心下一代、拥军优属等方面主动担当，尽心尽责，赢得了社会的广泛好评。

这一年，集团旗下府谷京府煤化公司积极探索低碳工业、绿色发展，被中国环境报社授予“中国绿色发展联盟理事单位”；多蒙德科技公司研发上线“多蒙达工业品集采平台”，促使MRO领域B2B提升产品质量和服务效率；内蒙古多蒙德冶金化工集团完成了多项技改目标，为推进智能化、数字化发展奠定基础；府谷煤化工集团上下凝心聚力、积极探索，生产经营均实现新跨越；博诚地产工程建设如火如荼，山水文园小区被自治区住建厅命名为园林式居住区；府谷亿隆煤矿抓安全保生产，实现全年安全生产零事故运行；大石新材料公司不断加快技改步伐，各项工作取得了良好成绩；京府洗选煤公司积极转变思路，努力开辟新业务；明望达集装站项目稳步推进，红进塔铁路石卜台沟大桥T梁架设完成；豪生大酒店克服新冠影响，稳岗留工，圆满完成各级大会接待工作，得到社会各界的认可。大石控股项目部和大石商贸公司各项工作有序推进。同

时，集团秉承“脚踏实地、德行天下”的企业理念，倾情付出、恪尽职守，服务各公司，协调沟通等方面取得丰硕的成果。

回望 2021 年的成绩与收获，功劳属于每一位多蒙德人；我们感恩伟大祖国、伟大时代，感谢各级党委、政府的鼎力支持和全体员工的实干、奉献、创新、争先。

展望 2022 年，机遇与挑战并存，我们唯有只争朝夕、奋力前行，才能不负青春、不负韶华，才会迎来新一轮的春华秋实。我们将立足新发展阶段，贯彻新发展理念，统筹各产业板块和行业发展；积极推进创新战略、人才战略、产业战略、制度战略和投资战略；蹄疾步稳落实“数字化、智能化、自动化、低碳化、绿色化”建设；紧盯国家“双碳”战略和能耗“双控”政策，创新转型；持续优化工艺技术，率先全面落实环保等各项政策；围绕国家鼓励支持的新能源、新材料、装备制造等产业，积极调研，广泛开展项目投资与合作。一如既往关心国家、关注社会、关爱员工、勇担责任，继续在乡村振兴、教育医疗、拥军优属等方面积极作为，为实现集团高质量发展而努力奋斗。

旧岁有枝皆硕果，新春再踏新征程。多蒙德实业集团将继续不忘初心、创新创业，脚踏实地、勇毅前行，全面贯彻落实国家各项政策，团结带领广大职工全力以赴办好企业，为国家和社会创造更多的财富和价值，在共同富裕的道路上承担更多的社会责任，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

祝福伟大祖国繁荣富强！祝福多蒙德集团蒸蒸日上！

祝福多蒙德人虎年吉祥、幸福安康！

多蒙德实业集团董事长 石磊

托克逊能化开展“惠民生 迎新年 促和谐”系列暖心活动



员工利益无小事，民生问题大于天。托克逊能化党委始终把以员工为中心的发展思想贯彻到公司发展的方方面面、点点滴滴，无论是工作、生活还是文化娱乐，为员工的初心永昭日月。

新年伊始，万象更新。2月1日农历大年初一上午，托克逊能化公司副总经理张朝锋、祝存恩，纪委书记买提苏力探·哈斯木等领导班子带队分组到各分厂岗位现场，为春节期间仍然坚守岗位、敬业奉献的各族干部员工送去了节日的问候和祝福，使大家深切感受到来自托克逊能化党委的关爱与温暖。

“大家辛苦了！”“给大家拜年啦！”慰问组每到一处都会向坚守岗位的干部员工送上节日的问候，与坚守岗位的干部员工亲切握手，感谢他们在春节期间坚守岗位，极大地鼓舞了大家的士气，振奋了精神，坚定了信心。



“要将公司党委的关爱送到员工心里，将慰问品送到每一位员工手里。”慰问组在电石厂详细了解了春节期间各部门值班人员情况，嘱咐坚守岗位的员工精心操作，确保节日期间的安全稳定生产，使全体员工度过一个安全、欢乐、祥和的新春佳节。

“有没有第一次在外面过年的员工。”“工作和生活有什么问题大家要提出来。”在树脂厂现场，慰问组与员工亲切交谈，详细了解大家的工作生活情况，并代表公司党委向大家致以节日的问候和祝福，对他们的坚守和付出表示感谢，勉励大家积极开发产品，着力提高产品附加值，为公司增盈增效作出新的贡献。

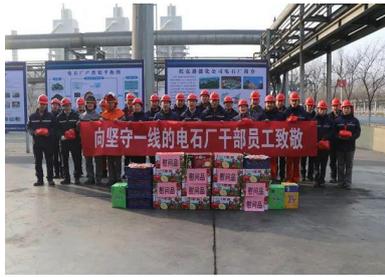
“安全生产只有起点没有终点。”在绿色建材原料车间生产现场，慰问组叮嘱大家节日期间更要注意安全生产，要继续发扬艰苦奋斗、务实创新精神，将各项工作任务落实落地。干部员工纷纷表示，将一如既往地做好本职工作，坚守岗位、尽职尽责。

“舍小家顾大家，感谢大家的默默奉献，大家辛苦了。”在热电厂生产现场，慰问组肯定了坚守的岗位干部员工奉献精神，并送去了新春问候和美好的祝福。同时，勉励大家干好本职工作，紧绷安全弦，抓好安全生产，确保设备安全，过一个平安、祥和的春节。

慰问现场，一句句的问候和祝福，一句句坚定的话语，一阵阵热烈的掌声，表达了各族干部员工做好新年工作的信心和决心。人勤春来早，创效热情高。2021年，托克逊能化全面完成了各项工作目标，新的一年，托克逊能化人将以饱满的热情和高昂的斗志，不断向安全、致富、幸福的奋斗目标迈进。

开心过大年，欢乐迎新春。为营造欢乐祥和的节日气氛，丰富活跃员工文化生活，托克逊能化分别在各分厂组织开展“迎新春送祝福”新年趣味活动。活动分设了滚圈、掷乒乓球、扫码答题、组成语四个趣味项目，购置了多种实用的生活用品作为奖品。

活动现场，参与人员佩戴口罩、依次参加到新年趣味活动行列。现场内大家热情高涨，跃跃欲试，欢笑声接连不断，喝彩声此起彼伏。



滚圈活动现场，大家按照规则，站在线外，锁定目标，展开比拼。有的员工角度好，用力巧，动作一气呵成，稳扎稳打，喜获奖品。

掷乒乓球现场，将乒乓球投向设置的纸杯中，每人五次机会，投掷进者即得奖。只见选手手捏乒乓球，目光聚焦纸杯目标，拿捏力度，抛出乒乓球。面对拿捏到位、投掷精准的员工大家啧啧称赞，对出手失利的员工大家也纷纷加油鼓劲。

“我抽的是‘虎’字，虎虎生威、如虎添翼。”在绿色建材厂活动现场，抽签组成语项目中，员工各个踊跃参与、争先恐后。活动中有的员工抽到了无字纸条，但也并不在意是否能拿到奖品，表示从活动中体会到了游戏乐趣，感受到了浓浓年味和生活在中泰大家庭里的美好。

活动的举办，既营造了喜庆热烈的节日氛围，又丰富了员工的文化生活，为欢度新春增添了喜气。大家纷纷表示，要以更加饱满的精神状态和更加拼搏奋进的战斗姿态，开启企业发展新征程，开创幸福美好新生活。

为更好的让各族干部员工过一个温馨的新年，托克逊能化提前策划，从衣食住行到休闲娱乐，推出一项项务实举措，覆盖生活方方面面，让在公司过年的员工能感受到家的温暖。同时，对于在公司过年的员工和来探亲的家人，制定细致方案，开展迎新春年会、推出惠民年夜饭、趣味闹新春等多种形式的活动，让在公司过年的员工及家人暖心，让远在家乡的员工家人放心、安心。

“发挥带头作用，党员干部要成为员工安全的带头人、致富的带头人、幸福的带头人。”



托克逊能化党委坚持把企业发展和持续改善民生提升全员幸福指数作为公司的奋斗总目标，坚持以人为本，把员工的根本利益作为工作的出发点和落脚点，小到员工宿舍饮水机、有没有午休的地方，大到员工家人生病住院，对民生改善真情关怀，对岗位现场安全规范、对装置创新改善、对人才培育培养、对生活区绿化改造等以人为本无微不至，托克逊能化树立“以奋斗者为本”的核心价值观，坚持以“三个带头人”为奋斗目标，围绕缔造幸福生活的总目标，不断向新而行。

一年之计在于春，万物还处于休眠，而托克逊的春芽早已攀上枝头，开始对新生活的憧憬，犹如面貌一新的托克逊能化一样向新的未来起帆远航。（党政办公室 李天祥）

新疆圣雄新春送祝福 情暖溢心间

金牛辞岁寒风尽，锦虎迎春喜气来。2月1日，农历大年初一，圣雄园区开展“春节送温暖·节日送祝福”慰问活动，园区各单位派出慰问组向春节奋战在一线的干部员工致以崇高的敬意和节日的问候。

在圣雄能源，热电厂副厂长吴红军一行带着慰问品深入岗位一线，向坚守岗位的各族干部员工送上新春祝福。慰问组一行先后来到圣雄能源热电厂各车间、门岗、后勤服务中心等地进行慰问，询问了解节日在岗情况，检查各处防疫及安全生产措施，向各岗位工作人员拜年问好。



后勤服务中心厨师何富强抱着春节慰问品面露笑容，他说：“感谢公司党委送来的慰问品，我们一定会以高昂奋斗的精神，立足岗位做好各项工作，烹制美味营养的菜品，做好后勤服务工作。”

圣雄氯碱总工程师王世刚、副总经理詹乃瑞分别带队深入生产现场，为坚守岗位的各族同事们送上新春祝福，将慰问品送到大家手中，将节日的祝福传递至每个人心中。王世刚要求各车间领导要关注员工的心理动态，提高团队的凝聚力，并叮嘱员工一定要做到安全第一，认真做好节假日期间的安全隐患排查工作，做好自身的防护，保重身体。

圣雄氯碱乙炔仪表班班长崔长林说：“这是我在岗位上度过的第七个春节，也是第七次收到公司党委送来的春节慰问品，感谢公司党委一直以来的关心关爱，给了我源源不断的坚守动力。”

圣雄电石副总经理、工会主席汪兵，副总经理唐聪，总经理助理朱仰勇、李丕丙分别带队到生产现场进行走访慰问，为在春节期间值班的员工送上公司党委的祝福与问候。慰问期间，慰问组对中控室、操作室、料场、水源地和门岗进行查看，实地走上每一个操作岗位。

在电石二车间生产现场，汪兵向坚守岗位的干部员工致以节日的问候，他说，全体干部员工要立足本职岗位，保持信心，切实做好生产运行和安全稳定工作，全力以赴完成好春节期间各项安全生产工作，确保干部员工度过一个平安祥和的春节。



圣雄水泥副总经理、工会主席赵刚一行先后来到原料车间值班室、质检中心化验室、制成车间员工休息室等地，每到一处，他都与工作人员亲切交谈，并代表公司领导班子向春节期间值守在一线工作岗位的工作人员表示衷心的感谢及新春祝福。期间，赵刚认真查看了设备

巡检记录，详细了解回转窑的运转情况，并对负责巡检的岗位员工十分关心，叮嘱他们要做好防寒保暖工作，注意身体健康。同时勉励大家继续发扬艰苦奋斗、无私奉献的优良作风，团结协作、勇于创新，全力做好安全生产和节日保障，合理安排好工作和生活，过一个欢乐祥和的春节，为公司生产经营和高质量发展作出新的贡献。

一次次融洽的交谈，一次次亲切的询问，使圣雄园区各族干部员工更加融洽更加团结。春节有很多种年味，但有一种年味叫坚守，我们向春节坚守岗位的同事们致以最真诚的感谢！

神木电化领导大年初一慰问一线员工

在举家团圆的新春佳节，公司许多员工仍奉献在生产一线。2月1日是农历大年初一，公司党委书记、董事长、总经理方新军，副总经理惠晓鹏一行带着对员工的深切牵挂与关怀，到电石分厂开展慰问，向节日期间离开家人、坚守岗位的员工致以新春的祝福和美好的祝愿。

方新军一行来到电石分厂交接班室，为电石分厂送去33件慰问品，对大家一年来作出的无私贡献表示感谢，希望大家在今年克服困难继续努力，为争创一流电石企业作出更大贡献。

慰问结束后在电石分厂二楼会议室组织了新春交流会，以“争创一流电石企业”为话题，与会人员畅所欲言，分别围绕自己的岗位提出了对2022年工作的设想。



惠晓鹏表示：“生产系统是我们的短板，下一步我们一定要大胆想象、紧盯细节、拓展思维，走出去向同行业对标学习，全面提升我们

的整体优势，弥补我们存在的短板，以加速度的步伐争创一流电石企业。”

方新军表示：“公司将倾全公司之力来支持电石分厂的工作，希望电石分厂全面实现稳产高产、装置无泄漏、技术创一流，为公司的整体效益作出更大贡献；也希望电石分厂全体职工，以今天的思想碰撞，点燃我们前进的理想火把，瞄准我们‘国内一流、行业领先’的目标，前进！在此祝愿大家虎年吉祥，万事如意，阖家幸福、安康！”

电石分厂厂长高鹏做出表态：“2022年电石分厂一定按照公司的要求，全面实现装置安稳长满优运行，从无泄漏工厂变成绿色工厂、花园式工厂、AAA级旅游工厂，一步一个脚印，为公司绿色升级作出应有贡献。”

内蒙古伊泰化工致公司全体员工的新春贺词



公司全体员工：

“岁月不居，时节如流。”值此壬寅虎年新春佳节，向公司全体员工致以节日的问候和新春的祝福，并向仍坚守在一线工作岗位的同事们致以崇高的敬意和亲切慰问。

过去的辛丑牛年，我们付出了很多，也收获了很多。这一年，我们合理安排生产任务，严格落实生产计划，产品产量创造了自项

目运行以来最高产量纪录；我们严格落实安全管控措施，应用信息化安全系统，达到全年安全环保的控制目标；我们继续坚定不移的推行设备标准化管理，开展计划性检修和标准化检修，装置实现连续稳定运行；我们扛住了疫情反复的冲击和煤炭市场疯涨的压力，降本创效工作显著，在煤价屡创历史新高的严峻形势下，公司成本依然能够得到有效控制；我们苦练内功，积极推行全方位精细化管理，精益求精将成为我们未来发展的主题；我们坚持人才是一个企业实现高质量发展的核心因素，开展了后备人才选拔和培养工作，为公司的人才梯队建设和长远持久发展打下坚实的人才基础。

上述成绩的取得，是公司各部门、车间以及各外委合作单位团结协作，将团结化作动力，将共赢视为目标，凝心聚力和携手奋进的结果，也是公司全体员工把小我融入大我，以责任抒写担当，以实干创造实绩，勤劳智慧和拼搏实干的结果，更是每一位员工的家属们，用理解筑牢后方，用体贴诠释温暖，鼎力支持和默默付出的结果。谨此，向大家的辛勤付出、无私奉献表示衷心的感谢，正是有了你们的前赴后继，努力奋斗，伊泰化工才从幼苗长成如今的参天大树，也正是有了你们的披荆斩棘，顽强拼搏，今天的伊泰化工才更显得自信和坚定。再次向大家深深地道一声，大家辛苦了！

2022年，是我国“十四五”深化之年，也是加快推进煤化工产业实现高质量发展，低碳发展，绿色发展的重要一年。让我们紧紧围绕在集团公司党委、董事会周围，认真贯彻与落实公司2022年总体工作思路，脚踏实地、创效高效的开展各项工作，努力为我们所追求与奋斗的事业再续新篇、再谱新曲、再绘蓝图！

最后，祝大家在新的一年里，身体健康、阖家幸福、万事如意、虎年大吉！

神木能源全力推进“科技兴企、人才强企”战略

神木能源发展有限公司 闵立娟 陈旭

近年来，神木能源发展有限公司坚持把“全员创新”作为推动企业高质量发展的重要引擎，以“方新军劳模工作室”为契机，以打造全国最优兰炭、电石和兰炭尾气发电产业链为目标，大力实施“科技兴企、人才强企”发展战略，全力推进产业升级和绿色工厂、智慧化工厂建设。

强化人才队伍建设

公司出台了《“方新军劳模工作室”创建管理办法》，制定了《科技创新奖励办法》、《专业技术人才聘任管理办法》、《“师带徒”管理办法》等激励政策，积极与西安大学、西安科技大学、西安电力高等专科学校、神木职业技术学院开展企校合作，培养各类专业技能人才，提升整体技术队伍的业务水平。同时，针对维修人才紧缺的情况，公司通过引进、培养等手段补充了63名高水平的维修人才，先后为公司节约外维费用1000余万元。近年来，公司积极举办各类别的业务能力提升活动如华为式班组长、安全基础管理、工程技术人员职称继续教育等培训班，参加汉唐易课堂管理知识线上学习，新建业务培训电教室、VR安全现场及模拟体验馆，激发全员学技能的积极性。公司技术人才积极参与企业节能降耗、绿色发展活动，先后获得国家专利7项，完成研究成果50余项。

搭建创新创造平台

公司高度重视电石、发电、兰炭技术领域研究工作，由陕西省劳动模范方新军为“领头”，成立了“方新军劳模工作室”、“电石科研攻关组”等创新平台，组织20余名技术专家成立了科研攻关团队，与

山西三鼎、山东军成、青岛菲特等二十多家业内优秀企业合作着力攻克电石行业发展瓶颈，着力解决了出炉机器人和操作自动化的问题；对影响发电长周期运行的影响因素展开分析研究，突破了氨法脱硫运行短板，实现了超低排放。对电厂低位热能回收利用，每小时增加蒸汽量约 20 吨。矿井水反渗透系统的应用，空冷岛在线清洗、降温，给水泵变频技术应用，蒸汽、给水大母管改造等为电厂每年节约电量约 3000 万度。近年来，公司也先后完成“五小”创新创效成果 300 余项、金点子征集 43 项。其中，“电厂富余兰炭尾气在碳材工段沸腾炉与净化灰混烧改造”项目，每年节约兰炭 5000 吨，实现经济效益 300 余万元，该项目获得了国家实用新型专利项目国家专利，并荣获陕煤集团科技进步二等奖；“电石炉楼顶荒气烟道临时排放净化改造项目”，实现了电石检修过程中放散烟气的零污染，成为电石行业首创并获得国家专利；“两台机组 18 台空冷风机变频器抗晃电技术创新改造”项目，解决了长期制约空冷风机在电网晃电时易造成空冷风机跳闸导致机组甩负荷甚至跳闸的瓶颈技术难题，该项技术获得国家实用新型专利技术。同时，公司还参与了电石行业安全生产规程、兰炭行业清洁生产标准等规范的制订。在创新实践过程中，技术人才们先后发表科研论文 60 余篇，提升了企业的科技含金量。

推广应用“四新”技术

公司采取走出去、请进来方式，与多方合作，让新技术、新工艺、新材料、新设备的“四新”技术成功落户公司，特别是电化分公司针对消除电石行业普遍存在的高耗能、高污染、高安全风险等问题做了大量的工作。其中远程与半自动料面处理机、电石楼面自主式巡检机器人、电石炉四楼轨道巡检机器人、电石远程自动出炉机、智慧用电等新技术的引用，大幅提升了电石生产安全性；新型防烫服材料的替换，极大地保证了人的操作安全，更加突出了“以人为本”的安全生

产理念；电石炉集中控制室的建设搬迁及电石炉自动操作系统升级改造等新工艺的改进，最大程度的提高了电石生产的智能化水平，为打造最安全的电石生产企业奠定了基础，使电石生产水平始终保持在行业领先水平。同时“净化灰气力输送及氮气闭路循环系统改造”新工艺的成功改造运行，不仅解决了公司净化灰转运过程中造成的环境污染和车辆尾气污染，而且投资仅为周边同行业相同输送系统投资成本的一半，每年却可为公司降低成本 150 余万元，目前该项目正在申请国家实用新型专利。

加大技术攻关投入

近年来，公司先后投入科研费用 5000 余万元，实施立项 20 余项，完成科技成果 15 项，取得了《净化灰焚烧综合利用独立设计、建设项目》《电石炉炉顶负压除尘改造项目》《电石炉智能化升级改造》《气烧窑废气除尘、窑下引风除尘升级改造》《电石炉电极管理技术研究》《电气微机五防系统升级改造》《50MW 汽轮发电机组发变组保护装置升级改造》《矿井水反渗透系统应用》《空冷岛在线清洗、降温技术》《给水泵变频技术改造》《煤气冷凝水中油聚结回收》《氨法脱硫超低排放改造》等多项先进成果。公司紧紧围绕制约安全生产问题开展技术攻关，努力释放安全产能、效益产能，完成了 100 多个攻关项目，破解安全、生产、经营中存在的各种难题，确保企业安全、高效、绿色、智能化、高质量发展，确保公司连续 5 年来始终保持满负荷高质量安全平稳运行。

科技创新是企业发展之基、进步之魂、活力之源。能源公司广大科技工作者、技术人才将急需立足本职，发挥才智，为公司“十四五”高质量发展作出新的更大的贡献。

电石炉净化灰输送系统成就绿色化工

安徽华塑股份有限公司 张飞

安徽华塑股份有限公司电石厂所使用 40500 千伏安密闭电石炉，同行业内其他电石炉一样，在日常生产过程会产生大量粉尘；行业内的标准做法是通过净化设备进行处理，进行回收利用。净化处理时尾气一般通过空冷器进行热交换降温除尘，进入布袋除尘器进行精过滤，经换热器及布袋除尘器收集的固体粉尘一般称之为净化除尘灰，简称净化灰。

净化灰含有大量的炭材粉末、氧化钙粉末以及少量的电石粉末、硫、磷等物质，当净化灰与空气接触后，容易发生自燃，安全隐患极大。目前很多企业主要的处理方式为填埋，在运输、装卸等环节对车辆密封要求较高，处理不当容易污染道路周边环境或造成车辆烧毁以及人员烫伤等安全事故，倾倒时粉尘极易飘散，不仅造成粉尘污染，而且会给工作人员及周围居民的健康带来较大的危害。此外，其灰分中含有较高的氧化钙、氧化镁、和氟根离子，任意堆放或填埋对环境及地下水会造成严重的污染，危害周围居民及牲畜的健康。

统计结果表明副产净化灰可占电石产量的 5% ~ 7%，随着环保要求的逐渐提高，资源的逐渐紧张，急需开发净化灰综合利用技术，变废为宝。现有技术中，安徽华塑股份电石厂结合净化灰和焦炭、兰炭末的特点，用其部分取代烘干用的焦炭、兰炭末作为炭材烘干用的燃料，全程采用氮气密封管道输送，防止净化灰的自燃和污染。

电石炉净化灰处理系统，包括焚烧设备、换热设备和炭材烘干设备；焚烧设备设置有热气体出口；换热设备设置有热气体进、出口和

介质气体进、出口；焚烧设备的热气体出口连接换热设备的热气体进口；炭材烘干设备设置有介质气体进口以及气体出口；换热设备的介质气体出口连接炭材烘干设备的介质气体进口。我们的处理系统能够避免净化灰燃烧热源直接对炭材烘干后排放尾气除尘处理过程中布袋损毁，降低了布袋的更换频率，同时避免炭材中挥发水分与碱土金属氧化物的反应产物在设备内壁固结，减少设备维护次数，提高生产效率并降低生产成本。安徽华塑股份采用新型净化灰输送系统，具体注意事项有以下几个方面：

1. TD 泵不启动，圆顶阀保持静止。

原因分析：电气故障；电磁阀故障；进料阀密封压力故障；仓泵压力大于空管压力。

采取措施：检查气控箱启动信号。检查相应线圈的电源，如果电源完好则拆卸阀，清洗和检查气动管线；检查气控箱压力表显示，判断气源压力过低还是圆顶阀故障；检查仓泵是否有余压，检查压力变送器。

2. TD 泵启动，仓泵装料，圆顶关闭但不输送。

原因分析：气动限位开关不到位；进料阀不完全关闭，进料阀中有异物或轴卡死。

采取措施：按照维护手册调整，如有故障则更换；隔离电源和气源，拆卸下弯头管道进行清理。清理仓泵内部。

3. TD 泵启动输送然后停止。

原因分析：输送管道阻塞；水泥分公司接收仓高料位；仓泵堵塞。

采取措施：从距泵仓的最远点开始。轻敲管子确定阻塞点。关闭输送气源，打开手动放空阀。拆卸阻塞段的管道调查原因。干燥输送气；联系水泥分公司，暂停输灰。

目前，安徽华塑股份电石炉净化除尘灰回收项目，已有 11 台电石炉的净化灰回收顺利投产。这是继安徽华塑股份投用全自动出炉机器人技术的又一降本增效项目。通过把电石炉净化除尘灰中的可燃物经过集中收集后送至水泥厂回收利用，变废为宝，大大降低了水泥生产成本，为华塑股份的降本增效提供了助力。

电石在生产的过程中，生产一吨电石约产生 400m³ 电石尾气。传统电石行业对净化灰一般的处理方式为用户外运后填埋，在卸灰、运输及倾倒时，粉尘极易飞扬，造成大气污染。据统计，每年净化灰的产量约占电石产量的 5%~7%，如年产 100 万吨的电石企业，每年排放 5-7 万吨净化灰，每天排放将近 200 吨。如何有效处置净化灰，杜绝安全隐患，同时达到环保要求一直是电石行业的难题。安徽华塑投用的新型电石炉净化灰输送系统不仅解决了环境污染问题，还为公司带来了效益。安徽华塑采用的新型净化灰输送系统主要有以下优势：

1、输送速度低：助推式正压浓相系统运行时工作压力低（一般在 0.2~0.35MPa），平均流速在 8~12m/s，为常规稀相系统的 1/3~1/2。较低的输送速度对输灰设备磨损作用大为减小，输送管道采用普通无缝钢管即可，只在弯头部位采用耐磨材料或增加壁厚，以提高使用寿命。在相同输送能力的情况下，助推式正压浓相系统所用管道管径也大为减小，使输送管路布置灵活，方便分散、大高度、长距离输送。

2、输送距离远：在输送管道上沿程每隔 6m 安装一支助吹管，用于给管道内被送物料加压助吹。一部分输送用气加入仓泵起到将净化灰推送进管道的作用，另外用气通过助吹管直接加入管道，使净化灰获得克服管道阻力所必需的能量，使管道内净化灰始终处于稳定的流动状态，防止净化灰在输送管道内沉积而导致堵塞。对于大于 500m 的气力输送，一般可采用变径管道系统，管径自进料端至出料端逐渐增

大，既可减少管道磨损和动力消耗，又可防止堵塞。对于大于 1500m 的长距离输送，可采用中间仓接力的方式，先把各散点电石炉净化灰输送至中转仓，然后用大仓泵远距离输送至终端总灰仓

3、防爆炸设计：净化灰相对表面积较大，能从周围吸附大量空气，氧化放热使净化灰温度升高，温度升高到一定程度后发生自燃并引发爆炸。针对易氧化、易爆炸净化灰，选用高浓度压缩氮气作为输送载体，以从根本上解决这一问题。每个电石炉净化气力输送系统设置 1 台 10m³ 氮气储气罐，用于氮气的储存和缓冲，以免因供气管网的压力波动和供气量不足造成送料失败等故障。氮气管路是密闭的，方便氮气回收利用，节约成本。在净化总灰仓顶部设计防爆阀，防爆阀膜片的开裂压力设低于灰仓设备壳体的耐压强度。现场电气仪表全部采用防爆元件并在现场设置操作箱，可实现中控室远程操作，在发生火灾、爆炸时切断所有电机的电源，实现保护性停车。

4、自动化程度高：整个输送系统可连续监测系统运行情况，如压力、物料输送量、输送气量等，运行过程中的机械传动部件少，设备运行不容易出现故障，保证了净化灰输送过程的稳定运行。

环境是人类生存和发展的基本前提。环境为我们生存和发展提供了必需的资源 and 条件。随着社会经济的发展，环境问题已经作为一个不可回避的重要问题。保护环境，减轻环境污染，遏制生态恶化趋势，成为各个企业的重要任务。对于我们企业，保护环境是我们的一项重要任务，解决全国突出的环境问题，促进经济、社会与环境协调发展和实施可持续发展战略，是企业面临的重要而又艰巨的任务。我国化工环境保护工作经多年的积极努力，取得了比较大的进展，但是由于环境的保护跟不上经济的发展，环境保护在现在，在未来仍然是化工

企业的首要问题。环境保护不是一朝一夕可以完成，它需要我们持续的问题，需要我们一代一代人去加强、治理。

安徽华塑股份作为新时代的化工企业，实行“预防为主，综合治理，以管促治”的方针，坚决做到保护环境与生产建设同步规划、同步实施、同步发展，实现经济效益、社会效益、环境效益的高质量发展，更是以产业升级、结构调整为手段，强化污染控制，同时通过技术创新提高资源综合利用水平，推行清洁生产，坚持“以人为本”。我们必将以保护环境为目标，将公司打造成优秀的绿色化工企业，为祖国的绿色发展道路添砖加瓦。

审核：杨传玮

编辑：郭永明 蒋顺平

供稿：中国电石工业协会会员单位

本期发送：有关领导 专业协会 理事单位 会员单位

联系电话：010--84885707 投稿邮箱：ccia07@126.com
