

# 中国电石工业协会



## 工作通讯

中国电石工业协会信息部主办

第 4 期（总 159 期）

2022 年 1 月 24 日

### 要 目

#### 政策要闻

工信部等十部门联合发布《关于促进制造业有序转移的指导意见》

#### 行业信息

中国电石工业协会 2021 年总结及 2022 年工作安排

电石工业协会关于批准发布《电石装置安全设计规范》团体标准的公告

#### 市场动态

2021 年国内 PVC 行情回顾及特点

#### 企业资讯

我会参加国家发改委召开的重点行业协会节能降碳工作座谈会

中泰矿冶“绿色健康 情暖人心”年货节传递浓浓年味

内蒙古港原化工 2021 年度工作总结暨先进表彰大会顺利召开

党建引领激发新疆天业高质量发展

神木电石聚焦科技创新引领践行绿色发展新使命

荣获 2021 年度托克逊能化“安全生产先进集体”荣誉展示

中盐吉兰泰公司召开 2022 年安全环保工作会议

宁夏大地举办迎新春晚会

天能化工部署推动安全生产三年行动巩固提升助力实现开门红

#### 管理创新

北元集团机关干部是如何提升业务能力的

#### 技术进步

德国 UNION 热值仪在中国的行业应用

## 工信部等十部门联合发布

# 《关于促进制造业有序转移的指导意见》

工业和信息化部、国家发展和改革委员会、科学技术部、人力资源和社会保障部、生态环境部、交通运输部、商务部、中国人民银行、海关总署、国家市场监督管理总局等十部门近日联合发布《关于促进制造业有序转移的指导意见》，明确坚持市场导向、政府引导、自愿合作，统筹资源环境、要素禀赋、产业基础及碳达峰碳中和目标，创新体制机制，完善政策体系，促进资源要素有序流动，引导产业合理有序转移，维护产业链供应链完整性，促进形成区域合理分工、联动发展的制造业发展格局。到2025年，产业转移政策环境更加完善，中西部、东北地区承接产业转移能力显著提升，各地区比较优势充分发挥，立足国内大循环吸引全球资源要素优势显著提升，制造业布局进一步优化、区域协同显著增强。

## 关于促进制造业有序转移的指导意见

工信部联政法〔2021〕215号

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团工业和信息化、发展改革、科技、人力资源社会保障、生态环境、交通运输、商务、市场监管主管部门，人民银行上海总部、各分行、营业管理部、各省会（首府）城市中心支行、各副省级城市中心支行，海关总署广东分署、各直属海关，各有关单位：

推动制造业有序转移，是优化生产力空间布局、推动区域协调发展、拓展制造业发展新空间的重要途径，是保持产业链供应链稳定、维护我国产业体系完整性、加快构建新发展格局的迫切需要。

为贯彻落实党中央、国务院决策部署，促进制造业有序转移，提出以下意见。

---

## 一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，坚持市场导向、政府引导、自愿合作，统筹资源环境、要素禀赋、产业基础及碳达峰碳中和目标，创新体制机制，完善政策体系，促进资源要素有序流动，引导产业合理有序转移，维护产业链供应链完整性，促进形成区域合理分工、联动发展的制造业发展格局。到2025年，产业转移政策环境更加完善，中西部、东北地区承接产业转移能力显著提升，各地区比较优势充分发挥，立足国内大循环吸引全球资源要素优势显著提升，制造业布局进一步优化、区域协同显著增强。

---

## 二、推进产业国内梯度转移

引导劳动密集型产业重点向中西部劳动力丰富、区位交通便利地区转移。促进技术密集型产业向中西部和东北地区中心城市、省域副中心城市等创新要素丰富、产业基础雄厚地区转移。在满足产业、能源、碳排放等政策的条件下，支持符合生态环境分区管控要求和环保、能效、安全生产等标准要求的高载能行业向西部清洁能源优势地区集聚。引导软件开发、信息服务、工业设计等生产性服务业与制造业协同转移。引导有意愿的优质企业带动关联产业向中西部和东北地区有序转移。严格实施产能置换办法，坚决遏制“两高”项目盲目发展。

---

## 三、引导各地发挥比较优势承接产业转移

西部地区有序承接东部地区产业转移，建设国家重要的能源化工、资源精深加工、新材料、轻工产品等劳动密集型产业、绿色食品基地，以及区域性高技术产业和先进制造业基地。东北地区加快高端装备、航空等传统优势产业改造升级，深化与东部地区对口合

作，拓展承接产业转移新空间。中部地区积极承接新兴产业布局和转移，建设内陆地区开放高地，着力打造能源原材料基地、现代装备制造及高技术产业基地。东部地区强化关键核心技术创新，提升创新策源能力和全球资源配置能力，加快培育世界先进制造业集群。

---

#### 四、鼓励特殊类型地区承接发展特色产业

通过共建产业园区等方式推动产业向以脱贫地区为重点的欠发达地区梯度转移，巩固拓展脱贫攻坚成果。鼓励革命老区发展壮大农副产品加工等特色产业，支持有条件的地区在满足政策规划、生态环境分区管控基础上有序承接发展新材料、能源化工、生物医药、电子信息、可再生能源等优势产业。支持边境地区依托资源优势加快发展，以边境经济合作区为主要载体，探索“小组团”滚动开发，加强相关产业承接能力。支持资源型地区发展接续产业和替代产业，促进资源型地区转型升级。推动老工业城市制造业竞争优势重构和工业遗产保护利用，支持产业转型升级示范区建设。

---

#### 五、推动中心城市和城市群高质量承接产业转移

发挥中心城市辐射作用，通过产业链优化升级和功能疏解带动城市群协同发展。鼓励城市群内城市合理分工，合作共建产业发展平台，形成紧密产业协作关系。有序疏解超大特大城市中心城区一般性制造业、区域性物流基地等功能和设施。发挥大中城市综合成本相对较低的优势，主动承接超大特大城市产业转移和功能疏解，立足差异化定位，因地制宜建设先进制造业基地、商贸物流中心和区域专业服务中心。加快县城补短板强弱项，推进产业配套等提级扩能，增强综合承载能力。以城市群为中心，依托国家安全应急产业示范基地，建设区域性应急物资生产保障基地，促进救援、防疫等应急物资产业科学布局、合理集聚。

---

#### 六、促进产业转移国际合作

进一步健全外商投资准入前国民待遇加负面清单管理制度，健全外资服务体系，发挥好自贸试验区示范引领作用，更大力度吸引和利用外资，提升外资利用水平，积极承接国际产业转移。巩固东部地区在国际产业合作中的先导地位，加快中西部和东北地区开放步伐，支持中西部和东北地区承接加工贸易梯度转移，培育全球重要加工制造基地和新增长极。发挥境外经贸合作区的平台作用，加强与共建“一带一路”国家产业合作，推动市场、规则、标准方面的合作联通。鼓励有条件的边境地区与境外接壤地区产业合作。依托国家级开发区深化高新技术领域国际合作，打造高水平中外合作园区。

---

## 七、创新产业转移合作模式

推进产业链供应链上下游对接合作模式，聚焦强链补链搭建产业转移合作平台，承接优势资源，打造具有竞争力的产业链供应链生态体系。创新区域间产业转移合作模式，引导加快探索创新方式方法，支持东部地区通过托管、共建等形式支持中西部、东北地区发展。鼓励中西部、东北地区通过在东部地区既有园区设置园中园等方式建立研发、金融中心，主动承接科技、人才、金融等资源辐射。探索科技成果跨区域转移合作模式，发挥国家技术转移区域中心作用，完善科技成果梯度转移的利益分享机制，通过共建科技成果转移转化示范基地、新型研发机构战略联盟等形式，鼓励东部地区科技创新成果在中西部、东北地区孵化转化。

---

## 八、完善支持产业转移的体制机制

健全产业转移服务体系，完善国家产业转移信息服务平台，持续举办产业转移对接活动，推动产业精准对接。遴选一批产业转移典型合作模式，促进模式创新和应用推广。加强产业转移跟踪评估，构建区域承接产业转移评价指数，科学评估承接产业转移情况和成效。鼓励产业转出地和承接地建立产值、收益、用地等指标的分享

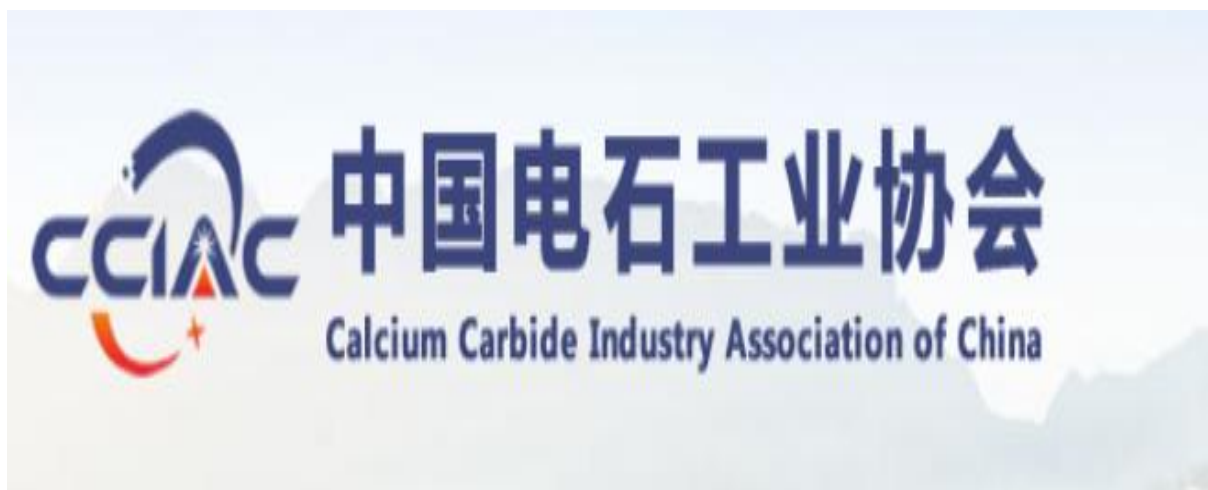
机制。建立健全生态产品价值实现机制，严格落实生态环境损害赔偿和生态保护补偿制度。鼓励地方建立健全产业转移重点项目库。支持省级人民政府统筹开展住所与经营场所分离登记试点，推动非涉及人民群众身体健康产品相关生产经营单位“一证多址”和资质跨地互认。进一步深化“证照分离”改革，推进有关电子证照归集应用。对向中西部地区进行整体性梯度转移的企业，按照原所在地区已取得的海关信用等级实施监管。支持符合条件的地区按程序申请设立综合保税区和保税监管场所。发挥行业协会作用，创建一批行业产业转移试点园区。

## 九、优化产业转移政策环境

适时修订鼓励外商投资产业目录、产业发展与转移指导目录。落实西部地区鼓励类产业目录、产业结构调整指导目录。发挥国家产融合作平台功能作用，引导金融机构创新支持产业转移合作的金融产品，推动产业链融资、订单融资、无形资产质押融资等业务发展。研究支持地方在风险可控和坚持市场化前提下，设立产业转移基金。积极发展多式联运，推动完善港口、物流园区集疏运铁路、公路，提高物流运行效率，降低物流成本。鼓励各地适度提高制造业企业集中开发区配套用地比例，完善存量土地盘活利用政策。支持承接地区开展与承接产业相配套的技能人才培养培训工作，实施西部和东北地区人力资源市场建设援助计划。鼓励职业资格、职业技能等级、职称地区间互认。

各地工业和信息化主管部门要同相关部门加强沟通协作，强化责任分工，细化落实举措，建立健全横向协同、上下联动工作机制，确保各项工作落到实处。

工业和信息化部、国家发展和改革委员会、科学技术部、人力资源和社会保障部、生态环境部、交通运输部、商务部中国人民银行、海关总署、国家市场监督管理总局（工信微报）



## 中国电石工业协会 2021 年总结及 2022 年工作安排

2021 年是国民经济第十四个五年规划开局之年，也是电石行业极不平凡的一年。过去一年中，面对新冠肺炎疫情全球蔓延、世界经济持续低迷、国际经贸摩擦加剧、国内需求增速放缓的不利局面，我国电石行业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央和国务院的决策部署，按照国民经济十四五规划和《电石工业“十四五”高质量发展指南》确立的奋斗目标和发展方向，大力实施创新驱动发展战略和绿色低碳发展战略，持续推进产业结构调整和节能降碳改造，努力改善经济运行质量，在提升资源能源利用效率、淘汰落后产能、提高自动化和智能化水平、加强安全环保管理等方面取得了突出成绩，保障了行业总体平稳发展。行业取得的成绩离不开国资委、民政部、石化联合会等上级单位的关心指导，也离不开协会的付出与广大会员单位的支持，下面将 2021 年协会主要工作及 2022 年工作安排汇报如下。

## 一、2021 年主要工作

**（一）编制《电石工业“十四五”高质量发展指南》，引导行业绿色低碳发展。**为了让全行业认清“十四五”发展形势、理清发展思路、明确发展方向、凝聚发展共识，协会秘书处组织专门力量，在查阅大量文献资料、深入开展行业调研、广泛征求企业意见的基础上，历时近两年时间，于 2021 年完成了《电石工业“十四五”高质量发展指南》编制工作。《指南》全面总结了“十三五”电石行业发展成就和存在问题，分析了行业发展面临的新形势和新环境，提出了“十四五”行业高质量发展的指导思想、基本原则和主要目标，以及结构调整、节能减排、技术创新、安全生产等方面的重点任务。

**（二）参与节能降碳政策研究与制定，为行业营造稳定政策环境。**协会先后参与了《关于严格能效约束推动重点领域节能降碳的若干意见》、《关于发布〈高耗能行业重点领域能效标杆水平和基准水平（2021 年版）〉的通知》、《电石行业节能降碳改造升级实施指南》等政策的研究和制订工作，向国家发改委、工业和信息化部提供了我国电石行业基本情况，在征求企业意见的基础上提出了单位电石产品综合能耗基准值（940 公斤标准煤/吨）和标杆值水平（805 公斤标准煤/吨），以及行业节能降碳工作的方向、措施及政策建议。

**（三）做好标准编制与发布工作，推进行业建章立制。**协会召开两次标准研讨会，讨论了《电石单位产品能源消耗限额》国标和《电石装置安全设计规范》等 4 项团体标准的制修订工作。在广泛征求意见的基础上，协会首个团体标准《电石装置安全设计规范》（T/CCIAC 001-2021）于 2021 年底正式发布。该标准明确了电石生产主要设施的



设计规则，提出了相关设施的设计要求。《电石出炉机器人安全要求》等 3 个团体标准将于 2022 年上半年正式发布。《电石生产用立式烘干装置验收规范》等 6 项团标正在编制当中，还有 5 项团标已经提交立项申请。另外，协会还对《电石工业污染物排放标准》进行了完善，先后两次向国家生态环境部大气司汇报了排放限值、基准含氧量等指标的制定情况，该标准将于 2022 年正式发布实施。协会还开展了《电石行业绿色工厂评价要求》（T/CPCIIF 0099-2021）编制工作，并按照《电石行业绿色工厂评价要求》指导聊城研聚新材料有限公司、陕西煤业集团神木电化发展有限公司完善绿色工厂体系建设，进而完成了绿色工厂申报。

**（四）召开经济运行座谈会等行业性会议，搭建信息交流平台。**4 月，协会在内蒙古准格尔旗召开了行业经济运行分析座谈会，回顾总结了行业 1 季度经济运行情况，讨论了运行中出现的问题与困难，80 多家企业的 200 多名代表参加了会议。会后，协会对鄂尔多斯、乌海、包头等地的多家电石及下游企业进行了调研，听取了企业诉求。协会还与内蒙古氯碱协会组织召开了内蒙古自治区电石企业座谈会，对内蒙古《关于确保完成“十四五”能源双控目标任务若干保障措施（征求意见稿）》进行了研讨，结合行业实际及“十四五”发展趋势提出修改意见，维护了内蒙古电石行业的平稳运行和企业权益。

**（五）充分发挥平台优势，积极为政府和企业提供服务。**按照国务院安委会要求，继续委派焦阳副秘书长参加危险化学品重点县专家指导服务工作，先后赴陕西榆林和韩城等地为当地电石企业解读安全法规、政策、标准等要求，开展设备完整性、过程安全管理等培训，帮助企业查找安全隐患。协会充分发挥技术服务和组织协调能力，针

对部分电石企业建设时间早、设计标准低、基础资料缺失等问题，帮助企业开展设计诊断，对汝州电化、聊城研聚、新疆天业、宁夏乾洋、陕西新元洁能等企业关于能源消耗、污染物排放、综合利用等方面的来函咨询，组织专家开展讨论研究并及时回复意见。协会还积极帮助会员单位参与石化联合会组织的“十三五”全国石化行业节能减排先进单位和个人、石化行业责任关怀先进单位及个人、优秀民营企业及优秀民营企业企业家、高质量健康发展企业等评选工作。

**（六）深入开展行业调研，反映行业呼声和企业诉求。**协会多次赴内蒙古、陕西、新疆、河南、山东等地电石企业调研，深入了解企业生产运营面临的问题与困难，听取企业诉求与建议，掌握了大量信息和数据，为制修订政策和标准奠定了基础。同时，积极向国家部委和地方政府部门反映行业呼声和企业诉求。通过与地方行业管理部门和电石企业的沟通，对2021年淘汰、退出、转产的电石产能进行了统计，摸清了企业数量和产能基数，同时对聚氯乙烯、醋酸乙烯、聚乙烯醇、1,4丁二醇、石灰氮等下游产品产能、产量、拟在建项目等进行收集整理，深入研究并充分把握电石消费趋势。通过以上工作，协会连续4年编制了《电石行业年度发展报告》，对行业现状和发展趋势进行了全面深入的总结和分析，为政府部门分业施策和企业投资决策提供了重要参考。

**（七）深入开展节能降碳工作，持续参与“能效领跑者”发布活动。**协会对能效领跑者申报和评选的流程进行了调整优化，委托第三方组织行业专家对申报企业进行现场核查，确认其能耗数据的真实性，使相关工作更加规范、公平、公开。协会还推荐汝州电化、聊城研聚、中泰化学等3家行业领跑者企业参与工信部组织的“重点用能行业能

效领跑者”评选活动，扩大了行业节能工作的宣传力度。另外，协会还安排专人跟踪行业节能降碳技术装备的研发应用情况，重点是热解球团、氧热法、电磁法等新工艺，以及电石炉气生产化工产品、电石出炉显热回收利用等新技术。

**（八）关注企业安全生产管理，提升行业本质安全水平。**协会帮助陕西省应急管理厅以及榆林市和神木市应急管理局开展了当地电石企业安全指导服务，组织设计与总图、安全基础、工艺、设备、电气与仪表等专业的专家，在陕西省榆林市开展了三轮共6次安全指导服务工作。协会按照《危险化学品安全专项整治三年行动方案》要求，帮助企业查找安全隐患，指导提升安全管控水平。全年共选派专家74人次，为榆林市16家电石企业发现安全隐患953项，为企业提供“一企一策”安全服务报告40余份，并通过座谈会形式为企业分析安全问题的产生原因并提出整改建议，回答企业提出的疑问，解释相关法规及标准的条文。另外，受地方应急管理局和企业委托，协会还对成泰电化、陕西超源、昌鑫化工有限公司等企业开展复工复产隐患排查指导工作，为企业提出整改建议。协会还积极参加应急管理部、化学品安全协会组织的各种会议与活动，了解行业安全生产面临的总体形势，及相关法律法规、政策标准的制修订和执行情况，并在会刊和协会网站设置专栏，帮助企业了解和认识易燃易爆危险化学品在生产、存储、运输、使用过程中的安全隐患。

**（九）开展“纪念中国共产党建党100周年电石行业优秀征文”活动。**为纪念中国共产党成立100周年，展现电石行业党建工作风采，协会组织开展了“纪念中国共产党建党100周年电石行业优秀征文”活动。协会向全行业广大干部职工征集优秀作品60余篇，并从中择优

编辑印刷成《纪念中国共产党建党 100 周年电石行业优秀征文集》，向广大会员单位免费赠送，成为了我国电石行业党建工作极为重要的参考资料。

**（十）加强和完善信息交流与管理。**协会对官网进行了改造升级，在迁移历史数据库的同时，对网站栏目设置和内容进行了更新，丰富了网站信息，同时对会员单位在协会官网的账户及密码加强了更新与管理。协会定期参加石化联合会召开的行业经济运行分析会，积极向国家发改委、工信部、石化联合会反映行业面临问题和企业诉求，为企业争取合理权益。协会还协助国家统计局完成了 2021 年度全国电石产能、产量的校对工作，为制定政策和开展行业研究打下基础。在做好“一信一讯”、“一网一刊”的日常编辑与发布工作的同时，不断丰富提升《中国电石工业》内部刊物的内容和质量，截止 2021 年底共发送刊物 6 期、《工作通讯》43 期、微信公众号 300 多条。

**（十一）巩固和发展会员队伍，扩大协会影响力。**协会投入大量人力、物力加强软硬件建设，努力为会员单位提供优质服务，影响力和凝聚力不断提升，得到了政府、企业的肯定和好评。2021 年，又有 17 家企业主动申请加入协会。协会根据《章程》规定，对不履行义务的会员进行了清退，纯洁了会员队伍。秘书处将协会官网的密码及时通知新入会单位联系人，并定期联络会员单位，更新收件人、地址、邮编等信息，确保会员单位按时收到会刊。

**（十二）加强自身建设和规范运作。**在开展企业安全指导服务、团体标准编制、新工艺和新设备论证等工作过程中，充分发挥专家委员会的作用，借助外部智慧提升协会为政府、行业和企业服务的能力。协会顺利通过民政部的年度检查审计，对党支部活动经费、社会团体

收费自查自纠、会费收支、涉企收费情况等内容进行了梳理和统计，并按时填报了相关表格和文件。同时，协会根据国资委、民政部最新要求，开展了负责人备案、法定代表人变更、章程核准等后续工作，完成了网上提交申请、现场材料报送等繁琐工作程序。

**（十三）进一步加强党建工作。**成立党支部后，协会党支部根据党中央和石化联合会党委要求，先后开展了百年党史主题教育活动、党的十九届六中全会精神学习教育活动，组织全体党员进行了学习和交流。2021年7月，协会还与联合会产业发展部党支部、中国化工节能协会党支部一起赴内蒙古乌兰察布开展了专题党日活动，参观了乌兰察布解放战争纪念馆和党史馆。协会按照“中国电石工业协会关于改进工作作风、强化服务的实施办法”的要求，定期组织党员干部开展政治学习和思想讨论，多次组织召开党员民主生活会，自觉践行“三严三实”，要求工作人员做到尽职尽责、勇于担当，注重修身、提升内涵，并贯穿到协会各项工作中。

## 二、2022年工作安排

**一是加强《电石工业“十四五”高质量发展指南》的宣贯。**利用各种媒介和行业性会议深入宣贯《指南》提出的指导思想、主要目标和重点任务，扩大《指南》影响力和覆盖面，凝聚行业共识，明确发展方向。协助政府部门加强产能总量控制，争取到2025年将电石产能控制在4000万吨以内，开工率提升至80%以上，将单位电石产品平均综合能耗降低到900公斤标准煤/吨电石以下，能耗低于805公斤标准煤/吨电石的产能比重提高到30%以上。

**二是积极参与政策、标准的研究与制修订。**积极参与国家发改委、工信部、生态环境部、应急管理部等部委的相关政策研究和制修订，充分体现行业实际，帮助企业争取宽严相济的政策环境。完成相关团

体标准的编制与发布工作，加强国家标准、团体标准宣贯，引导企业开展对标达标，帮助企业查找管理运行方面的差距，充分发挥标准对于行业高质量发展的推动作用。

**三是推动新工艺和新装备的研发与应用。**帮助企业加强创新体系建设和人才培养，推动热解球团、氧热法、电磁法等电石生产新工艺，及电石显热回收利用等新技术的研发与产业化。鼓励有条件的企业开展乙炔应用研究，开发经济可行的乙炔制化学品新工艺，推动电石下游多元化发展。推进石灰氮的应用研究，进一步挖掘其作为肥料和农药的市场潜力。

**四是引导行业开展节能降碳技术改造。**鼓励企业采用先进适用的节能降碳技术装备开展改造提升，提高全行业资源能源利用水平，减少二氧化碳直接和间接排放。加大电石灰气力输送与焚烧、炉气生物发酵法制乙醇、炉气化学合成法制乙二醇、炉气余热回收利用、炉体高效保温材料等技术和装备的推广力度，适时召开电石行业节能降碳技术改造现场会，总结推广先进经验，树立典型标杆。

**五是要努力做好经济运行监测。**做好数据统计和分析工作，建立行业数据库，扩大申报统计数据企业的数量。加强产能退出和拟在建项目等信息的收集与整理，做好产能预警等重大信息发布。完善信息服务平台建设，加强对行业发展中趋势性问题的研究和预判，及时向有关政府部门反映行业问题和企业诉求，向企业反馈行业最新动态。

**六是着力提升行业本质安全水平。**引导企业采用自动出炉机、料面处理机、电极入炉长度自动监测、电极糊柱在线测量等自动化设备，提高生产效率 and 本质安全水平。为更多企业开展安全指导服务，帮助企业查找安全隐患，降低安全生产风险。引导企业深入实施责任关怀，切实履行社会责任，树立行业绿色发展新形象。

# 中国电石工业协会关于批准发布

## 《电石装置安全设计规范》团体标准的公告

为了提高电石行业本质安全水平，完善中国电石工业标准化体系，实现行业自律管理，引导企业规范、科学、合理的设计电石装置，消除和降低电石装置生产过程的安全风险，由中国电石工业协会提出，中国天辰工程有限公司等单位组织起草的中国电石工业第一部团体标准 T/CCIAC 001-2021《电石装置安全设计规范》正式发布。编制组结合电石行业的特点，在标准中明确了主要工艺环节的设计要求，明确了总平面布局和建（构）筑物安全设计的要求，明确了自动控制、电气、电信安全设计的要求，明确了设备、管道、消防、通风的安全设计要求，结合行业特点提出了个人防护与应急救援设施的设计要求。编制组调研掌握了大量的运行数据，通过数据的分析和多次研讨完成了标准的起草工作，标准于 2021 年 12 月 30 日发布，2022 年 4 月 1 日起正式实施。

## 中国电石工业协会文件

中电协发[2021]37号

### 关于批准发布《电石装置安全设计规范》 团体标准的公告

为了完善中国电石工业标准化体系，实现行业自律管理，中国电石工业协会批准 T/CCIAC 001-2021《电石装置安全设计规范》团体标准，现予以公布。



## 2021 年国内 PVC 行情回顾及特点

从十多年的市场监测数据发现，PVC 市场的最低点出现在 2015 年的 12 月中旬，之后再一次出现的价格低谷为 2020 年的 4 月初。十多年间的价格峰值出现在 2021 年的 10 月中上旬，达到历史新高。



整体来讲，2021 年国内 PVC 市场起伏变动较大，价格波动频繁，出现了创历史新高的行情，但同时也出现了短时间内的急速上涨和下跌现象，全年最低价和最高价价差达到了 7400-7700 元/吨。

全年 PVC 市场运行特点概括如下：

1) 2021 年国内电石等原材料行情不断拉升，国际 PVC 供应短缺造成出口订单增加，各省市能耗双控措施使得 PVC 企业开工降低等多种因素综合作用造成 PVC 出现较高价位运行的情况。

自 2021 年 3 月份开始，内蒙古发改委率先印发了《关于确保完成“十四五”能耗双控目标任务若干保障措施》的通知，受“双



控”影响，乌海、乌兰察布、鄂尔多斯等多地电石生产企业普遍降低了开工负荷，其中部分能耗控制严格的区域，电石炉综合开工率维持在约4成。后续宁夏、陕西等地陆续出台限电政策等，造成了国内电石主产区产量快速下降，电石供应短缺现象突出。以西北地区为例，年初电石出厂价格为3650-3850元/吨，10月20日左右普遍最高涨至8000元/吨，平均涨幅高达113%，同时华北、华中地区PVC生产企业以外购电石为主，采购价格更是在8000元/吨以上，PVC成本居高不下。多地区能耗双控措施的执行，造成电石原材料供应短缺，价格一路攀升。

2021年国际市场PVC供应短缺，外盘报价相对较高。1-2月，美国受极寒天气影响，当地多套PVC装置出现停车，国际PVC供应出现紧缺，市场报盘出现大幅上涨。9月份美国又受到飓风天气影响，有超过300万吨PVC装置停车，造成国际PVC供应再次紧张，拉动了整个国际市场报价不断走高。同时国际上疫情持续，船运紧张、海运费上涨等因素，带动了外盘报价不断拉升。美国、欧洲、韩国等PVC装置因不可抗力、故障等开工降低或停产，造成PVC供应有限。同时，东北亚、东南亚及印度需求增长，拉动了如中国、中国台湾地区的PVC外盘报价不断提高。2021年内国内PVC企业外贸订单放量，在一定程度上改善了国内供需关系，推动行情提升。

受能耗“双控”影响，2021年内不少地区PVC企业开工下降，阶段性的PVC产量出现明显减少。一季度末开始，华北、华中、西南等地区的PVC企业开始出现因电石到货不足降低开工。尤其9月份因能耗控制原因，江苏、广东、河南、山东大部分PVC企业生产负荷有所下降，有的企业开工率最低仅为20%。并且内蒙、陕西、山东配套电石产业的PVC企业也不少因电石厂限产，不能达到正常运

行状态。

同时，2021 年大宗商品及 PVC 期货市场表现活跃，盘面涨跌幅较大，对现货市场有一定影响。

2) 因企业产业链配套情况不同，2021 年国内 PVC 企业经营利润差异较大。

2021 年在能耗“双控”、出口活跃等因素影响下，国内 PVC 市场价格在较长时间内维持在高位，但 PVC 生产企业经营情况有很大差异，在华北、华中以及东北等以外购电石为主的区域，企业经营情况受成本制约非常明显。

PVC 主要原料电石的地域性分布明显，西北地区产量约占全国总产量的 90%，东部电石法 PVC 企业大部分通过外购电石的方式进行生产。9 月份西北电石装置在“双控”政策影响下，整体开工负荷出现较为明显的下调，送至东部地区的电石货源紧张，造成当地 PVC 企业成本压力骤升。西北氯碱企业的自配套电石同样受到“双控”政策影响，由向外供应电石转为高价采购电石，自身运营成本提升。整体而言，内蒙、宁夏、陕西等自配套完善的 PVC 企业在 2021 年虽然受到有阶段性电石供应紧张的情况，但受制约较少，利润情况较好。而山东、河南、河北和黑龙江等地多数 PVC 企业无电石原料供应基地，受成本牵制大，甚至亏损情况时有发生。此外，2021 年以外购乙烯为主的乙烯法 PVC 企业利润状况良好，东北亚和东南亚 CFR 乙烯全年均价为 1058 美元/吨和 1013 美元/吨，原料供应稳定。

3) 10 月下旬开始，各地方受能耗“双控”的影响逐渐减少，PVC 供应量增加及电石采购成本下降造成 PVC 行情出现较大幅度回落。同时国内煤炭等不少大宗商品行情开始下跌，PVC 期货也随之下调，受此影响，国内 PVC 现货行情也出现较大幅度回落。（原创 氯碱网）

## 企业资讯

# 电石协会参加国家发改委产业司组织召开的重点行业协会节能降碳工作座谈会

为贯彻落实国家发展改革委等五部门印发的《关于严格能效约束推动重点领域节能降碳的若干意见》《关于发布〈高耗能行业重点领域能效标杆水平和基准水平（2021年版）〉的通知》等文件，近日，国家发改委产业司组织石化联合会、钢铁工业协会、有色金属工业协会、建筑材料联合会、氯碱工业协会、无机盐工业协会、氮肥工业协会、磷复肥工业协会、电石工业协会、炼焦行业协会、铁合金工业协会等11家重点行业协会，围绕完善相关文件落实举措、制定行业技术改造实施方案、稳妥组织企业实施改造、推广节能低碳技术装备等进行了座谈研讨，并提出了下一步工作建议。（来源：国家发改委网站）

## 中泰矿冶“绿色健康 情暖人心”年货节传递浓浓年味



春节临近，年味渐浓。春节是中华民族的传统节日，在春节来临之际，家家户户都会准备各式各样的年货。为了让员工足不出户就能抢购心仪年货，后勤服务中心根据公司党委安排部署，遵循员工意见及

建议，在公司内部举办首届以“绿色健康 情暖人心”为主题的年货节，并于1月19日正式开始。中泰矿冶党委书记、董事长江军，党委副书记、总经理雷振，党委委员、副总经理李欢，电石厂安全总监常亮等领导代表参加此次活动。



自党史学习教育开展以来，“我为群众办实事”成为公司重要工作之一。据了解，本次年货节根据大众需求，货品花样繁多，其中有卤制品、油炸食品、肉制品、风干肉制品、各种干果、新鲜水果、绿色食品等，价格均低于市场价，且所有推出产品均为自制绿色食品，面粉使用传统小钢磨磨成的全面粉，未添加任何对身体有害的物质，让员工在享受实惠的同时也使身体健康得到了保障。

据悉，后勤服务中心承办此次年货节为首届，没有以往经验支撑，使此项工作开展有一些难度。为使该项工作有序进行，达到预期效果。由电石厂厂长助理、后勤服务中心主任孙晓军主持，中心所有技术骨干员工参与，开展关于年货节专题会议，在会议上就货品品种、价格进行讨论，并对遇到的问题及困难一一列出，由对口专业人员负责解决，根据品种、花样及不同窗口进行详细分工，做到责任到人，使此项工作顺利开展得到保障。

另外，中心还选派各档口负责人前往乌鲁木齐、昌吉、阜康等地举办的年货节展销会上走访调查，了解大众所需产品及价格。确保公司年货节产品新颖，价格亲民，切实为员工提供“一站式”置办年货的体验，让员工真正得到方便与实惠。

孙晓军说：“通过近期走访各地年货节展销会，我们从大众认可的产品中精挑细选，并采用职工食堂纯天然、纯绿色食品原料做出最精、最优的产品供员工选购，此次年货节职工食堂提前半月便做好了充分

准备，也制作出了花样品种繁多的年货，员工可现场采购，也可预定，我们将根据不同需求为他们提供服务，保证让每一位消费者满意。后期，后勤服务中心将继续通过民主恳谈会等方式，征集员工意见及建议，不断改进、不断创新，力争为公司员工提供最优质的服务，为公司高质量发展做出积极贡献。”



江军说,2021年在全体干部员工的共同努力下，创造了前所未有的成绩，一个企业好的发展，就是能够让员工从工作到生活都能得到看得见的实惠，今天公司举办首次年货节，就是为不断践行“以员工为中心”的发展思想，全面、细致、想尽一切办法为员工做好服务。公司党委在新春佳节来临之际，努力做到了让员工足不出户就能享受到最好的服务，此次年货节准备充分，真正做到了将市场搬进生活区，且准备的每一样年货，都是安全、绿色、健康的，能够在保障身体健康的同时也让大家切身体会到幸福生活，大家可根据自己需求，去选择，去采购。后期类似于年货节形式活动将会持续开展，下一步将努力走向市场化，在通过阿米巴经营模式为后勤员工增收的同时，也让大家享受到更多物美价廉的产品、体会到最满意的服务。近年来，公司所食用的材料均以最新鲜、最绿色为出发点，不断改变、不断创新，尽最大的努力让员工吃的安心、吃的放心。最后，提前祝愿全体员工及家属新春愉快、身体健康、家庭幸福、阖家欢乐、万事如意。

## 港原化工 2021 年度工作总结暨先进表彰大会顺利召开



日月其迈，岁律更新。2022年1月13日下午，内蒙古港原化工有限公司、内蒙古银原化工有限公司2021年度工作总结暨先进表彰大会顺利召开。

总经理陈富春向大会作了工作汇报。他指出，2021年是公司稳步发展的一年、是实干进取的一年、是净化经营环境的一年、是迎难而上的一年。在集团公司的战略指引和正确领导下，公司全体同仁同甘共苦、锐意进取，紧紧围绕集团目标任务和公司生产经营工作，务实求真，不懈努力，克服了生产经营过程中遇到的种种困难，较好地完成了全年各项工作任务。



陈富春安排部署了2022年的发展规划。他强调，完成2022年任务，必须抓好以下五个方面的工作：一是加强安全基础管理，深入推进安全标准化建设，确保实现“2022安全年”；二是深化推进精细化管理模式，致力打造数字化行业先驱；三是创塑崭新的企业文化，为生产经常发展保驾护航；四是加速推进技术改造和技术创新项目，认真落实节能减排工作；五是全面落实社会保障制度，谋划员工切身利益。

执行总裁邓亚平作出讲话，2021年是公司勇于闯关与不断赶超的一年，一年来，我们各项生产指标大幅提升，部分在行业内处于领先水平；安全方面，我们齐抓共管，落实“人人都是安全员，共建安全之家的”理念，并顺利通过了自治区的评审，获得了前所未有的好成绩；我们的降本增效、6S管理也深入到工作的每一项细节；公司涌现出了一大批爱岗敬业的优秀员工与管理干部，当前公司生产热情高涨。我们是一个经受住考验、富有战斗力的团队。当然，我们绝不默守成规，在处理好历史债务的同时，下一步将向精细化工、新能源正极材料延伸产业链，港原的明天将更加美好。

集团董事长冯彪出席大会并发表重要讲话，他对一年来刻苦奋斗、挥洒汗水的所有员工表示感谢。他指出，切实保障员工的生命安全与健康，是企业尊重和保障人权的首要责任，更要依法保障员

工的薪酬福利等权益，积极满足员工的发展需求。在此基础上，我们更要不忘初心、不负真心、不违本心。

马头琴欢快的节奏为晚会拉开了序幕，本次晚会异彩纷呈、好戏连台，有舞蹈、独唱、呼麦、小品等节目，整个会场一片欢歌笑语、掌声雷动，公司员工表演的歌曲《天地龙鳞》《等待》，以及小品《过年好》节目，唱出、道出了对公司真挚情感和美好祝福，将晚会一次次推向了高潮，晚会以一曲蒙古舞画上了圆满的句号。

会上表彰了5个先进集体、8个先进班组、1个“6S”管理先进奖、1个全员安全员活动突出奖，以及2名先进安全员和81名优秀员工，奖金发放共计13余万元。

新航程已经开启，公司全员将戮力同心、砥砺前行，以“安全为先、管理为本、质量为优、信誉为诚”的经营方针，以“勇担社会责任、创造美好生活”为企业使命，举全员之力从安全、生产、技改、培训及企业文化建设方面做好全年工作。港原“虎”气势如虹、勇毅笃行，在广阔天地腾跃纵横，必定大有作为。

2022年，我们赓续荣光，奔赴远方！

## 党建引领激发新疆天业高质量发展



天能化工有限公司化工厂乙炔党支部以“蜂巢”党建为载体，聚焦以高质量党建引领企业高质量发展，不断创新支部党建工作新思路、新方法，拓展“蜂巢”党建内涵，创树“蜂巢”工作模式，提升“蜂巢”党建品牌，发挥“蜂巢”党建效应，实现安全生产、节能环保、品质提升等工作高效推进，为企业高质量发展提供强有力的组织保障、思想指导、精神动力和文

化支撑。

### 激发高效发展源动力

守正创新，精业笃行。该支部将创新创效、提质增效作为重点工作，组织带领党员干部、职工群众围绕工作中存在的问题、亟需解决的难题开展专项攻关，把创新成果应用、创新氛围营造、创新方略实施摆在更加突出的位置。作为自主研发装置，支部敢于第一个“吃螃蟹”，率先完成了干法乙炔发生器改造、电石上料系统密闭输送等重大技改项目，在确保安全的同时大幅降低了生产消耗，现场环境得到明显改善，其中四项自主研发项目获得国家专利授权。



为做到党建工作与中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核。该支部坚持将党建工作融入生产经营和安全环保等各项工作中，创新开展“党员责任区”，指定每名党员的责任区域并挂牌，让每名党员通过日常检查、维修维护，做到设备运行心中有底、设备创新足智多谋。同时定期开展创新创效工作研讨会，针对设备运行、工艺流程、安全环保等工作采用头脑风暴的方法，各抒己见，畅所欲言，推动形成“创新必须创效，以创效促进创新”的良性循环，进一步激发企业发展新动能。

### 打好挖潜创效“组合拳”

该支部始终坚持“围绕生产抓党建，抓好党建促发展”，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，常态化组织开展合理化建议评选、“职工五小”、技能比武等岗位练兵活动，持续推进党建与生产经营深度融合。同时，支部根据党员的自身特点和专业特长，安排进入班组担任党员班委，将战斗堡垒扎根在生产第一线，使党员干部成为企业安全环保工作的坚实防线。



为提升各项基础工作稳中求变，变中求新，新中求进，进中突破，该支部多形式开展“练内功、强技能”活动，一是开展“回炉锻造、淬炼初心”，安排管理人员分批次进入操作岗位跟班学习，在一线发现问题、解决问题、提升能力；二是开展“我为生产献一策”，将合理化建议列为日常工作“硬指标”，集众人之智、谋发展之路；三是开展“厉兵秣马、苦练精兵”，制定工段长、班组长和员工的能力提升举措，定计划、明责任、抓成效，切实将苦练内功成效转化为做好安全生产各项工作的有力保障，真抓实干、久久为功，助推企业高质量发展。

### 汇聚企业发展“强动力”

该支部结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，持续健全组织体系、完善制度机制，积极发挥组织职能，组织开展现场环境改善、安全目视化等工作，通过近半年的环境提升整治，干法乙炔迎来了改天换地的新容颜，职工群众的幸福感、获得感不断提升。同时在各个时间节点开展各类职工群众喜闻乐见的文体活动，让“天业·家”文化、文体活动与生产经营各项工作相融相促，促使各项生产经营工作任务的顺利完成，有力推动企业高质量跨越式发展。

力量来自一线，为营造“学有榜样、行有示范、干有标杆”的浓厚文化氛围，支部在基层职工队伍中选树先进典型、发挥榜样作用，通过员工荣誉墙、评选先进“小蜜蜂”等方式，在文化展板、蓝信工作群大力宣传“优秀员工”的先进事迹，用职工身边的典型教育职工，营造“成为最美职工并不难，只要努力我也能当先进”的氛围，在职工中形成“成绩被认可，工作更有劲”的良性循环。

乘势而上千帆竞，策马扬鞭正当时。天能化工厂乙炔党支部将紧紧围绕集团党委“一主两新”的发展格局，完整准确全面贯彻新

发展理念，主动服务和融入新发展格局，切实发挥党建引领作用，增强基层党组织凝聚力战斗力，推动党建优势与企业发展深度融合、同频共振，凝聚起推动天业发展的强大合力。（景永安 武少峰）

## 神木电石聚焦科技创新引领 践行绿色发展新使命



长期以来，陕投集团金泰氯碱神木电石紧跟化工企业转型发展形势，聚焦科技创新引领，着力自主创新，担当绿色发展使命，践行节能减排，持续深入推进“君子文化”引领管理“铁三角”创新落地，推动企业高质量发展。

### “君子文化”培根铸魂 创新理念深植一线

金泰氯碱神木电石坚持以陕投“君子文化”为引领，持续夯实管理“铁三角”融合创新落地，大力推进生产管理精细化、标准化、规范化，将融合创新成果落实、融入到每个岗位，贯彻于企业安全生产、技术革新、工艺改进等多个环节，形成良性循环、规范高效的技术成果转化机制。2021年，金泰氯碱神木电石共有37项实用新型专利获得陕西省总工会的一线工人技术待遇奖励，有60项实用新型专利获得国家知识产权局授权发证，3项发明专利授权公示，专利申请和授权量均创历史新高，专利100%及时运用到生产制造中，成为创新发展的源动力。

### 立足科学发展 着力自主创新

“科学技术是第一生产力”，主动寻求创新成果为金泰氯碱神木电石带来了发展红利。大力开展“技术革新、发明创造、合理化建议”征集等活动，引导、鼓励广大职工发挥聪明才智，挖掘创新潜能、激发创造活力。近年来，职工立足岗位，发现缺陷并进行改造项目1358项，经过评选奖励项目共计568项；通过鼓励员工科技创新，科技创

新优化技术达到系统优化的项目高达 411 项。科技创新实践应用效果明显。改造电石炉尾气净化系统，降低净化炉气温度，避免了因停车更换布袋造成减产约 3000 吨，每年增加效益 300 万元；技术攻关实现副产品白灰粉压球，减少原料白灰外购成本，每月白灰粉利用价值可提高 58.5 万元，投运电石生产后每月可产生综合效益 80 万元，年直接经济效益 960 万元；改造电厂锅炉进行系列技术，实现电石和兰炭生产尾气循环利用，有效提高兰炭、电石尾气的掺烧比例，降低了燃料消耗，年直接经济效益 1100 万。

### 强化国企担当 扬帆绿色行动

在推进技术革新的同时，金泰氯碱神木电石勇于承担社会责任，积极响应国家的号召，努力建设电石行业首家“绿色工厂”，通过锅炉尾气排放技术改造，2020 年实现锅炉烟气的超净排放，获得神木市“推动工业经济高质量发展技术改造项目”奖励 100 万元；通过技术改造新增净化灰回收利用系统，在实现固废资源循环利用的同时，每年可节约费用 330 万元；2021 年 3 月份启动兰炭 VOCs 治理项目，采用运行成本低且没有二次污染的回收工艺，改善现场环境的同时降低了系统总能耗。

### 追求低碳生产 践行节能减排

在碳达峰、碳中和要求的新形势下，金泰氯碱神木电石始终以高度的责任感和使命感，严格贯彻“绿色发展”理念，抢抓新发展机遇。在建的 110 万吨/年电石渣制氧化钙项目，作为国内首套实现电石渣制氧化钙循环利用技术规模化、工业化的示范装置，改变了传统工业以“资源—产品—排放”为特征的物质单向流动模式，实现“资源—产品—再生资源”的循环过程，大大减少电石渣固废的排放、减少电石生产原料石灰石资源的开采。该技术与传统石灰石烟烧生石灰用于电石生产工艺相比，每吨电石二氧化碳减排 40%、减排量为 0.572tCO<sub>2</sub>

/t 电石，每年约减排二氧化碳 51.48 万吨；每吨电石节约石灰石量为 1.71 吨，在建项目产能完全释放后，每年可减少石灰石开采、使用 153.9 万吨。未来，金泰氯碱神木电石将继续凝心聚力，砥砺前行，鼓励广大职工干部立足岗位，坚持创新驱动，主动探寻高质量发展新路径，实现良性循环发展新格局，为做强做优做大陕投集团化工板块、实现“十四五”高质量发展积蓄新动能。来源：陕西省国资委微信公众号

## 荣获 2021 年度托克逊能化“安全生产先进集体”荣誉展示

### 电石厂电石厂二车间荣获“安全生产先进集体”荣誉称号

2021 年在公司党委和分厂各级领导的正确引导下，车间全年实现零伤害、零事故、零风险的“三无”目标。各项消耗均控制在指标之内，较好的完成了全年安全生产目标任务。车间始终坚持党建引领，紧紧围绕以“安全生产”为重心开展各项工作，团结带领车间领导班子认真践行“三个带头人”的理念，积极引导员工创先争优、攻坚克难，圆满完成了 8#、9#电石炉的大修任务，在此期间车间也探索总结出了一套电石炉大修管控新模式，为后续同类检修积累了第一手资料，同时，也培养出一批优秀的作业负责人、监护人，为车间检修管理工作奠定了坚实的基础。

强化党建引领，促进安全生产。以安全生产为重点，把党建工作深度融入到安全生产当中，发动全员，创先争优，为车间安全生产、提质增效、提供新动力。

坚持问题导向，落实一岗双责。以现场问题举一反三，落实一岗双责，压实个人目标责任，持续开展隐患排查治理、事故分享活动。

强化队伍建设，助力安全生产。车间结合实际，加强三支队伍建设，培养岗位多面手，制定岗位核心人员培养计划，成立了党员突击队和青



年先锋队。（电石厂 通讯员 黄元）

### 电石厂维修车间荣获"安全生产先进集体"荣誉称号

2021年，电石厂维修车间被托克逊能化公司评为“安全生产集体”，受到荣誉表彰。

一年来，电石厂维修车间以安全检修为中心，认真贯彻公司安全生产规定，坚持“一切事故都是可以避免的”理念，不断提高员工安全意识，切实把安全工作落到实处。为实现“零隐患”目标，积极开展风险分级管控及隐患排查治理，针对岗位、设备、检修作业项目，组织全体人员进行危险源辨识，共计辨识风险155项，制定措施182项，并在日常生产及检修过程中严格执行。在这一年中车间顺利完成了电石厂3台电石炉为期140多天的大修工作，以及800多项日常维护保养等检修任务，确保了各个设备安全稳定运行，为公司的发展进步作出了积极的贡献。

在2022年里，维修车间将百尺竿头更进一步，以更加严格的要求全面落实安全管理目标。（电石厂 通讯员 柳强）

### 高性能树脂厂糊树脂车间荣获"安全生产先进集体"荣誉称号

根据托克逊能化安全管理提升要求，2021年，糊树脂车间依据生产实际情况，全员范围内征集意见广泛学习，减少作业人员的违章行为，车间还定期开展“隐患排查整改回头看”“安全案例一分享”等安全主题活动。截至目前，糊树脂车间共开展各类安全活动156次，其中车间级12次，班组级144次。

2021年糊树脂车间在公司领导的安排部署下，在分厂领导的指导下，在全体员工的不懈努力之下，荣获托克逊能化2021年“安全生产先进集体”的荣誉称号，取得了一定的成绩，但这些对于今后的工作目标还有一定的距离。2021年，糊树脂车间全体员工不断发现自身存在的问题，更快的进步，更好地为公司的安全生产打好扎实的基础。2022年糊树脂车间全体员工将以更高的标准要求自己，不断的对照2021年，开展思想上、行动上的“举一反三”，查摆问题毫不遮掩，

更加坚定信心，把对党的忠诚落到立足岗位做贡献上来，发扬不怕苦不怕累的“中泰精神”，在已有的基础上力求有所创新和突破，在企业的发展中展现我们亮丽的身影，为集团公司挺进世界 500 强做出微薄贡献。（高性能树脂厂 通讯员 李宁宁）

### 高性能树脂厂本体车间荣获"安全生产先进集体"荣誉称号



2021 年本体车间在能化公司党委和高性能树脂厂的领导下，紧紧围绕安全生产为主线，创新改善为驱动，完成了全年的党建目标和安全生产计划。全员潜心研究，提高装置安全性能，持续开展反三违、全员开展危险源辨识，共辨识风险 829 项，并针对各类风险逐项落实管控措施。

优化创新，攻坚克难。车间紧紧围绕“阿米巴经营理念”开展各项工作，特别是疫情期间，车间全员积极迎接挑战，攻坚克难，以党的先进性建设为主线与安全生产紧密结合，抓党员“学、转、促”，在不断的实践中取得了一定的成效。

2022 年，本体车间全体成员将会更加紧密地团结，稳扎稳打，发扬不怕苦不怕累的“中泰精神”，在已有基础上力求创新和突破，在企业的发展中展现亮丽的身影。（高性能树脂厂 通讯员 张永晶）

### 热电厂维修车间荣获"安全生产先进集体"荣誉称号

热电厂维修车间以热电厂两台热电联产机组的长周期稳定运行为使命，积极消除各类设备以及人员安全隐患。本着“统一领导，分级管理，压实责任”的原则，制定并完善 JSA 安全交底制度，持续推进隐患排查治理工作，借助热电厂“隐患问题 e 速拍”微信群平台，消除各类设备隐患及问题，保证设备以更优的状态稳定运行，事故事件做到举一反三，细化隐患管控，创造安全的工作环境。根据设备工作特点、缺陷发生率以及设备备件使用寿命等特性，制定



并完善设备定检日历，逐步实现预防性检修。组织应急演练、技术培训、岗位练兵等活动。参加“能化杯”技能比武，找差距，补短板。制作新员工《培训大纲》手册，让新员工在学工艺技术的同时，学习事故案例，做一名合格的安全检修人。

新年新起点，新希望，新挑战，热电厂维修车间将继续戒骄戒躁，砥砺前行，以饱满的热情，昂扬的斗志，开拓的思维，拼搏的精神，投入到安全生产工作当中去，为安全工作增砖添瓦，为新的一年书写华丽篇章。（热电厂 通讯员 任旭鹏）

### 绿色建材厂荣获"安全生产先进集体"荣誉称号

新疆中泰化学托克逊能化绿色建材厂安全环保处现有职工 17 人（含经警队），其中党员 4 人，汉族员工 5 人，少数民族员工 12 人，平均年龄 33 岁。

安全环保处是一支充满活力、团结协作、求真务实、管理细致、作风过硬的年轻团队。一年以来，安全环保处始终以标准规范、制度准则为依托，以坚决贯彻执行为准绳，牢固树立全员红线意识，持续推进安全环保管理体系的对标修正工作，以“安全领导力”为抓手，把职责细化到全员，夯实安全管理基础。充分利用组织绩效的管理“杠杆”，搭建高危作业、事故事件、安全培训等 5 要素审核体系，配套月、季、年全员动态安全绩效目标考核管理，充分将结果性目标、过程性指标贯穿分厂、车间、班组安全责任网络。在今后的工作中，安全环保处将继续发扬不怕吃苦、团结协作、勇于创新的精神，为中泰集团挺进世界 500 强、为公司的高质量发展作出更大的贡献。（绿色建材厂 通讯员 马江宏）

## 中盐吉兰泰公司召开 2022 年安全环保工作会议

近日，中盐吉兰泰公司召开 2022 年安全环保工作会议。公司领导班子成员，各部门管理技术人员及生产一线班组长共计 49 人参加了会议，会议由公司总经理李红卫主持。



会上，公司总经理李红卫作了题为《奋进新征程、开创新局面-为完成2022年各项安全环保目标而努力奋斗》的工作总结报告，并与相关责任人签订了安全环保目标责任书、安全环保承诺书。会议表彰了2021年度安全环保先进单位、班组和个人，受表彰先进代表作了表态发言。

会上，党委副书记、执行董事、安委会主任李德禄强调：一是认清形势，居安思危增强责任感和紧迫感，公司各部门，生产单位要提高政治站位，时刻绷紧安全环保这根弦，严格落实主体责任，狠抓隐患排查与治理，夯实风险辨识和应急管理等工作，切实增强责任感和紧迫感，充分发挥全员参与安全环保管理功能，确保全年生产经营形式持续稳定；二是夯实安全生产主体责任，紧扣全年目标任务不松懈，各部门、生产单位要紧盯重点区域、重点环节层层压紧压实责任，强化制度执行力，加大失责追责力度，做到事前预防性管理，坚持安全生产事故“一票否决”；三是强化职责，凝聚合力，持之以恒构筑安全生产长效机制，公司各部门、生产单位一定要各负其责、上下联动、纵横协同，齐心协力抓好安全环保工作。

公司党委书记周杰作了动员讲话，就做好2022年安全环保各项工作作了动员部署，提出具体要求：一是要提高站位，切实增强对安全环保工作的认识；二是要与时俱进，切实把握新形势下安全环保新特征；三是要狠抓落实，切实发挥党组织的领导作用。要求公司上下在新的一年里，对安全环保工作中始终保持敬畏之心，坚持原则，勇于担责，强化红线意识，坚守底线思维，守护员工生命健康安全，打造本质安全企业，打开安全环保工作新局面，为企业高质量发展保驾护航，以平安和谐的优异成绩向党的二十大献礼。



## 宁夏大地举办迎新春晚会



1月12日，化工板块在板块培训中心举办主题为《赢战2022，同心创未来，大地铸辉煌》的迎新春晚会。董事长魏彦辉，董事会成员、董事长夫人郭素孔及集团公司主要领导，化工板块总经理罗万军，党总支部书记杜全忠，邀请的轮胎、太康板块主要领导，以及化工板块各主管副总、各分公司、各部门主要领导，带着喜悦的心情莅临了现场。

晚会开始，总经理罗万军代表化工板块领导班子致新年贺辞。在贺词中，罗万军总提到，回首2021，有年初的奋斗与拼搏，年中的艰难与鏖战，年末的收获与感动。让我们携手2022，继续奋勇前行。

一曲《开门红》拉开了晚会的帷幕，随后由各单位自编自演的文艺节目倾情上演。节目内容涵盖歌伴舞、诗朗诵、小品、舞蹈、大合唱等多种艺术形式集思想性、艺术性、娱乐性于一体。台上欢声笑语，台下其乐融融。广大干部员工通过一个个节目感怀成绩、描绘未来，展现出奋发向上、只争朝夕的良好精神风貌。

在欢快热烈的晚会氛围中，董事长携董事会成员及总公司高管对化工板块2021年的成绩给予了充分的肯定，并为全体员工献上新年祝福。

在互动环节中，化工板块员工对董事长及董事长夫人郭总表达了由衷的赞美和感谢，董事长高兴之余激情献唱，将整个晚会推向了高潮。

2021年度化工板块生产指标及经济效益排名第一的电石分公司领导班子及团队，集体登台为大家送上新年的祝福。

最后，化工板块领导班子登台，对董事长、董事会和总公司领导在过去一年对化工板块的关怀和指导表示万分感谢；对太康和轮胎板块兄弟单位的帮助和支持表达谢意；对板块全体员工在2021年的辛勤付出、努力工作表达最崇高的敬意。

伴随着难忘今宵的音乐结束了整场晚会。今天我们欢聚一堂，纵情歌唱，明天我们振奋精神，凝聚力量！让我们在各级领导班子的带领下，把大地公司建设得更加繁荣富强！

## **天能化工部署推动安全生产三年行动巩固提升助力实现开门红**

**通讯员 汤金报道：**当前，安全生产专项整治三年行动工作已进入巩固提升阶段，天能化工有限公司紧密结合生产经营工作，全面分析、总结、提炼部署阶段、排查整治阶段和集中攻坚阶段计划实施过程中存在的问题与困惑、成效与亮点，统筹推进公司2022年各项安全生产工作起好步，力争实现首季“开门红”。

强化安法落实，推动依法治安“零盲区”。该公司各级基层党组织把学习贯彻落实新安法作为推进“一岗双责”的有力抓手，辖区安全监管负责人主动学习，率先掌握新安法的精神实质，做到一级做给一级看，一级带着一级干，级级解决好各自职责范围内的“最后一公里”问题，推动形成一级抓一级、层层抓落实的局面，确保安全工作人人有责、各负其责。

健全工作体系，推动管理落实“零容忍”。抓安全关键在落实，该公司分别从双控体系落实方面、危险化学品专项整治、安全技改等多方面进行再研究分析，再部署、再动员，同步开展专项整治“回头看”，在改进短板不足、强化考核约束上下功夫，深入推动三年行动走深走实。

开展专项治理，推动重点安全“零疏漏”。该公司围绕当前冬季天气特点，深入总结岁末年初各项安全、环保工作，不断加强双控体系建设风险辨识，完善风险分级管控清单。同时，以排查、防控、治理为主线，实施“走动式”闭环管理，深入开展设备装置、安全防护、工艺连锁、现场排污等方面的专项整治，形成纵向到底、横向到边的安全生产格局和工作态势，确保安全隐患可防可控。

深化对标创建，推动本质安全“零差错”。认真按照劳氏体系推进计划开展劳氏安全管理工作，有效将劳氏体系与安全标准化体系及双控体系融合，在广泛开展学习对标基础上，车间、工段由浅入深，由简入繁，逐步在安全质量、文明生产、节支降耗、小改小革，岗位职责等方面全面推开，实现安全生产标准化，深细化。

突出重点管控，推动制度落实“零折扣”。坚持运用权责矩阵方法，每天对厂区重大危险源部位及生产现场进行重点管控，以“守土有责、守土负责、守土尽责”原则，强化安全生产“党政有责”“一岗双责”。严格落实企业安全生产责任制和安全包保责任制，主要对厂区重大危险源实行安全包保，进一步做好统筹结合，多点发力，持续构建三年行动新格局。

提升保障能力，推动措施落实“零断档”。公司围绕提升安全工作保障能力，加强安全文化创建和安全素质提升，通过以规范项目管理，实现组织有序、管理规范、运作高效的规范化的管理模式，推动各项制度刚性执行，持续加强生产车间安全风险评估和管理，对生产过程中的危害、操作性和风险，进行辨识、验证，压紧压实各方责任，化危机、应变局、开新局，构建安全工作齐抓共管新局面。

安全生产专项整治三年行动是安全生产领域的一项重大政治任务，也是公司推动安全生产工作持续健康发展的重大攻坚和2022年安全生产工作主线，公司将坚持把三年行动放在更加突出、更加重要的位置，以安全生产实际成效喜迎党的二十大召开。

# 北元集团机关干部是如何提升业务能力的

加强业务能力建设，是机关干部胜任本职工作的重要基础，是建设先进机关的现实要求，只有具备过硬的能力素质，才能履行好担负的职责使命。那么，怎样提升业务能力呢？今天，小编就给大家分享一篇文章，希望大家可以从中找到答案。

## 一、坚持思维高起点工作才有高质量

思想是行动的先导，思维水平决定工作水平。实践证明，要想工作出精品、思维起点就要高，只有思考谋划上层次、工作才能上质量。作为机关干部，必须具有开阔的视野，一定要站在引领思想的制高点上谋划开展工作，从战略和全局的高度观察处理问题。只有这样，工作才能方向明、思路清，提质量、上水平，收到事半功倍的效果。在实际工作中，应注意弄清这样几个问题：

### （一）弄清上级强调什么，进一步端正开展工作的着眼点

吃透上情，是做好工作的基本前提。上级的部署要求，带有方向性、全局性和指导性，是我们统一思想、提高认识、抓好工作的依据和遵循。只有全面领会上级工作部署，吃透上情抓落实，工作才能理清思路、把准方向、抓住重点，如果不看上情另搞一套，就容易偏离方向。我们抓工作要始终与上级的指示要求对表，始终紧跟上级工作部署，确保正确方向和质量效果。

### （二）弄清领导关注什么，切实形成思考问题的聚焦点

机关是领导的外脑，一个重要责任就是把领导思考的问题理解好、把握好、深化好、落实好。这是因为，领导思考问题一般都是全局性的，站得高、看得远，他们的思想是机关思考问题的基本依据。只有贯彻好领导的思想，工作才能对上路、出质量。这就要求

我们在谋划开展工作时，必须紧紧跟上领导的思路，把领导关注的问题作为努力的方向和工作的重点。

### **（三）弄清发展趋势是什么，不断校正探索创新的瞄准点**

把握发展大势，预测工作走向，有针对性地做好工作，才能掌握主动权，创造性地完成任务。我们无论抓什么工作，都要密切关注本领域的最新动态，注意研究新情况新问题，掌握单位建设发展的特点规律，确保各项工作与时代发展合拍、与形势变化同步，形成新的创新点。

### **（四）弄清基层需要什么，正确把握抓好落实的结合点**

基层是机关工作的重心。只有摸清下情，知道基层所难所需所盼，工作才会接地气，才能真正落到实处、取得实效。能不能做到这一点，是检验机关作风实不实的重要标志。避免出的点子、开展的活动，脱离基层实际，形式多内容少，缺少实际意义。我们抓工作必须面向基层，眼睛向下，重心下移，扑下身子，人往一线走，劲往末端使，根据基层需求，谋划设计工作，切实把资源和力量用在服务基层、促进长远建设发展上。

## **二、多打提前量才能化被动为主动**

机关工作具有从属性、被动性和服从性特点，处理不好就会疲于应付。在这种情况下，要防止工作中的被动局面，取得工作主动权，就必须有超前思考的意识，打一些提前量。在抓工作中，一定要想在前、谋在先，防止因准备不足而仓促上阵、因计划不周而凑合应付、因缺乏深思而影响效率、因不留余地而紧张被动，确保有更大的精力、更多的时间、更快的速度、更高的质量抓好落实。

### **（一）抢先一步为领导留足时间，变“推着走”为“主动干”**

防止工作被动的有效办法，就是把更多的时间留给领导，让领导有比较充裕的时间深入思考。这样，既便于取得领导更多的指导

和帮助，同时也为自己留有余地，应付变化的情况，防止出现时间重合、工作叠加、多头作业的现象。因此，我们在完成各项任务中，要坚持思想上不等不靠，工作上提前介入，对有时限要求的工作，要争时间、抢速度，加班加点地突击；对没有时限或时限要求比较宽松的工作，要早安排、往前赶，不能推一推动一动，更不能拖着不办；特别是重点工作，更要做到早谋划、早准备、早启动、早落实。

**一是重要事项要提前汇报。**受领一项工作任务后，一定要提前拿出意见建议，早点让领导定夺，给抓落实留下充足的时间。如果事到临头才匆忙请示报告，不给领导考虑时间，逼着领导划圈，这是不可取的，也是请示工作的大忌。万一领导认为你的意见不妥，要求重新拿方案，时间就来不及了，工作将会非常被动。

**二是文字材料要提前呈送。**组织重要活动，什么时间呈送讲话材料，也是有学问的。有一点需要注意，就是宁早勿晚，不能等领导催促才急急忙忙地拿出来。任务再重，时间再紧，也要提前呈送，一般要提前3天以上，为领导提出意见后进一步修改赢得时间。

**三是领导活动要提前协调。**领导工作繁忙、事情比较多，我们拟请领导参加的活动必须提前协调，这样才能hold住领导的时间，保证各项活动按计划顺利实施。如果只是自己在办公室里设计，不考虑领导有没有时间，就容易出现“撞车”的现象，甚至会做一些无用功，造成工作被动。

## **（二）提高速度为自己挤出时间，变“不可能”为“有可能”**

事事讲究速度，在信息高度发达的今天，谁拥有了速度，谁就能赢得主动。要有挤时间、抢时间的精神，对上级指示、交办的事项、定了的事情，要迅速行动，心中要树立倒计时牌，不能左顾右盼，观望拖拉；对那些涉及全局的大项工作，要合理调配力量，提

高速度打“速决战”，集中力量打“攻坚战”，这样就能把困难克服掉，变“不可能”为“有可能”。

### **（三）勤于积累为展开工作赢得时间，变“无备而战”为“有备而为”**

工作上赢得时间，不单单是多打提前量的问题，还有一个素质积累的问题。如果我们平时的积累不够，既没有知识和资料的积累，也没有能力和经验的积累，脑子空空没有多少东西，工作难免会抓瞎。只有平时有所积累，用时才能厚积薄发、信手拈来，以最短的时间出最好的成果。

**一方面，要多积累工作经验。**工作经验是宝贵财富，是完成任务的重要支撑。为什么一些“老机关”组织活动办法很多，关键就是他们看得多、经历的多，有深厚的实践经验积累，知道组织活动的程序，懂得开展工作的方法，明白需要注意哪些事项等。这些年，我们组织的一些重大活动之所以都很成功，一个重要原因，就是善于把以前好的经验、好的思路、成熟的套路借鉴运用到工作中。

**另一方面，要多积累工作资料。**资料是写材料的拐杖，是巧妇手中的米，从某种程度上讲，占有资料全，材料的定位才准；占有资料多，材料的知识含量才高；占有资料新，材料的可读性创新性才强。要想写好材料，首先要爱积累、会积累资料。

### **三、事情再多也要着眼于提高素质**

提高素质是机关干部永恒课题。机关工作特别是重点工作，综合性强、标准要求高，对承担者、参与者是一个全方位的历练，是砥砺素质的很好平台。可以说，凡是能力素质过硬的机关干部，都是大项工作压出来的、急难任务逼出来的、长年累月磨出来的。所以，工作多、任务重、压力大，不是坏事，而是好事。我们要把完成任务的过程作为摔打磨练的过程，作为提高素质的过程。建议

大家遇到任务时，主动多承担一些，让自己多一些实践锻炼的机会；干完一件事情，注意反思其中的成败得失，总结经验教训，特别是领导改过的材料，哪怕是一个小呈批件、小通知，也注意拿过来进行比较，看看其中的差距在哪里。那么，通过哪些途径提高素质呢？

### （一）多干工作

纸上得来终觉浅，实践才能出真知。干与不干、干得多与干得少，是决定一个人能力强弱和作为大小的关键因素。理论可以灌输，知识可以积累，而能力必须在实践磨炼中逐步生成。许多工作只有多亲身经历，才会有更多的切身体会，才会深入进去把握规律。多干的人才会多能，今天的能者正是昨天的不能者不断地“劳”转变过来的，能者只有经过更多地“干”，素质才会更高更强。所以，有任务才会有经历，有实践才能有能力的。任务多、出力多、流汗多的人，虽然会辛苦一些，付出多一些，但从长远看，得到的锻炼多，干出的成绩多，能力提高快，进步也会快，归根到底不吃亏。大家要始终把多干工作当成提高素质的重要途径，在多干中经受历练、积累经验、增长才干。只有这样，才能不断提高素质、增长本领，才能赢得组织的信任和器重，争取更多更大的锻炼提高空间。

### （二）多压担子

人的潜能是无尽的，但也都是有惰性的。时间越充足，生活越舒适，越是容易让年华似流水般虚度，就像断了线的风筝，虽然无拘无束，但终究会掉下来。“井无压力不出油，人无压力轻飘飘。”只有保持适度的压力，才能更好地激发潜能、克服惰性，不断提升素质。大家要充分认识到，领导给活干是一种机遇，应该倍加珍惜；领导交任务是一种信任，应该勇于担当；领导压担子，是一种关心，应该不负厚望。当然，我们还要把握好压力与心理承受力的关系，做到心中有压力，又不被压力所左右，将压力转化为动力，把动力变成作为。



### （三）多放单飞

独立完成任务是机关干部成长进步的重要途径。一个人要成为独当一面的业务尖子，就应当多一点独立思考、独立操作、独立反思、独立完成任务的机会，机会越多，受锻炼越大，提高越快。一个机关干部之所以能够顺利地成长进步，是在独立完成任务的过程中，经过摔打磨炼，甚至挫折失败，不断地充实完善逐步走向成熟的。因为，每独立受领一次任务，就是一次学习提高的机会；独立完成任务的过程，就是不断丰富自己、完善自己的过程。一个称职合格的机关干部，正是通过一次次的独立完成任务，才使自己对机关的工作由不熟悉到熟悉，由不适应到适应，由不胜任到胜任的。我们只有不断地提高自己独立完成任务的能力，才能逐步成为一名称职合格的机关干部，发展的路才会越走越宽。实践证明，在时间紧、人手少的情况下，多放单飞可以提高工作效率，也可以强化独立完成任务的能力。

### （四）多搞总结

总结的过程，是对工作实践进行回顾思考、归纳概括、提炼升华的过程，是把感性认识上升为理性认识的过程。科学的总结，可以去掉工作中的盲目性，增强工作的有效性。而不总结或不善于总结，就可能徘徊不前。为什么一些同志看问题的站立点高，提出的观点新，工作完成出色？重要的一条就是善于总结。只有不断总结，才能变经验教训为宝贵“财富”，使自己认识问题、解决问题的能力不断提高，避免简单机械地低级循环。因此，我们每做完一件事情、完成一项任务，都要在脑子里滤一滤，想一想整个工作过程中，哪些是得当的，哪些是欠妥的，哪些是有效的，哪些是徒劳的，有哪些规律可循，然后从中得到启迪，使工作水平不断提高，工作落实更有成效。

## 四、任务越重越要培养团结协作精神

机关工作具有很强的整体性、关联性和协作性，搞好团结协作是确保机关这台机器高效运转的重要保证，也是理顺关系、凝聚人心、激发活力的必然要求。一个单位就是一个整体，团结起来才有战斗力，劲往一处使才能形成铁拳头。否则，就形不成良好的风气，更难以完成繁重的工作任务。在培养团结协作精神方面，要努力做到三靠：

### **（一）靠很强的亲和力承受工作上的压力**

一个有成绩的集体，必然是一个团结和谐、有亲和力的集体。这种团结不仅体现在工作上的协作，更重要的是情感上的融洽与和谐，这是保证行动一致的坚强纽带，也是战胜工作压力、精神压力的强大力量。有了建立在深厚感情基础上的团结，一个单位就会像家一样温暖，就会产生强大的亲和力和向心力。

### **（二）靠拼命精神克服头绪多、任务重的矛盾**

机关工作任务很重，要求很高，材料很多，时间很紧，要想提高素质、胜任本职，没有顽强拼搏的精神是绝对不行的。可以说，许多工作之所以成精品、质量高、效果好，都不是轻轻松松得来的，而是在吃苦受累中拼来的，是用辛勤汗水换来的。如果不愿下一番苦功夫，总想应付、对付、凑合，不可能干好工作、提高素质，更不会取得好成绩。

### **（三）靠相互补台形成完成任务的整体合力**

团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出执行力。我们常讲，相互补台、好戏连台，相互拆台、一起倒台。机关每个部门都是一个协作的整体，看起来每个同志各管一摊，作了相对分工，实际上不可能绝对分得那么清楚，各项任务的圆满完成，决不仅仅是个人能力水平的简单迭加，而是相互补台、发挥整体作用的结果。来源：工人日报

# 德国UNION热值仪在中国的行业应用

北京福腾宝科技发展有限公司 胡志强

德国UNION（尤尼）公司是世界上著名的热值仪、华白指数仪等燃气仪表、设备制造商；德国UNION公司成立于1919年，专业生产热值仪等燃气测量仪表已有近百年历史。通过城市煤气、冶金、石油化工、煤化工，石灰窑、燃气发电、玻璃陶瓷、天然气、农业沼气和秸秆气等行业一百年来使用，赢得了用户的绝佳信誉。到目前为止，世界各地的工业及市政煤气厂等已超过10000家应用了尤尼公司产品，欧洲有90%以上燃气厂使用德国UNION（尤尼）热值仪。北京福腾宝科技发展有限公司是德国UNION（尤尼）公司正式授权的中国唯一代理及亚太技术服务中心，为中国用户提供正确选型、指导安装、调试维修，并在服务中心参照样机为用户培训操作人员及提供完善的售后服务。北京福腾宝科技发展有限公司是中国金属学会、中国电石协会、中国石灰窑协会、中国玻璃协会、中国陶瓷协会、中国燃气协会、中国仪器仪表协会、中国仪器仪表学会、中国计量协会等的会员单位，并在2021年被推选为中国仪器仪表学会在线分析委员会副理事长单位，北京福腾宝科技发展有限公司正在参与几项国家标准和行业标准的制定。

德国UNION热值仪在上世纪80年代年开始进入到中国市场，首先应用在钢铁行业的加热炉和计量厂等部门，用于内部能源考核、混气配比和加热炉的温度控制等方面，国内大型的国有钢铁企业及私企大部分用的是德国UNION品牌热值仪。在上世纪90年代开始在玻璃和城市燃气行业开始应用，例如最初的电视机显像管开始，到后来是高端玻璃例如汽车玻璃、液晶显示屏、手机触摸屏、笔记本电脑、玻璃纤维、高档灯具等，如福耀集团，南玻集团，东旭集团，京东方、飞利浦照

明、康宁玻璃、三鑫玻璃等。在港华、新奥、中燃集团等公司的天然气站和液化天然气的气站及混气站也大量应用。近几年的石化行业的乙烯裂解炉开始利用热值仪参与裂解炉的闭环控制。

1、德国 UNION 的热值仪在气烧石灰窑生产中的应用。在套筒窑和麦尔兹窑的燃烧控制系统中，这两种窑的工艺要求都是要求窑况稳定，不能急冷急热，内部不能出现二次燃烧，否则会影响石灰的质量及设备的使用寿命，由于煤气的来源不同，各项目的煤气热值波动比较大，煤气热值的准确测量对控制进入窑内的热量、提高燃烧效率、指导煤气调节、保证石灰质量及延长设备使用寿命均起着十分重要的作用。德国 UNION 热值仪最初是跟这两种窑型的石灰窑的成套设备进入到中国市场，一般用户的使用寿命在 15 年以上，国内的石灰窑如回转窑和其他形式的竖窑在这几年也认识到了这点，在 2000 年以后在新的项目上也开始使用热值仪参与燃烧控制。

2、德国 UNION 热值仪在天然气行业的应用。天然气热值计量是比体积和质量计量更为科学和公平的计量方式，实现热值计量首先必须准确测定热值，德国 UNIONDE 热值仪是根据实际测量的华白和比重进行的在线燃烧式热值测量法。

在线燃烧式热值仪为连续测量系统，能对天然气的热值变化及时作出反应，特别适合用于商品燃气的热值计量和贸易结算，保证供气方供气稳定和气体热值达标。德国 UNION 的 1966 年生产的一款热值仪，在英国一家天然气公司至今仍在使用的，连续运行已经 55 年。

3、德国 UNION 热值仪在冶金行业的应用。加热炉作为钢铁生产的一个环节，也有很多技术亟待改进和提升，如加热炉中的燃烧控制。燃烧控制是加热炉自动化控制中的重要部分，而燃烧控制的关键是准确的空燃比控制。因此，加热炉在线燃烧自动控制系统引入煤气热值仪将提高加热炉空燃比的准确性，对确保钢坯加热质量及此环节的节

能减排将具有非常积极的现实意义，在加热炉燃烧控制中，提高空燃比的准确性将具有积极的意义。钢坯的加热质量准确的空燃比可以减少钢坯的氧化和脱碳，这种钢坯经过轧制后，钢材表面不易形成麻点和裂纹等缺陷，从而确保钢坯的加热质量。钢坯的氧化烧损准确的空燃比可以严格控制加热炉内的气氛，在高温段保持中性或微还原气氛，在低温段保持微氧化气氛，从而既保证炉内燃料的完全燃烧，又减少钢坯的氧化烧损。

参考准确的燃气热值，调整加热炉或融窑燃气流量和助燃空气的流量，使燃气充分燃烧，保证加热炉或融窑燃烧过程和温度稳定，提高产品的质量，使企业科学合理使用燃气，提高燃气的使用效率和企业的生产效率，提高企业的经济效益，并且还可以控制燃烧和尾气的排放，真正意义上实现节能降耗。

德国 UNION 热值仪在冶金行业的球团、焦化、热风炉、燃气发电、动力厂、能环部、热轧、冷轧、焙烧等工艺都有许多的成熟的安全、准确、稳定的测量案例。

**审核：杨传玮**

**编辑：郭永明 蒋顺平**

**供稿：中国电石工业协会会员单位**

---

**本期发送：有关领导 专业协会 理事单位 会员单位**

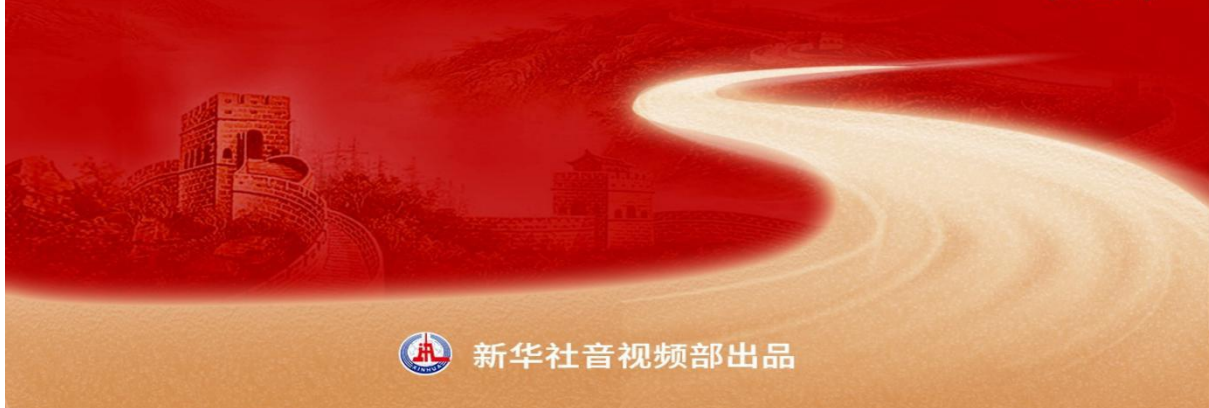
**联系电话：010--84885707 投稿邮箱：ccia07@126.com**

---



我们党的一百年，是矢志践行初心使命的一百年，是筚路蓝缕奠基立业的一百年，是创造辉煌开辟未来的一百年。回望过往的奋斗路，眺望前方的奋进路，必须把党的历史学习好、总结好，把党的成功经验传承好、发扬好。

——习近平



新华社音视频部出品



要教育引导全党从党的非凡历程中领会马克思主义是如何深刻改变中国、改变世界的，感悟马克思主义的真理力量和实践力量，深化对中国化马克思主义既一脉相承又与时俱进的理论品质的认识，特别是要结合党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的进程，深刻学习领会新时代党的创新理论，坚持不懈用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。

——习近平



新华社音视频部出品



要通过在全社会开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育，引导广大人民群众特别是青少年弄清楚中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”等基本道理，坚定不移听党话、跟党走，在全面建设社会主义现代化国家伟大实践中建功立业。

——习近平



新华社音视频部出品





一百年前，中国共产党的先驱们创建了中国共产党，形成了坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民的伟大建党精神，这是中国共产党的精神之源。

一百年来，中国共产党弘扬伟大建党精神，在长期奋斗中构建起中国共产党人的精神谱系，锤炼出鲜明的政治品格。历史川流不息，精神代代相传。我们要继续弘扬光荣传统、赓续红色血脉，永远把伟大建党精神继承下去、发扬光大！

——习近平



新华社音视频部出品



初心易得，始终难守。以史为鉴，可以知兴替。我们要用历史映照现实、远观未来，从中国共产党的百年奋斗中看清楚过去我们为什么能够成功、弄明白未来我们怎样才能继续成功，从而在新的征程上更加坚定、更加自觉地牢记初心使命、开创美好未来。

——习近平



新华社音视频部出品



为人民谋幸福，是中国共产党始终坚守的初心。今天，中国已经实现了全面建成小康社会的奋斗目标，开启了全面建设社会主义现代化国家新征程，中国人民的获得感、幸福感、安全感不断提升。办好中国的事，让14亿多中国人民过上更加美好的生活，促进人类和平与发展的崇高事业，这是中国共产党矢志不渝的奋斗目标。

——习近平



新华社音视频部出品



过去一百年，中国共产党向人民、向历史交出了一份优异的答卷。现在，中国共产党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。

回首过去，展望未来，有中国共产党的坚强领导，有全国各族人民的紧密团结，全面建成社会主义现代化强国的目标一定能够实现，中华民族伟大复兴的中国梦一定能够实现！

——习近平



新华社音视频部出品



**要认真总结这次党史学习教育的成功经验，建立常态化、长效化制度机制，不断巩固拓展党史学习教育成果。要聚焦学习贯彻党的十九届六中全会精神，推动全党学深悟透党的创新理论，弘扬伟大建党精神，坚定走好中国道路、实现中华民族伟大复兴的信心和决心，团结带领全国各族人民满怀信心奋进新征程、建功新时代，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。**

**——习近平**



新华社音视频部出品